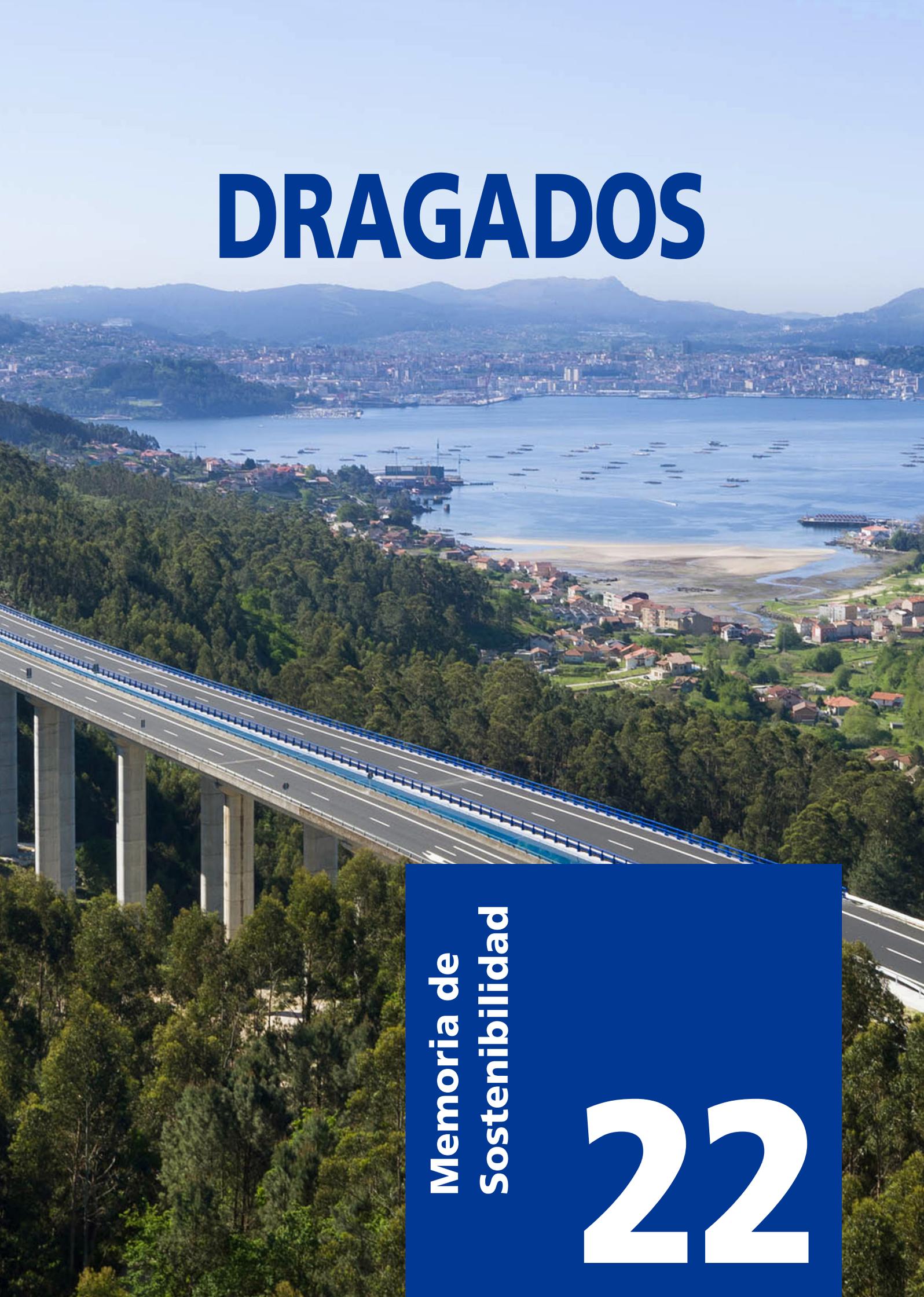


DRAGADOS

An aerial photograph showing a coastal city with a large bay, surrounded by green hills and mountains. In the foreground, a multi-lane elevated highway bridge with concrete pillars spans across a dense forest. The sky is clear and blue.

Memoria de
Sostenibilidad

22

0. ÍNDICE

1. EL GRUPO.....	3
2. MEDIO AMBIENTE.....	7
2.1. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	8
2.2. ECONOMÍA CIRCULAR: USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y GESTIÓN DE RESIDUOS	20
2.3. USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS	25
2.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	27
2.5. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	28
3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS	30
3.1. DESARROLLO PROFESIONAL	30
3.2. EVALUACIÓN Y TALENTO EN EL GRUPO DRAGADOS	31
3.3. FORMACIÓN	32
3.4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	33
3.5. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES	35
4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	37
4.1. FORMACIÓN	40
4.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD	41
4.3. ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. SUBCONTRATISTAS	42
4.4. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD	43
5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO.....	45
5.1. ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE CUMPLIMIENTO	46
5.2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	47
5.3. DERECHOS HUMANOS	48
5.4. DEBIDA DILIGENCIA EN MEDIO AMBIENTE	51
5.5. SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN	52
5.6. SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE COMPETENCIA	53
5.7. COMPLIANCE TRIBUTARIO	54
5.8. FORMACIÓN	55
5.9. VARIACIONES EN LAS CIRCUNSTANCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DE LA ORGANIZACIÓN	56
5.10. GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO	56
5.11. MEDIDAS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO	57
6. COMPRAS SOSTENIBLES.....	59
6.1. LA CADENA DE SUMINISTRO DEL GRUPO DRAGADOS	60
6.2. SISTEMAS DE HOMOLOGACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES	61
6.3. ANÁLISIS DE PROVEEDORES CRÍTICOS	62
6.4. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA CADENA DE SUMINISTRO	62
7. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE	63
7.1. LA CALIDAD EN NUESTRA ACTIVIDAD	63
7.2. RELACIÓN CON EL CLIENTE	64
8. I+D+i EN DRAGADOS.....	65
ANEXO.....	72
CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE	73
ALCANCE DE LOS DATOS	78

1. EL GRUPO

1. EL GRUPO

Dragados es una empresa líder de construcción fundada a principios del siglo XX, cuya actividad está orientada al desarrollo de infraestructuras de Obra Civil (autopistas, obras ferroviarias, marítimas, hidráulicas y aeroportuarias) y a proyectos de Edificación, tanto residencial como no residencial. Dragados es un referente mundial en el sector de la Construcción habiendo participado en la ejecución de más de 7.000 kilómetros de autopistas, 3.500 kilómetros de carreteras, 1.500 puentes, 1.380 kilómetros de túneles, 545 obras marítimas, 250 presas y centrales hidroeléctricas, 2.700 kilómetros de vías férreas, transporte ferroviario y numerosas instalaciones ferroviarias y 70 millones de metros cuadrados de edificios de diferentes tipologías como aeropuertos, hospitales, museos, edificios en altura y edificación residencial.

Dragados es la empresa líder de Construcción en España, contando además con una serie de filiales nacionales especializadas en diferentes áreas. Así mismo, Dragados es

un referente mundial en construcción, además de ser uno de los mayores contratistas de concesiones público-privada (PPP) del mundo, después de haber realizado el diseño y la construcción de más de cien proyectos de concesión en todo el mundo. Así, Dragados desarrolla importantes proyectos de infraestructuras en otros países de Europa, como Reino Unido y Polonia, donde se ha consolidado a través de su filial Polaqua. Durante los últimos años, Estados Unidos y Canadá se han convertido en la principal área de negocio de Dragados, gracias a la posición y el sólido crecimiento de su actividad a través de sus filiales norteamericanas, Schiavone, Pulice, John P. Picone, Prince Contracting y J.F.White Contracting, así como de sus empresas de cabecera en el continente norteamericano, Dragados USA y Dragados Canadá. Por otra parte, Dragados tiene una larga experiencia con más de treinta y cinco años de presencia en la ejecución de proyectos en Latinoamérica, especialmente en Chile, así como en Argentina, donde cuenta con Dycasa.

NUESTRAS EMPRESAS



1. EL GRUPO

IMPULSO DE LA SOSTENIBILIDAD GLOBAL DE LAS INFRAESTRUCTURAS

Uno de los pilares de la estrategia corporativa del Grupo Dragados es su compromiso de desarrollar su actividad de manera sostenible y responsable, basado en la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS.

Esta Política de Sostenibilidad, actualizada y aprobada por el Consejo de Administración, establece los siguientes ámbitos de actuación del Grupo ACS y sus empresas en dicha materia, así como en la relación del Grupo con su entorno:

- Respeto por la ética, la integridad y la profesionalidad en la relación del Grupo con sus Grupos de Interés.
- Respeto por el entorno, económico, social y medioambiental.
- Fomento de la innovación y de la investigación en su aplicación al desarrollo de infraestructuras.
- Creación de empleo y de bienestar, como motor económico para la sociedad.

- Desarrollo de una gestión adecuada y rigurosa de los riesgos no financieros, que puedan afectar al Grupo, maximizando los impactos positivos y minimizando los negativos de sus actividades.

Así, en materia de Sostenibilidad confluyen las contribuciones de las diferentes compañías del Grupo que definen sus políticas de actuación de forma autónoma y que gestionan sus recursos de la manera más eficiente posible, amparadas siempre por los principios comunes definidos en la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS, a la vez que se persiguen los objetivos comunes desarrollados en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 aprobado por el Consejo de Administración el pasado 16 de diciembre de 2021.

Basado en dicho plan, el Grupo Dragados ha establecido el Plan de Sostenibilidad 2025.

En este Plan se fijan las tres prioridades estratégicas del Grupo y los doce compromisos en materia de Sostenibilidad que se marca el Grupo Dragados para continuar impulsando la Sostenibilidad en las infraestructuras.

E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

FOMENTAR EL CAMBIO HACIA INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

- Neutralidad climática a 2045
- Circularidad en las actividades
- Referente en Infraestructuras sostenibles
- Protección del medio ambiente

S TALENTO Y DIVERSIDAD

INTEGRAR TALENTO ESPECIALIZADO, DIVERSO Y COMPROMETIDO

- Primar la seguridad y salud laboral
- Desarrollo de talento especializado y diverso
- Desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

G GOBERNANZA COMPROMETIDA

COMPROMETIDOS CON LAS BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y LA GOBERNANZA EN SOSTENIBILIDAD

- Sostenibilidad en el modelo de gobierno
- Cultura ética y responsable
- Financiación adaptada a los nuevos modelos de financiación sostenible
- Gestión responsable de la cadena de suministro
- Calidad y fiabilidad de la información de Sostenibilidad

1. EL GRUPO

Dentro de estos 3 compromisos se establecen 33 objetivos para el año 2025 con el objetivo de seguir creando valor compartido y mantener la posición del Grupo Dragados como un líder global en el sector de las infraestructuras.

Considerando los requerimientos de los grupos de interés en materia de Sostenibilidad y los asuntos materiales identificados, el Grupo Dragados ha establecido dentro de estos objetivos 16 de ellos como prioritarios a 2025:



El Plan de Sostenibilidad del Grupo Dragados está alineado con:

- el propósito y estrategia corporativa del Grupo ACS,
- la lucha contra el cambio climático,
- las demandas y requerimientos de los grupos de interés
- y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Así, el nuevo Plan de Sostenibilidad 2025 contribuye de manera sustancial a la consecución de 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios.

El Plan permitirá incrementar la contribución del Grupo Dragados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, generando un impacto positivo en la sociedad.



1. EL GRUPO

RIESGOS

El Grupo Dragados desarrolla sus actividades en diferentes países y entornos socioeconómicos y legales que suponen una exposición a diferentes niveles de riesgo inherentes a los negocios en los que se actúa.

En este sentido, el Grupo ACS cuenta con un Mapa General de Riesgos que se actualiza de manera periódica y que se erige como herramienta fundamental de su Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgo, y cuya última versión se aprobó el pasado mes de diciembre de 2022. Este mapa de riesgos, en la parte del negocio de construcción, es de aplicación a las empresas del Grupo Dragados y se utiliza para gestionar los mismos, implantando las medidas de mitigación adecuadas a cada caso.

En relación con los riesgos no financieros, de acuerdo al mapa general de riesgos del Grupo ACS, los principales riesgos que se han detectado relacionados con los temas tratados en esta Memoria de Sostenibilidad y que pueden tener impacto para el desarrollo de la actividad de su empresa son:

Riesgos de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales: debido a la actividad del Grupo Dragados, los incidentes o accidentes que afecten a la seguridad y salud de los empleados, ya sean propios o subcontratados, son un aspecto material para la compañía ya que se trabaja con el objetivo de lograr “accidentes cero”.

Relaciones laborales: gestión inadecuada de aspectos clave en recursos humanos, tales como los convenios colectivos, los modelos de retribución, la planificación de recursos, el absentismo, la formación y conflictividad laboral, pudiendo tener un impacto negativo en el cumplimiento de los objetivos de negocio.

Atracción y retención de talento: falta de disponibilidad de recursos humanos capacitados y formados necesarios para el desempeño de las actividades del Grupo. En este riesgo se tiene en cuenta todo el proceso de contratación, es decir, formación, desarrollo profesional y satisfacción.

Comunicación interna ineficaz: falta de comunicación de la Dirección con los equipos, que pueda afectar de manera negativa a la gestión de los recursos humanos y a las relaciones laborales, pudiendo suponer un riesgo en el cumplimiento de los objetivos, en el desarrollo de las personas y en el ambiente de trabajo.

Procesos de compras y subcontratación: la contratación de servicios externos tiene riesgos asociados derivados de la indisponibilidad de empresas o profesionales adecuados, de una selección inadecuada o de la falta de capaci-

dades para hacer frente a las obligaciones contraídas, que puedan conllevar retrasos, sobrecostes o fallos de calidad.

Impacto en el entorno económico-social: el riesgo de generar un efecto negativo económico y social como consecuencia de la actividad del Grupo en comunidades locales y cadena de suministro responsable.

Relación con el cliente: la gestión inadecuada de las relaciones con los clientes puede producir diferentes impactos negativos en los ingresos, así como en la reputación de los negocios. Adicionalmente, existen riesgos vinculados a consecuencia de condiciones de mercado que escapan al control del Grupo Dragados.

Vulneración de derechos humanos: el riesgo derivado del incumplimiento del compromiso empresarial del Grupo Dragados con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los derechos humanos y el trabajo, así como la normativa en vigor en los países en los que opera el Grupo.

Seguridad de la información y ciberataques: la existencia de amenazas de naturaleza cibernética podría suponer la pérdida de licitaciones, la paralización prolongada de las operaciones, accesos no controlados y la fuga de información y datos.

Medio ambiente y economía circular: el uso inadecuado o falta de aprovechamiento de los recursos naturales necesarios para el desarrollo de las actividades que no contribuya a un modelo de economía circular puede desencadenar la escasez y agotamiento de los mismos, así como la generación de impactos negativos en zonas protegidas o de alto valor ecológico, al igual que la realización de actividades en áreas ya afectadas, pueden conllevar una limitación de recursos y una oposición por parte de las comunidades locales.

Cambio climático y eficiencia energética: la ocurrencia de desastres naturales u otros eventos derivados del cambio climático, así como el incumplimiento de la nueva normativa y regulación medioambiental y de eficiencia energética pueden impactar en las actividades del Grupo y en el coste de las mismas.

La descripción de los principales riesgos no financieros, las medidas de detección, prevención, gestión y mitigación, así como los indicadores de gestión y políticas aplicables, se detallan en cada uno de los capítulos correspondientes de esta memoria.

2. MEDIO AMBIENTE

2. MEDIO AMBIENTE

El Grupo Dragados integra la gestión eficiente de los recursos y la protección del medio ambiente, operando bajo los principios de precaución y de conservación del entorno natural para minimizar el impacto de sus operaciones. Del mismo modo, debido a la emergencia climática, el Grupo Dragados aspira a contribuir en la transición hacia una economía baja en carbono a través de la mejora de la eficiencia de los procesos en sus actividades dando lugar a productos y servicios con un impacto menor en el medio natural.

Como resultado de estos compromisos, el Grupo Dragados tiene definido un marco de gestión ambiental compuesto por la Política Ambiental del Grupo ACS, aprobada por el Consejo de Administración el 14 de noviembre de 2018 y actualizada el 28 de julio de 2022, que se articula a través de los diferentes sistemas de gestión implementados en las compañías del Grupo.

Por ello, las principales medidas medioambientales implementadas por las empresas del Grupo Dragados se rigen por los principios básicos de actuación desarrollados en dicha política. Estas pautas son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los procedimientos y mecanismos específicos de cada una de las compañías del Grupo. En este sentido, los compromisos establecidos en la Política Ambiental de Dragados son:

1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria en cada una de las Oficinas, Delegaciones, Proyectos, Obras y Servicios desarrollados por el Grupo Dragados.
2. Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.

3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
5. Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados, proveedores, clientes y otros grupos de interés.

La Política Ambiental de Dragados se materializa en las empresas del Grupo a través de los sistemas de gestión ambiental, que garantizan la correcta gestión de los riesgos y oportunidades de naturaleza ambiental, así como la mejora continua de su desempeño.

En este sentido, el 98% de las operaciones del Grupo corresponden a empresas que disponen de sistemas de gestión certificados bajo la norma ISO 14001 u otras certificaciones similares. A través de estas certificaciones el Grupo aplica el principio de precaución. Asimismo, los sistemas de gestión ambiental están verificados por un tercero externo en empresas que representan el 100% de las ventas del Grupo y durante el año 2022 se han llevado a cabo 390 auditorías en materia medioambiental.

Gracias a este marco de gestión y control ambiental, el Grupo Dragados identifica los principales impactos en el entorno. En este sentido, debido a la actividad del Grupo se identifica que el consumo de recursos naturales, la generación de emisiones de gases de efecto invernadero, la producción de residuos y la posible afección a la biodiversidad, son áreas clave en la gestión de la compañía.

Grado de implantación de los sistemas de gestión ambiental en las compañías del Grupo Dragados (expresado en % de ventas)	2019	2020	2021 (*)	2022
Implantación de la certificación ISO 14001	78,1%	79,1%	83,6%	87,1%
Implantación de otras certificaciones medioambientales	15,3%	15,5%	14,0%	11,1%

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

2. MEDIO AMBIENTE



2.1. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

La preocupación por los riesgos derivados del cambio climático exige que los gobiernos y las empresas se involucren para contribuir a un modelo de producción y consumo menos intensivo en carbono.

El Grupo Dragados es consciente del importante papel que puede desempeñar en la lucha contra el cambio climático, ya que se considera que el sector de la construcción es uno de los más intensivos en carbono. Por este motivo, el Grupo Dragados fija entre sus objetivos generales fomentar la eficiencia energética y la reducción de emisiones en las distintas actividades de su negocio.

Los principios básicos de actuación que rigen las actuaciones del Grupo Dragados en este ámbito se encuentran recogidos en la Política Ambiental del Grupo ACS y se centran en:

- Considerar y evaluar los impactos en el cambio climático de sus actividades, productos y servicios.
- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Establecer objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero alineados con las últimas tendencias y estándares.
- Establecer mecanismos de gestión del uso de la energía y las emisiones, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño y la toma de decisiones.
- Identificar oportunidades para la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, adaptados a los posibles impactos del cambio climático y que contribuyan en la transición a una economía baja en carbono.

Para hacer frente a los retos de la emergencia climática, el Grupo Dragados ha dado prioridad a estos asuntos en el modelo de gobernanza y gestión del Grupo. Además de los principios básicos de actuación recogidos en la Política Ambiental mencionada anteriormente, el Grupo ACS también cuenta con una Política de Sostenibilidad en la cual define como uno de los principios básicos de actuación, la lucha contra el cambio climático. El Plan de Sostenibilidad de Dragados 2025 ha sido aprobado para vertebrar las prioridades, compromisos, líneas estratégicas y objetivos de todas las compañías del Grupo Dragados con relación al cambio climático. Todo ello con el objetivo de anticiparse y gestionar los riesgos derivados del cambio climático, así como identificar nuevas oportunidades con el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles respetuosas con el medio ambiente.

Así, dentro del Plan de Sostenibilidad 2025 con relación a su compromiso de “Anticipar la neutralidad climática a 2045”, el Grupo Dragados se ha fijado tres líneas estratégicas básicas:

- Implementar una estrategia climática para anticipar esta neutralidad climática a 2045.
- Avanzar en la medición de la huella de carbono y reducir las emisiones de alcance 1 y 2 para 2025.
- Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático a través de la implementación de metodologías internacionales.

Cada una de las empresas del Grupo Dragados está trabajando en diferentes iniciativas y medidas que ayuden al Grupo a seguir esta estrategia y lograr estos objetivos globales fijados en el Plan de Sostenibilidad 2025 y siguiendo las directrices marcadas en la Política Ambiental del Grupo ACS.

2. MEDIO AMBIENTE



GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Con el fin de responder a la necesidad de una gestión del riesgo global y homogénea, la Corporación ACS tiene establecido un modelo que incluye la identificación, evaluación, clasificación, valoración, gestión y seguimiento de los riesgos a nivel de Grupo y de las divisiones operativas, entre las que se encuentran las empresas de Grupo Dragados. Con estos riesgos identificados se elabora un mapa de riesgos que se actualiza regularmente en función de las distintas variables que lo componen.

A continuación mostramos un resumen de la metodología, así como la identificación y evaluación de los principales riesgos y oportunidades identificados para el Grupo Dragados en relación al cambio climático. Para el reporte de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático se han seguido las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Definiciones

Los riesgos derivados del cambio climático se pueden clasificar en riesgos físicos y en riesgos de transición.

- Los riesgos físicos emergen de los efectos físicos del cambio climático. Son considerados agudos si surgen de eventos climáticos y meteorológicos específicos, y puntuales o crónicos si surgen de cambios más progresivos en los patrones climáticos.
- Los riesgos de transición son los riesgos derivados de adaptar los modelos de negocio a una economía descarbonizada. Estos riesgos están interconectados y su identificación es importante de cara a los grupos de interés, ya que la inacción frente a estos riesgos puede tener consecuencias operativas y financieras.

Dentro de estos riesgos se encuentran los riesgos legales, tecnológicos, riesgos de mercado y riesgos reputacionales.

Las oportunidades climáticas surgen tanto de la transición hacia una economía baja en carbono como de la adaptación a los riesgos físicos. Estas oportunidades se pueden clasificar en cinco categorías: oportunidades relacionadas con la eficiencia energética, adopción de fuentes de energías bajas en carbono, desarrollo de nuevos productos, acceso a nuevos mercados y resiliencia a través de la cadena de suministro.

Escenarios y horizontes temporales

Como se indica en las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), se han utilizado escenarios climáticos y horizontes temporales distintos para valorar los riesgos y oportunidades climáticos.

Para los riesgos físicos se han tomado como referencia los escenarios SSP2-4.5 y SSP5-8.5 utilizados por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) en su último informe de evaluación (AR6). El escenario SSP2-4.5 es una combinación del escenario RCP4.5, que contempla una evolución media de las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera y el consecuente aumento de la temperatura media global de 2,1°C entre 2041 y 2060, y el escenario SSP2, en el que se favorece la mitigación del cambio climático en lugar de la adaptación.

El escenario SSP5-8.5 es una combinación del escenario RCP8.5, que contempla una evolución alta de las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera y el consecuente aumento de la temperatura media glo-

2. MEDIO AMBIENTE

bal de 2,6°C entre 2041 y 2060, y el escenario SSP2, en el que se favorece la mitigación del cambio climático en lugar de la adaptación. El horizonte temporal analizado para los riesgos físicos se ha actualizado de acuerdo a los horizontes temporales determinados por el IPCC:

- (2021-2040)
- (2041-2060)
- (2080-2100)

Para los riesgos de transición y las oportunidades se han tomado como referencia los escenarios Stated Policies Scenario (STEPS) y Net Zero Emissions by 2050 (NZE) de la Agencia Internacional de la Energía (AIE). El escenario STEPS se construye a partir de las políticas actuales y explora sus consecuencias en el cambio climático. El escenario NZE parte del resultado de limitar el calentamiento global a 1,5°C y contempla las políticas necesarias para cumplir con este objetivo. Para los riesgos de transición se han actualizado los siguientes horizontes temporales, de acuerdo con los escenarios de transición analizados:

- (2022-2035)
- (2036-2050)

Metodología

Para la identificación y evaluación de los riesgos y oportunidades específicos relacionados con el cambio climático, se ha aplicado una metodología estructurada en las siguientes fases:

1. Análisis exhaustivo de la documentación interna y externa incluyendo la revisión de los riesgos identificados en el ejercicio anterior.

2. Identificación de los riesgos potenciales:

- Tomando como referencia para los riesgos físicos el listado de peligros físicos de la Taxonomía UE y las recomendaciones del TCFD.
- Tomando como referencia para los riesgos de transición las recomendaciones del TCFD.

3. Evaluación semi-cuantitativa de los riesgos potenciales identificados:

- Para los riesgos físicos se ha considerado el análisis según los escenarios y horizontes temporales considera-

dos y en base a tres componentes principales del riesgo que son la exposición, la vulnerabilidad y el peligro:

- La exposición valora los lugares que podrían verse afectados negativamente por un peligro físico derivado del cambio climático.
- La vulnerabilidad valora la probabilidad de verse afectado negativamente por un peligro físico derivado del cambio climático.
- El peligro valora el impacto o la dimensión de los daños y pérdidas producidos por un peligro físico derivado del cambio climático.
- Los datos de partida de los niveles de exposición han sido extraídos directamente del CMIP62, mientras que el análisis de peligro y vulnerabilidad se ha realizado de forma cualitativa basándose en revisión de literatura científica, publicaciones relevantes y en el input de las principales áreas de ACS.
- Para los riesgos y oportunidades de transición se ha realizado una valoración cualitativa de los componentes de probabilidad e impacto:
 - Probabilidad de materialización del riesgo/opportunidad según el escenario y horizonte temporal considerado.
 - Potencial impacto financiero, reputacional o en las operaciones del riesgo según el escenario y horizonte temporal considerado.
 - El análisis de impacto y probabilidad se ha realizado de forma cualitativa basándose en revisión de literatura científica, publicaciones relevantes y en el input de las principales áreas de ACS.

La identificación y valoración de los riesgos y oportunidades climáticas se ha realizado a nivel global para las tres principales divisiones de negocio de ACS, entre las que se encuentra el Grupo Dragados. La valoración cualitativa de los componentes de cada riesgo físico se ha realizado con una escala de 5 niveles: muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto. La exposición se ha calculado en base a las proyecciones climáticas de variables climáticas asociadas a cada peligro físico y a cada escenario y horizonte temporal.

Los riesgos más significativos para el Grupo Dragados clasificados en base a su nivel de riesgo se presentan en las siguientes tablas. Los riesgos físicos se han agregado por tipología y teniendo en cuenta la importancia relativa de cada geografía.

2. MEDIO AMBIENTE

Evaluación de los principales riesgos físicos					
Riesgo	Descripción	Potencial impacto	Análisis escenarios		
Aumento de la severidad y frecuencia de los fenómenos meteorológicos (agudos)	<p>Se espera que el cambio climático afecte a la magnitud y frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un mayor aumento de la temperatura media global implicaría una mayor intensificación de las precipitaciones fuertes. - El aumento en magnitud y frecuencia de las precipitaciones fuertes previstas a nivel global podría traducirse en un aumento de la frecuencia y magnitud de las inundaciones. - El cambio climático amplificará previsiblemente el impacto de los ciclones en regiones donde operan las empresas del Grupo Dragados. - También es posible un aumento de los impactos ocasionados por las tormentas o los tornados en regiones donde operan las empresas del Grupo Dragados. 	<p>Los fenómenos meteorológicos extremos pueden causar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdidas directas por daños materiales en la estructura de las obras de construcción pudiendo generar un incremento del gasto en mantenimiento y reparación. - Interrupciones y retrasos en las obras de construcción pudiendo provocar una situación de lucro cesante. - Problemas de seguridad, incluyendo condiciones peligrosas para los trabajadores. Esto puede generar un incremento del gasto en seguridad y prevención. 	2021-2040	SSP2-4.5	
			2041-2060	SSP2-4.5	
			2061-2100	SSP2-4.5	
			2021-2040	SSP5-8.5	
			2041-2060	SSP5-8.5	
			2061-2100	SSP5-8.5	
Eventos climáticos extremos relacionados con las temperaturas (agudos)	<p>Se espera que el cambio climático afecte a la magnitud y frecuencia de los eventos climáticos extremos relacionados con las temperaturas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El riesgo climático de incendios forestales está aumentando en todo el mundo debido al calentamiento global. En los escenarios de mayor calentamiento se espera que la magnitud y frecuencia de los incendios forestales aumente de forma preocupante. - Se espera que las olas de calor aumenten en duración, intensidad y frecuencia en la mayoría de regiones del mundo. - Las olas de frío podrían ser más frecuentes e intensas en ciertas regiones donde opera el grupo Dragados a pesar del aumento global de las temperaturas mínimas. 	<p>Los eventos climáticos extremos relacionados con las temperaturas pueden causar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdidas directas por daños materiales en la estructura de las obras de construcción pudiendo generar un incremento del gasto en mantenimiento y reparación. - Interrupciones y retrasos en las obras de construcción pudiendo provocar una situación de lucro cesante. - Problemas de seguridad, incluyendo condiciones peligrosas para los trabajadores. Esto puede generar un incremento del gasto en seguridad y prevención. 	2021-2040	SSP2-4.5	
			2041-2060	SSP2-4.5	
			2061-2100	SSP2-4.5	
			2021-2040	SSP5-8.5	
			2041-2060	SSP5-8.5	
			2061-2100	SSP5-8.5	
Disrupciones en la cadena de suministro causadas por fenómenos climáticos extremos (agudos)	<p>El aumento de la frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos puede detener la actividad de los productores de materiales o causar impedimentos en el transporte de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los fenómenos meteorológicos extremos afectan a las infraestructuras de transporte, provocando problemas en la circulación de mercancías. - El impacto económico negativo se repercute a lo largo de la cadena de suministro, transfiriendo los riesgos físicos entre sectores y fronteras. - Los efectos indirectos a través de la cadena de suministro y de las redes de transporte y de electricidad pueden ser tan importantes como los efectos directos. 	<p>Una mayor frecuencia de las disrupciones en la cadena de suministro causadas por fenómenos climáticos extremos supondría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interrupciones en las obras de construcción, que pueden llevar a retrasos causando pérdidas de beneficios. - Un aumento del precio de ciertos materiales por disrupciones en la cadena de suministro, llevando a mayores costes. 	2021-2040	SSP2-4.5	
			2041-2060	SSP2-4.5	
			2061-2100	SSP2-4.5	
			2021-2040	SSP5-8.5	
			2041-2060	SSP5-8.5	
			2061-2100	SSP5-8.5	



Riesgo muy alto



Riesgo alto



Riesgo medio



Riesgo bajo



Riesgo muy bajo

2. MEDIO AMBIENTE

Evaluación de los principales riesgos de transición					
Riesgo	Descripción	Potencial impacto	Análisis escenarios		
Perjuicio reputacional generado por el cambio climático (reputacional)	<p>La creciente conciencia sobre el cambio climático en la sociedad puede derivar en una mala opinión pública de la compañía y del sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A medida que avanza la descarbonización el foco de la opinión pública se puede desplazar hacia el sector de la construcción. - El sector de la construcción tiene todavía un gran potencial de reducir sus emisiones. En particular los edificios que tienen un rol importante en la mitigación del cambio climático. - El sector financiero podría llegar a penalizar sectores intensivos en carbono que no muestren una ambición adecuada en materia de cambio climático o que no cumplan sus objetivos climáticos. 	<p>Un perjuicio reputacional generado por el cambio climático podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una menor concesión de proyectos. - Una mayor dificultad de captación de talento. - Un menor acceso a financiación. 	2022-2035	NZE	Alto
				STEPS	Alto
			2036-2050	NZE	Medio
				STEPS	Medio
Incremento del coste de la financiación (mercado)	<p>La transición ecológica puede influir significativamente en el coste de la financiación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los financiadores se ven sometidos a una creciente presión a nivel regulatorio y reputacional para descarbonizar su cartera de inversiones, trasladando esta presión hacia las empresas en las que invierten. - El marco de la Taxonomía UE puede impulsar cambios en los portafolios de inversiones privadas hacia actividades que contribuyan sustancialmente a los objetivos medioambientales. - Los aspectos climáticos tienen una mayor influencia a la hora de redirigir flujos de inversión o para conseguir unas mejores condiciones crediticias. 	<p>Un incremento del coste de la financiación supondría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayores dificultades a la hora ejecutar determinados proyectos. - Una pérdida de rentabilidad global en las diferentes actividades afectadas. - Pérdida de competitividad en caso de un posicionamiento relativo desfavorable. 	2022-2035	NZE	Medio
				STEPS	Medio
			2036-2050	NZE	Alto
				STEPS	Medio
Aumento de precios o disminución de cobertura de los seguros (mercado)	<p>En tanto que los eventos climáticos extremos aumentan en frecuencia, es previsible que tengan un mayor impacto sobre las aseguradoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existe un riesgo creciente de que los seguros no cubran catástrofes naturales y fenómenos meteorológicos extremos relacionados con el cambio climático. - Los daños causados por eventos climáticos suponen un obstáculo para la rentabilidad de las pólizas ofertadas. 	<p>El aumento de precios o disminución de la cobertura de los seguros supondría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un aumento de los costes de contratación de seguros, que podría disminuir la rentabilidad de los proyectos desarrollados. - Una mayor exposición a los riesgos físicos del cambio climático, que podría implicar mayores pérdidas económicas en el futuro. 	2022-2035	NZE	Medio
				STEPS	Medio
			2036-2050	NZE	Medio
				STEPS	Medio
Aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero (regulatorio)	<p>Los esquemas de comercio de emisiones o impuestos al carbono son herramientas cada vez más utilizadas por los reguladores para descarbonizar la economía:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los esquemas de comercio actuales se podrían extender a otros sectores afectando indirectamente a ACS, como ha sido el caso del esquema de comercio europeo con los proveedores de combustibles de los sectores de edificación y transporte. - Se podrían aplicar esquemas de comercio de emisiones o impuestos al carbono en el sector de la construcción que afecten directamente a las operaciones de ACS. - Los esquemas de comercio de emisiones provocan una subida progresiva del precio del carbono. Esta subida es mayor en un escenario de descarbonización global. 	<p>El aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un aumento del coste de los proyectos a través de impuestos al carbono u otros mecanismos obligatorios. - Un mayor coste para compensar las emisiones de carbono de forma voluntaria. 	2022-2035	NZE	Medio
				STEPS	Medio
			2036-2050	NZE	Medio
				STEPS	Medio
Regulación de las especificaciones de los proyectos (regulatorio)	<p>La transición energética puede implicar cambios en las especificaciones de proyectos, derivados directamente de la regulación o indirectamente a través de las necesidades de descarbonización de los clientes finales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La contratación pública puede integrar criterios de lucha contra el cambio climático, como la reducción de emisiones y la huella de carbono, en su catálogo de prestaciones. - La administración puede exigir a sus contratistas que divulguen públicamente información relacionada con el clima, como sus objetivos de descarbonización y sus riesgos climáticos. 	<p>La respuesta a los nuevos requerimientos legales podría suponer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una reducción general de la rentabilidad del modelo de negocio por la adaptación de los procesos productivos y de la cadena de valor a las nuevas especificaciones. - Una pérdida de margen de beneficio en los proyectos de construcción. 	2022-2035	NZE	Medio
				STEPS	Medio
			2036-2050	NZE	Medio
				STEPS	Medio
Aumento del coste de las materias primas (mercado)	<p>Las políticas de cambio climático efectivas así como las inversiones en tecnologías de bajo carbono podrían causar el aumento del precio de las materias primas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En un escenario de descarbonización global existe un mayor riesgo de que aumenten los precios de los combustibles fósiles. - Un mayor coste energético o un mayor esfuerzo de descarbonización de los procesos de producción podría aumentar los precios de los materiales de construcción como el cemento y el acero. - La introducción en el mercado de productos sustitutos de materiales de construcción bajos en carbono podrían hacer que éstos sean más costosos. 	<p>El aumento del coste de las materias primas podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una reducción de la rentabilidad de ciertos proyectos. - Una pérdida de competitividad en el mercado. - Una escasa oferta de materias primas bajas en carbono que podría reducir la capacidad de las empresas del Grupo Dragados de responder a licitaciones con estos criterios. 	2022-2035	NZE	Medio
				STEPS	Medio
			2036-2050	NZE	Medio
				STEPS	Medio



Riesgo muy alto



Riesgo alto



Riesgo medio



Riesgo bajo



Riesgo muy bajo

2. MEDIO AMBIENTE

Evaluación de las principales oportunidades					
Oportunidad	Descripción	Potencial impacto	Análisis escenarios		
Expansión del mercado de construcción de soluciones de adaptación al cambio climático (mercado)	<p>Considerando los posibles impactos del cambio climático en el futuro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los gobiernos de la mayoría de los países han definido planes de adaptación al cambio climático con lo cual se espera que aumente la movilización de recursos públicos y privados para la financiación de estructuras y servicios para la adaptación. - Se hará necesario lograr la resiliencia de infraestructuras claves como carreteras, edificios, agua, aeropuertos, etc. 	<p>La necesidad de desarrollo de infraestructuras resilientes al cambio climático, puede traducirse en las siguientes oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayor necesidad de construcción/ desarrollo de infraestructuras y edificios que contribuyan a la adaptación al cambio climático. - Se espera que sea una necesidad a nivel mundial, por lo cual no solo aumentaría el número de proyectos potenciales, sino que también podría traducirse en una oportunidad de llegar nuevos mercados/ países 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Nuevas oportunidades relacionadas con la electrificación de la economía (transporte de electricidad, construcción de fábricas de baterías) y las energías renovables (mercado)	<p>El despliegue de las energías renovables y la electrificación de los diferentes sectores podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conectar estas nuevas fuentes de energía con las empresas y los consumidores exigirá importantes mejoras de la infraestructura energética existente. Unas redes más inteligentes y con mayor capacidad de respuesta son necesarias para garantizar que la energía limpia sea suficientemente fiable y flexible para satisfacer la demanda futura. - Así mismo se hará necesario un despliegue del almacenamiento por lo cual se esperaría un aumento significativo en el desarrollo de baterías. - En España, el aumento de las energías renovables, aumentaría el valor añadido del sector de la construcción significativamente (entre 1920 millones de euros en 2021 a 2.995 millones de euros en 2030 como consecuencia de las inversiones en rehabilitación de viviendas y el despliegue de todas las infraestructuras necesarias para el despliegue de las renovables o los coches eléctricos). 	<p>El creciente despliegue de las energías renovables y la apuesta por la electrificación de la economía podría abrir oportunidades como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevos proyectos/licitaciones para la construcción de la infraestructura para el despliegue esperado de las energías renovables y electrificación de otros sectores/actividades económicas. - Alianzas para el desarrollo de I+D posicionando a la empresa en nuevos mercados y países. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Otras oportunidades identificadas	<p>Otras oportunidades identificadas y que potencialmente podrías tener un impacto relevante para la compañía son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevas oportunidades relacionadas con la descarbonización del sector del transporte (ferrocarriles, sistemas de transporte público) - Construcción/renovación de la infraestructura para el agua - Aumento de la demanda de rehabilitación de edificios con criterios de eficiencia energética - Acciones que mejoren la eficiencia operativa (reducción del uso de agua y energía, innovación en los ciclos de los productos...) 				



En el ámbito de los riesgos relacionados con el cambio climático, las principales medidas de gestión y mitigación de riesgos vienen definidas por los compromisos y principios básicos de actuación definidos en la Política Ambiental del Grupo Dragados, así como en las líneas estratégicas y objetivos definidos en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 del Grupo Dragados, entre las que se encuentran:

- Implementar una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045.
- Reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2025 y 2030, así como el avance en la medición de las emisiones de alcance 3.

- Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático a través de metodologías internacionales.
- Prevenir y minimizar los impactos ambientales a través del objetivo de cero incidentes ambientales con daños severos e incrementar sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001.
- Aprovechar las nuevas formas de financiación sostenible que proporciona el mercado.
- Anticipación y cumplimiento de requerimientos regulatorios y mejores estándares de reporting.

2. MEDIO AMBIENTE

INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y OBJETIVOS

Para asegurar el cumplimiento de los compromisos establecidos por el Grupo Dragados en relación con el cambio climático, se monitorizan las emisiones de GEI en todas las empresas del Grupo.

La metodología para el cálculo de la huella de carbono está en un proceso de mejora continua constante y el Grupo Dragados, de acuerdo a lo establecido en su Plan Director de Sostenibilidad 2025, está mejorando el alcance y la calidad de los datos reportados, especialmente en las emisiones de alcance 3.

Durante el año 2022, a pesar del incremento de la actividad del Grupo Dragados, las emisiones de alcance 1 y 2 se han reducido en términos absolutos en un 7,4%. Es más, en términos relativos, esto es la generación de emisiones respecto al nivel de ventas, el nivel de intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 se sitúa en 21,1 tCO₂eq/mn euros en 2022 respecto a 27,0 tCO₂eq/mn euros en 2021, lo que implica una reducción del 21,9%.

Es muy importante considerar que dado el tamaño y la diversificación del Grupo Dragados, la propia evolución de

la actividad del Grupo, la tipología del mix de proyectos desarrollados en el año, así como la fase en la que se encuentran los grandes proyectos, pueden afectar de manera muy significativa a la evolución interanual de las emisiones en términos absolutos.

En las emisiones de alcance 3, las compañías del Grupo Dragados han llevado a cabo un importante esfuerzo en materia de reporte para incluir en esta categoría en 2021 y 2022, las emisiones generadas en los viajes de los empleados, en el consumo de materiales de construcción y en el tratamiento de residuos. El incremento de las emisiones de alcance 3 en el año 2022 se debe fundamentalmente al incremento de la actividad que conlleva mayores consumos de materiales.

En aras de la comparabilidad, se han reexpresado los datos de años anteriores con el mismo perímetro de consolidación que en 2022. Asimismo, se han ajustado los datos de 2021 con información recibida con posterioridad a la publicación de la Memoria del año pasado. A continuación, se recoge la evolución del cálculo de las emisiones en los cuatro últimos años del Grupo Dragados.

EMISIONES DE CO ₂ (t CO ₂ eq) (**)	2019	2020	2021 (*)	2022
Alcance 1: Emisiones directas	89.978,9	88.853,3	97.433,9	88.282,6
Alcance 2: Emisiones indirectas	13.671,7	11.321,8	9.739,4	10.924,0
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	10.828,4	6.169,0	1.085.814,9	1.392.197,8
<i>Alcance 3: Viajes de negocios</i>	10.828,4	6.169,0	7.092,4	5.613,5
<i>Alcance 3: Materiales</i>			1.074.385,2	1.382.346,4
<i>Alcance 3: Residuos</i>			4.337,4	4.237,9
EMISIONES CO₂ TOTALES	114.478,9	105.140,6	1.192.988,1	1.491.404,5
COMPENSACION DE EMISIONES CO ₂	0,0	-9,0	-244,0	-1.612,0
EMISIONES CO₂ NETAS	114.478,9	105.131,6	1.192.744,1	1.489.792,5

(*) Los datos de Alcance 1 y 2 de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

(**) Para el cálculo de las emisiones de Alcance 1 se han tomado como referencia general los factores de conversión proporcionados por Defra (Department for Environment, Food & Rural Affairs) para los diferentes tipos de combustibles reportados en el informe. Para el Alcance 2 se toman como referencia general los factores de conversión recopilados por Carbon Footprint™ para los diferentes países, salvo para España y Chile que utilizan el informe de Garantías de etiquetado de la CNMC y del Ministerio de Industria Chileno respectivamente. En el Alcance 3, los factores de conversión de viajes de empleados, materiales y residuos utilizados son los de Defra para cada tipo de transporte, material y residuo.

Las emisiones de Alcance 1 y 2 tienen una representatividad sobre la cifra de ventas en 2019, 2020 y 2021 del 70,58%, 81,05%, 87,98 y 88,77% respectivamente

En las emisiones de alcance 3 se han incluido las relativas a Materiales y Residuos. Se ha recalculado el valor de 2021.

2. MEDIO AMBIENTE

INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO ₂ (t CO ₂ eq / mn euros ventas)	2019	2020	2021 (*)	2022
Alcance 1: Emisiones directas	27,2	24,6	24,5	18,7
Alcance 2: Emisiones indirectas	4,1	3,1	2,5	2,3
INTENSIDAD ALCANCE 1 + ALCANCE 2	31,4	27,7	27,0	21,1

(*) Los datos de Alcance 1 y 2 de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

El Grupo Dragados continúa trabajando para ampliar el reporte de las emisiones de alcance 3, incluyendo mejoras en la medición y categorías relevantes para poder fijar en el año 2025 objetivos cuantitativos de reducción a 2030. Durante el año 2022, las diferentes empresas del Grupo Dragados han trabajado en diferentes iniciativas adaptadas a su actividad, para conseguir el resto de los objetivos fijados por el Grupo en relación con el cambio climático en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 relacionados con:

- Implementación de una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045.
- Reducción de las emisiones de alcance 1 en un 30% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 8% para 2025.
- Reducción de las emisiones de alcance 2 en un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 25% para 2025.
- Ampliar el perímetro del alcance 3 incluyendo categorías relevantes para poder fijar en el año 2025 objetivos cuantitativos de reducción a 2030.



2. MEDIO AMBIENTE

COMPENSACIÓN DE EMISIONES EN VÍAS

Durante 2022, VIAS ha calculado, verificado por entidad externa acreditada e inscrito en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas al ejercicio de la actividad de obras propias en 2021.

VIAS ha logrado una reducción del 14,43% de la media de intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero del trienio 2019-2021 respecto al trienio 2018-2020, para el alcance 1+2, dando cumplimiento a su compromiso de reducción de emisiones GEI.

Con el fin de contribuir a mitigar el cambio climático, VIAS ha compensado el 94,17% de la huella de carbono de sus obras propias en los alcances 1+2. 1,09% en un proyecto nacional de reforestación y 93,08% en un proyecto internacional de energía hidroeléctrica. A continuación se detallan ambos proyectos.

Proyecto de absorción inscrito en la "Sección b" del Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción: Repoblación Forestal en la CMVMC de Borela (Pontevedra).

Otra de las medidas adoptadas por VIAS en 2022 para mitigar el Cambio Climático es la compensación de emisiones a través de Reducciones Certificadas de Emisiones (RCE), proceso supervisado y certificado por Naciones Unidas.

Esta compensación se ha realizado mediante la compra voluntaria de 1.530 Reducciones Certificadas de Emisiones (RCE), equivalente a Tn de CO₂, del "Proyecto de energía hidroeléctrica en Uttarakhand", de mitigación de gases de efecto invernadero (GEI) implementado en India, país en desarrollo en el marco del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL). Este proyecto no sólo reduce las emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también contribuye al desarrollo sostenible del país donde se implementa, y está certificado por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).

De esta manera, VIAS da un paso más para lograr en un futuro la neutralidad en carbono de sus emisiones GEI directas e indirectas por energía importada.

Se describen a continuación algunas de las acciones llevadas a cabo por VIAS para reducir las emisiones GEI y los proyectos de compensación en los que ha participado:

- Cursos de conducción eficiente. Técnicas y hábitos para optimizar el consumo de combustible.
- Compra de energía verde. Selección de comercializadoras que produzcan energía 100% renovable, u obtención de Garantías de Origen Renovable, concedidas por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).
- Reutilización en obra de material natural excavado y residuos de naturaleza pétreo en lugar de valorizarlos fuera de la obra y aportar material.
- Ejecución en obra de soluciones alternativas a las de proyecto, aprobadas por el Cliente, que suponen una reducción de emisiones frente a la solución inicial de proyecto. Estas actuaciones han ido encaminadas básicamente a la optimización de materiales de construcción e incorporación de materiales con bajas emisiones a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.
- Uso de vehículos eléctricos e híbridos (gasolina-GLP, gasolina-GNC).
- Sustitución en obra de iluminación convencional por iluminación LED de alta eficiencia energética.
- Prueba piloto en la ejecución de una obra de edificación residencial consistente en la sustitución del modelo estándar de generación de energía (grupos electrógenos convencionales) por un modelo híbrido más eficiente de Battery Packs + Generador Stage V con motorización. Con esta media se ha obtenido una reducción del consumo de combustibles fósiles del 51% en el periodo analizado.

2. MEDIO AMBIENTE

En 2022, las empresas del Grupo Dragados han llevado a cabo acciones para reducir las emisiones de GEI, con un ahorro de emisiones estimado de 6.697 toneladas de CO2 en iniciativas tales como suministros de electricidad con garantía de origen renovable, reutilización de material en la propia obra o ejecución de propuestas de solución alternativas a las del proyecto.

Además, el Grupo Dragados se compromete a la minimización de emisiones más allá de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), teniendo en cuenta otros gases contaminantes (NOx, SOx o sustancias que afectan a la capa de Ozono), emisiones sonoras y otras posibles molestias derivadas de la actividad como puede ser la contaminación lumínica.

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS (Kg)	2019	2020	2021 (*)	2022
NOx	310.393,0	306.113,3	336.017,3	300.365,6
SOx	383,5	4.506,1	2.134,1	1.282,5
COV (sin metano)	44.748,8	49.437,9	57.346,4	56.081,0

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Dentro de los impactos más relevantes durante el ciclo de vida de los proyectos se encuentra la operación de edificios, fundamentalmente, y de las infraestructuras entregadas a nuestros clientes. Es por ello que el Grupo Dragados se ha convertido en un referente dentro del sector en la construcción de este tipo de proyectos.

En el año 2017, Dragados comenzó la obtención de certificación de diferentes proyectos de edificación certificados LEED y BREEAM, y durante estos últimos años se ha continuado ampliando el objetivo a proyectos de infraestructuras.

Así, durante el año 2022 en el Grupo Dragados, el porcentaje de proyectos con certificación sostenible sobre la cifra total de ventas ha sido del 21,3%. La construcción de edificios sostenibles catalogados como Green Building permiten una reducción de las emisiones en todo su ciclo de vida, tanto en la fase de ejecución del proyecto (que

se realiza con materiales sostenibles, contratos de obras a nivel regional, etc..) como durante el uso y mantenimiento de los mismos. Según un estudio realizado por el Departamento de Energía de Estados Unidos, los edificios con certificación LEED consumen un 25% menos de energía y un 11% menos de agua que los edificios convencionales, mientras que el Green Building Council de Australia indica en un estudio que los edificios con certificación Green Star disminuyen la emisión de gases de efecto invernadero en un 62% y el consumo de agua en un 51%. Así, las emisiones de gases de efecto invernadero evitadas por nuestros clientes durante el uso de estas construcciones con certificación sostenible en el año 2022 han sido de 41.047 toneladas de CO2eq

Adicionalmente, en las empresas del Grupo Dragados uno de los pilares fundamentales del área de I+D de las empresas de construcción es el desarrollo de nuevos proyectos de materiales y soluciones constructivas más eficientes.

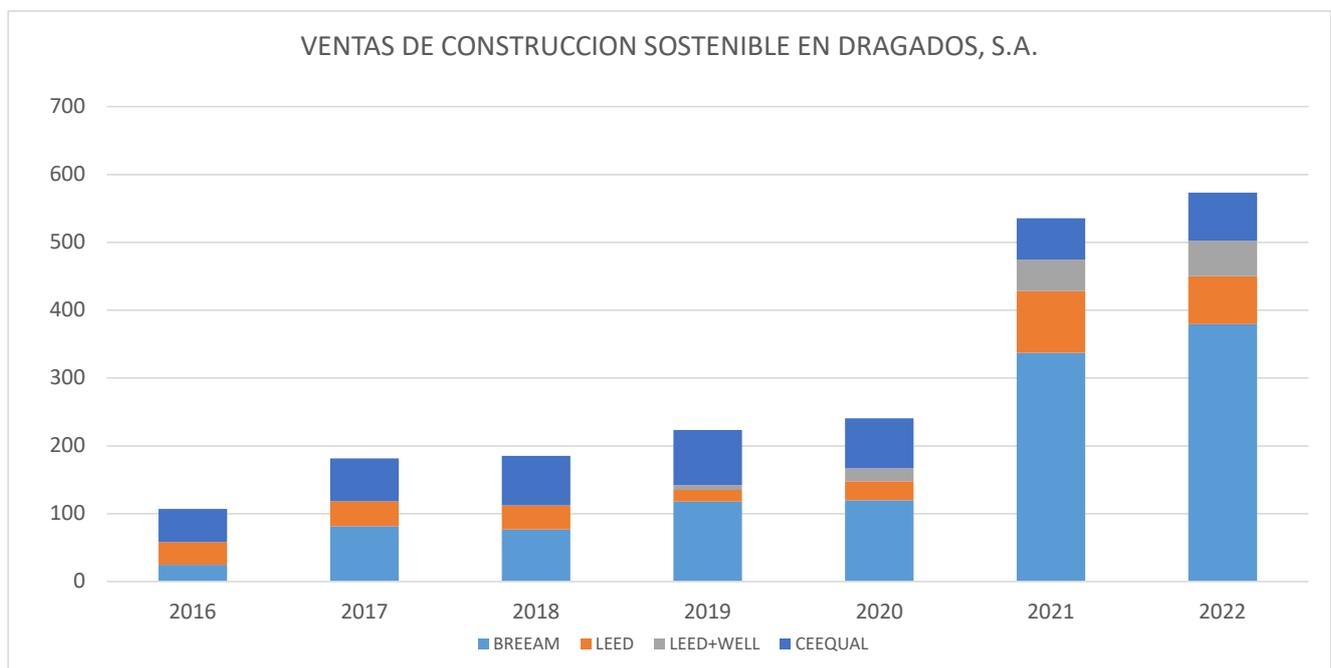


2. MEDIO AMBIENTE

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EN DRAGADOS ESPAÑA Y REINO UNIDO

El número de proyectos, tanto de edificación como de obra civil, con algún tipo de certificación sostenible se incrementa año a año. Durante 2022, el Grupo Dragados ha tenido un total de 47 obras en ejecución con certificación LEED, BREEAM, WELL, ENVISION o CEEQUAL, cuya cifra de ventas ha supuesto el 21% del total de las ventas.

La evolución de la cifra de ventas de Dragados, S.A. en proyectos de construcción sostenible en España y Reino Unido sigue creciendo, situando a Dragados como uno de los líderes del mercado en este tipo de construcción. Cabe mencionar que en 2022 se ha comenzado la construcción de un hotel con certificación BREEAM Excepcional.



CONSUMO ENERGÉTICO

La energía es uno de los principales recursos empleados por las compañías del Grupo Dragados y, como parte de la lucha contra el cambio climático, el Grupo promueve la eficiencia energética y el fomento de la energía de origen renovable.

En este sentido, el 26,2% de las ventas del Grupo cuentan con un sistema de gestión de la energía según la norma internacional ISO 50001 certificado por una entidad externa. Asimismo, el 38,9% de la superficie de los edificios usados por las empresas del Grupo Dragados están certificados como eficientes desde el punto de vista energético, bien por la certificación ISO 50001 o por otras certificaciones de edificación sostenible (LEED, BREEAM, ...).

Cada año el consumo energético del Grupo viene definido, en gran medida, por el peso de las obras realizadas durante el ejercicio ya que, dada la fuerte diversificación del Grupo, existen actividades con mayor intensidad energética.

En este sentido, el consumo energético en 2022 ha disminuido en un 10,5% respecto al ejercicio anterior en términos comparables, fundamentalmente por un menor consumo de combustibles fósiles.

Durante el año 2022 las empresas del Grupo Dragados han consumido 25.926 MWh de electricidad procedentes de energías renovables, lo que supone un 45,4% sobre el total de energía eléctrica consumida.

2. MEDIO AMBIENTE

Consumo de energía (GJ)	2020	2021 (*)	2022
Consumo combustibles fósiles	1.269.547	1.424.300	1.251.022
Consumo eléctrico	160.417	202.336	205.399
TOTAL	1.430.180	1.626.636	1.456.421
INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ / mn euros ventas)	396,0	409,9	309,3

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

El desglose del consumo energético por tipo de combustible se puede consultar en la siguiente tabla.

Consumos energéticos por fuente	2020	2021 (*)	2022
Gasolina + Gasóleo (mn litros)	34,23	38,12	33,52
Gas Liquado de Petróleo (mn litros)	0,09	0,15	0,95
Gas Natural (kWh)	4.113.522	13.819.425	8.301.059
Biocombustible (mn litros)	0,02	0,02	0,01
Electricidad (MWh)	44.561	56.205	57.056
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	18.764	28.441	25.926

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Las diferentes empresas que forman parte del Grupo Dragados están implementando medidas para reducir el consumo energético con la instalación de iluminación led en las obras, la implantación de sistemas para controlar y optimizar los consumos o el reemplazo de equipos por otros menos intensivos en energía.



2. MEDIO AMBIENTE

2.2. ECONOMÍA CIRCULAR: USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y GESTIÓN DE RESIDUOS

USO DE HIPER PILES EN LA ESTACIÓN DE EUSTON (DRAGADOS)

El proyecto de ferrocarril de alta velocidad High Speed 2 (HS2) es un desarrollo en plena actividad en toda Inglaterra, cuya primera fase comienza en Londres (Euston Station) y finaliza en Birmingham (Curzon Station), ambas estaciones con Dragados y sus socios como adjudicatarios del diseño y construcción.

Para la remodelación de la Estación de Euston se ha previsto la construcción de unas oficinas temporales para toda la duración del proyecto. Este edificio (Edificio Maria Fidelis) constará de 6 plantas y una terraza (5.500 m² que albergarán hasta 2.500 trabajadores). Para su construcción se ha utilizado un sistema innovador de cimentaciones denominado pilotes HIPER® (Hollow Impressed Precast Energy Reusable), “pilotes huecos”, que por primera vez, se utilizan en el mundo en una estructura en uso. La utilización de los huecos de estos pilotes servirá de herramienta para conseguir la energía necesaria para autoabastecer energéticamente el edificio durante su vida útil (proporcionar el agua caliente sanitaria del edificio y la calefacción).

Los objetivos de la utilización de esta solución se podrían resumir en:

- Reducción de alrededor de un 70% de los materiales utilizados con respecto a la ejecución de pilotes convencionales. Se estima una reducción de 280 m³ de hormigón y 17.500 kg de acero.
- Reducir la profundidad de los pilotes a través de impresiones en el terreno para aumentar la resistencia por fuste (alrededor de un 40% de incremento). En el caso particular de Euston Station, la profundidad de los pilotes convencionales prevista era de entre 23 y 32 m, y la ejecución de HIPER Piles ha supuesto pilotes de entre 16 y 22 m de profundidad.
- Utilización del pilote como herramienta geotérmica, cuyo hueco central aumenta en un 60% la capacidad si lo comparamos con pilotes convencionales de tuberías hormigonadas in situ y diseñadas para esta función geotérmica.
- La posibilidad de perforar a través de este hueco en un futuro y de esta forma, poder incrementar la capacidad de la estructura.
- Ejecutar estos pilotes en secciones prefabricadas, lo que daría la posibilidad de reutilizar estas piezas cuando el edificio llegue al final de su vida útil.

Los últimos dos objetivos son muy específicos del uso que se le dará en Euston Station HS2, ya que se trata de un edificio que estará en uso alrededor de 10 años.

Finalmente, para la cimentación del Edificio de Maria Fidelis, se han ejecutado un total de 41 pilotes in situ y 5 pilotes prefabricados.

Una vez ejecutados los pilotes, se lleva a cabo la instalación de todo lo necesario para el funcionamiento de la parte geotérmica. El primer paso es proceder al relleno del hueco central del pilote con agua. A continuación, las pesas del sistema GSHP (Ground Source Heat Pump) se posicionan en el fondo del pilote para colocar los conductos por donde se bombeará el agua, y así conseguir esa energía geotérmica necesaria para calentar el agua de las futuras oficinas, que también será usada para la calefacción.

Esta innovación ha supuesto un hito importante, tanto para el proyecto como para Dragados. Formar parte de la primera instalación en el mundo de este tipo de pilotes para una estructura en uso supone una gran oportunidad para continuar avanzando en varios objetivos, como son la reducción del uso de materiales y del coste asociado, además de una disminución en la profundidad de pilote a través de impresiones en el terreno. Y, por supuesto, el gran avance medioambiental que puede suponer reducir el uso de hormigón y acero, y el aumento de capacidad geotérmica, y por tanto la reducción de consumo de otro tipo de energías.

En cuanto a ejecución en obra, el edificio temporal sirve para identificar diferentes puntos de mejora, tanto en pilotes in situ como prefabricados, y así poder mejorar la eficiencia en obra y continuar desarrollando los procedimientos de una construcción más sostenible.

2. MEDIO AMBIENTE

La promoción de un modelo circular que priorice la reducción y optimización del uso de materiales y la gestión eficiente de los residuos es otro de los ejes de actuación prioritarios del Grupo Dragados. Así, en línea con las directrices del Grupo ACS, Dragados trabaja para:

- Minimizar los impactos en cuanto a la utilización de materiales y a la gestión de residuos, teniendo en cuenta el ciclo de vida de los proyectos.
- Promover la utilización de materiales ambientalmente responsables de acuerdo con las buenas prácticas detalladas en la Política de Materiales de Construcción del Grupo ACS.
- Dar prioridad a procesos que permitan reducir el consumo de recursos y la generación de residuos, tanto en cantidad como en peligrosidad.

- Contribuir a la extensión de la vida útil de los recursos, productos secundarios y residuos mediante la reparación, la reutilización y el reciclaje.

CONSUMO DE MATERIALES

El Grupo Dragados fomenta el uso de materiales de construcción reciclados y/o certificados, ofreciendo al cliente este tipo de opciones en el momento de la decisión de los materiales a utilizar, de acuerdo con la Política de Materiales de Construcción del Grupo ACS que marca las directrices y buenas prácticas en esta materia.

POLÍTICA DE MATERIALES

El grupo ACS, en línea con los requerimientos de Dow Jones Sustainability Index (DJSI), busca desarrollar las siguientes buenas prácticas en el proceso de recomendación de materiales de construcción a clientes en las licitaciones donde aplique:

1. Proponer un análisis de trazabilidad del 100% de los productos empleados.
2. Contar con un registro de proveedores que ofrezcan productos reciclados/certificados.
3. Reafirmar la importancia de aspectos como la durabilidad y el mantenimiento a la hora de seleccionar los materiales de construcción.
4. Informar acerca de las características de productos que emiten gases o contienen sustancias nocivas y sobre el ciclo de vida de los productos.
5. Incorporar siempre en la oferta o licitación la opción de escoger madera certificada, informando sobre los beneficios ambientales de su utilización.
6. Incorporar siempre en la oferta o licitación la opción de utilizar hormigón compuesto por áridos reciclados, informando sobre los beneficios ambientales de su utilización.
7. Detallar características medioambientales de los materiales de construcción propuestos, como la energía consumida por la maquinaria en su extracción o tratamiento, emisiones de gases de efecto invernadero, etc.
8. Informar sobre la política corporativa de gestión de residuos.
9. Informar sobre los planes de gestión de residuos en los proyectos, incluida la fase de diseño.
10. Informar sobre los objetivos específicos de reducción, reciclaje y reutilización de residuos.
11. Política de materiales de construcción 11. Informar sobre los procedimientos en curso de recuperación y reciclado de materiales de construcción por parte de subcontratistas.
12. Detallar los procesos de formación de la plantilla y subcontratistas en técnicas de gestión de residuos.
13. Detallar los procesos de separación de residuos en las instalaciones y obras del proyecto.
14. Fomento activo de la compraventa de subproductos reciclados.

2. MEDIO AMBIENTE

Durante los últimos años, el Grupo ACS ha realizado un esfuerzo para la recopilación y reporte de los consumos de los principales materiales utilizados por el Grupo Dragados.

Los principales materiales utilizados por el Grupo Dragados son el hormigón, el acero, la madera y el vidrio. Durante el año 2022, se ha producido un incremento del consumo de ciertos materiales, asociados al repunte de la actividad, sin

embargo el Grupo continúa implementando medidas para asegurar el uso eficiente de sus actividades así como el desarrollo de proyectos de I+D enfocados a este objetivo.

De igual forma, uno de los compromisos definidos en el Plan de Sostenibilidad es promover la optimización de recursos fomentando la durabilidad de los materiales de construcción.

Total materiales usados y porcentaje de materiales reciclados	2020	2021 (*)	2022
Total madera comprada (m ³)	9.578	9.576	14.381
Porcentaje de madera certificada	5,9%	12,6%	16,5%
Total de acero comprado (t)	109.252	245.536	379.415
Porcentaje de acero reciclado	65,3%	39,2%	43,4%
Total de hormigón comprado (m ³)	1.796.307	2.214.694	2.202.354
Porcentaje de cemento/hormigón con árido reciclado	0,4%	1,7%	3,3%
Total de vidrio comprado (m ²)	82.413	3.435	1.056
Porcentaje de vidrio reciclado	0,5%	0,4%	0,2%

(*) Se han incluido en 2021 datos de empresas que el año pasado no habían reportado. El alcance de los datos de 2021 es del 82,79 % frente al 80,52% del informe de 2021.

PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La gestión de los residuos en el Grupo Dragados prioriza el reciclaje, la reutilización u otras operaciones de valorización frente al depósito en vertedero, de cara a minimizar en la medida de lo posible, los residuos generados en el desarrollo de su actividad. Concretamente, el Grupo trabaja en valorizar los residuos generados en el proceso productivo para poder ser aprovechados de nuevo como materias primas, minimizando el impacto de la actividad en el medio ambiente.

Los residuos son gestionados por cada una de las empresas que forman parte del Grupo conforme a la normativa vigente en cada país. Las instalaciones disponen de las correspondientes autorizaciones de productores de residuos peligrosos y no peligrosos, que permiten su registro, inventario, almacenamiento y adecuada gestión.

En base a la priorización de gestión de los residuos antes citada, los residuos son entregados a gestores de residuos autorizados.

Al igual que en los consumos energéticos, los datos de residuos del 2021 se han recalculado para hacerlos comparables a 2022, debido al incremento del alcance de los indicadores.

Así, a lo largo de 2022, se generaron un total de 4.933.886 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos, lo que supone un aumento del 3,5% respecto al ejercicio 2021. Así, el incremento de los residuos generados respecto a la línea base del 2019 viene fundamentalmente de los residuos generados (tierras/rocas) derivado del incremento de la actividad de los proyectos con tuneladoras para carreteras o proyectos ferroviarios. Cabe destacar que estas tierras son totalmente reutilizables para relleno en otros proyectos o para mejora ambiental en áreas degradadas.

Volumen de Residuos (t)	2019	2020	2021 (*)	2022
Residuos peligrosos	2.726	66.774	8.394	5.236
Residuos no peligrosos	2.830.047	6.466.459	4.759.925	4.928.650
RESIDUOS TOTALES	2.832.773	6.533.233	4.768.320	4.933.886

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

2. MEDIO AMBIENTE

Hay que mencionar que el volumen total de residuos generados anualmente está directamente relacionado con la tipología de proyectos ejecutados, produciéndose grandes variaciones a pesar de las medidas de minimización de residuos promovidas año a año por el Grupo.

El Grupo Dragados mantiene un firme compromiso con la economía circular, estableciendo como línea estratégica del Plan de Sostenibilidad 2025 la priorización de las operaciones de valorización y la minimización de los re-

siduos destinados a vertedero. De esta forma, durante el año 2022 la tasa de residuos peligrosos y no peligrosos destinados a operaciones de valorización se sitúa en el 71%. Por último, durante el año 2022, se ha realizado un esfuerzo en el reporte de la información relacionada con residuos conforme a los estándares internacionales más exigentes, presentando los datos desglosados por método de eliminación, si se realiza dentro o fuera de las instalaciones y presentando un desglose de los principales tipos de residuos generados.

Desglose de residuos por operaciones (t)	2021			2022		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos (t)	107	8.287	8.394	24	5.212	5.236
Residuos no destinados a eliminación por operación	19	206	225	21	468	489
Reutilización	6	89	95	5	95	100
Reciclado	14	60	74	15	351	366
Otras operaciones de valorización	0	56	56	1	22	23
Residuos destinados a eliminación por operación	88	8.081	8.170	4	4.744	4.747
Incineración con recuperación energética	0	1	1	0	0	0
Incineración sin recuperación energética	0	0	0	0	0	0
Vertedero	86	8.007	8.094	0	4.468	4.468
Otras operaciones de eliminación	2	73	75	4	275	279
Residuos no peligrosos (t)	1.474.736	3.285.189	4.759.925	715.370	4.213.280	4.928.650
Residuos no destinados a eliminación por operación	1.352.131	2.367.238	3.719.369	496.101	3.000.395	3.496.496
Reutilización	152.342	970.685	1.123.027	161.372	1.868.318	2.029.691
Reciclado	1.180.616	1.145.777	2.326.393	290.508	852.135	1.142.643
Otras operaciones de valorización	19.173	250.776	269.949	44.221	279.942	324.163
Residuos destinados a eliminación por operación	122.605	917.951	1.040.556	219.269	1.212.885	1.432.154
Incineración con recuperación energética	0	6.600	6.600	0	580	580
Incineración sin recuperación energética	0	0	0	0	0	0
Vertedero	118.067	894.813	1.012.881	219.264	1.210.081	1.429.346
Otras operaciones de eliminación	4.538	16.537	21.075	5	2.223	2.228

2. MEDIO AMBIENTE

Durante el año 2022, el Grupo Dragados ha continuado recopilando la información del desglose de residuos por composición. Se presenta la información únicamente del 2022 al no disponer en 2021 de datos separados entre Tierras y Residuos minerales.

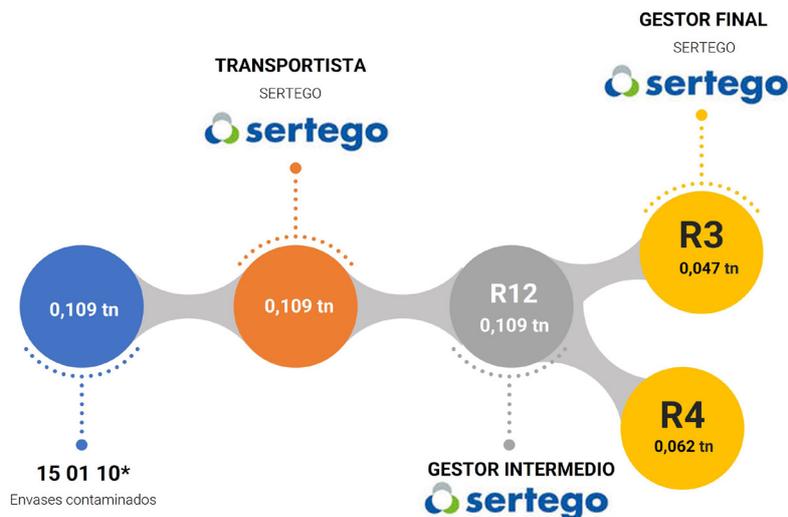
Desglose total de residuos por composición (t)	2022		
	Residuos no destinados a valorización	Residuos destinados a valorización	Residuos generados
TOTAL	1.432.154	3.496.496	4.928.650
Tierras	1.049.374	3.062.786	4.112.160
Residuos minerales	78.507	318.603	397.110
Residuos de construcción	187.079	95.815	282.895
Otros	117.194	19.291	136.485

RESIDUO CERO (DRACE GEOCISA)

Una vez finalizadas las obras de modernización de la Factoría de Sagunto y, considerando los logros y excelentes resultados obtenidos en la implementación del Plan de Gestión de residuos constatados en la verificación y certificación conforme a Residuo Cero, con un valor verificado de valorización del 98,86% de los residuos generados en dichas obras, se acordó la extensión y desarrollo de los criterios y metodología implementados en dichas actuaciones para su adaptación e implementación en la actividad normal de dicho centro que consiste en la ejecución de diversos modelos de traviesas ferroviarias.

A tal fin, en 2021 se inició dicho proceso con la actualización del Plan de Gestión de Residuos del centro y posterior implementación del mismo, para la cual se identificó y actualizó el inventario de residuos así como las diversas operaciones de tratamiento para cada uno de los residuos generados, incluyendo la trazabilidad hasta el destino final de cada residuo.

A continuación se incluyen ejemplos con infografías de los cantidades y procesos de tratamiento de alguno de los residuos generados:



En 2022 se realizó la auditoría de verificación de los resultados de la implantación del Plan de Gestión de Residuos, que registró el hito de un porcentaje de residuos valorizados del 99,77%.

2. MEDIO AMBIENTE



2.3. USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

El Grupo Dragados, consciente de la importancia que tiene el agua en sus actividades promueve el uso racional del agua en sus actividades y desarrolla infraestructuras de desalación, potabilización y depuración de aguas con las que contribuye a garantizar el acceso al agua potable y a mejorar la calidad de las aguas vertidas.

La gestión y monitorización de estos indicadores permite a las empresas del grupo identificar aquellos proyectos o centros en donde el uso del agua genera un mayor impacto en el medio ambiente, con el firme propósito de realizar su actividad de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

2. MEDIO AMBIENTE

Las actividades desarrolladas por el Grupo Dragados llevan asociadas un notable consumo de agua, y en el año 2022 la cifra total de consumo de agua alcanzó los 381.873 m³.

Desglose de agua (extracción/vertido)	2021 (*)	2022
TOTAL DE AGUA EXTRAÍDA (m³)	5.834.429	5.457.495
Volumen de agua extraída procedente de aguas superficiales (ríos, humedales, lagos)	326.599	350.996
Volumen de agua extraída procedente de aguas subterráneas	2.429.444	3.582.037
Volumen de agua extraída procedente de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado)	3.076.756	1.522.345
Volumen de agua extraída procedente de aguas marinas	1.629	2.117
Total de agua extraída en zonas de estrés hídrico (m³)	3.239.269	1.330.961
Volumen de agua extraída procedente de aguas superficiales (ríos, humedales, lagos) en zonas de estrés hídrico	3.949	40.438
Volumen de agua extraída procedente de aguas subterráneas en zonas de estrés hídrico	714.675	372.386
Volumen de agua extraída procedente de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado) en zonas de estrés hídrico	2.520.645	918.020
Volumen de agua extraída procedente de aguas marinas en zonas de estrés hídrico	0	117
TOTAL DE AGUA VERTIDA (m³)	5.219.851	5.075.621
Volumen de agua vertida en aguas superficiales (ríos, humedales, lagos)	4.023.797	3.949.515
Volumen de agua vertida en aguas subterráneas	374.414	347.584
Volumen de agua vertida en aguas de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado)	787.644	683.264
Volumen de agua vertida en aguas marinas	33.996	95.259
Total de agua vertida en zonas de estrés hídrico (m³)	3.160.028	1.245.047
Consumo (m³)	614.578	381.873
Ratio: m ³ de agua consumida/ventas (€mn)	154,9	81,1
Consumo en zonas de estrés hídrico (m³)	79.241	85.913

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

En este sentido, las empresas del Grupo Dragados cuentan con sistemas de medición adecuados que proporcionan un conocimiento detallado de las principales fuentes de consumo. Esta información permite desarrollar las medidas de eficiencia más adecuadas en cada caso.

El Grupo Dragados reconoce la necesidad de optimizar y reducir el consumo de este recurso natural, especialmente en zonas de estrés hídrico. Por ello, desde el ejercicio 2019 el Grupo empezó a monitorizar el consumo de agua

correspondiente a estas zonas, ascendiendo a la cantidad de 85.913 m³ el consumo total de agua en estas zonas en 2022.

Destacar, además, que el Grupo Dragados lleva a cabo un control exhaustivo de la calidad de las aguas que vierte al medio natural, para asegurar que estas no producen afectaciones significativas al medio, cumpliendo siempre, como mínimo, con lo establecido por la legislación local.



2. MEDIO AMBIENTE

2.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Las actividades del Grupo Dragados son potencialmente susceptibles de causar afecciones al medio natural al operar en todo tipo de ubicaciones y entornos donde pueden coexistir multitud de ecosistemas. Ante este contexto, la compañía siempre trata de minimizar el impacto de sus actividades en la biodiversidad, poniendo especial atención en las zonas naturales protegidas y de alto valor ecológico.

Como resultado de este compromiso, el Grupo desarrolla su actividad conforme a los siguientes principios básicos de actuación en materia de biodiversidad:

- Aplicar la jerarquía de mitigación de impactos sobre los ecosistemas por medio de actuaciones de prevención, reducción, restauración y compensación, de acuerdo con sus clientes.
- Implantar planes de gestión con el objeto de preservar o restaurar la biodiversidad en aquellas actividades o servicios que den lugar a un impacto significativo sobre los ecosistemas.

En este sentido, durante el año 2022, el Grupo realizó actividades en 627 hectáreas consideradas de alto valor biológico, actividades que cuentan con planes y objetivos específicos para su minimización.

El Grupo Dragados dispone de medidas probadas que aseguran la conservación de la flora y de la fauna desde el inicio de planificación de las operaciones hasta el fin de las mismas.

Dichas medidas se basan en:

- a. Protección física, trasplante o traslado, así como en el respeto a los ciclos vitales de las especies vegetales y animales afectadas.
- b. Estudios de impacto ambiental, donde se identifican las principales afecciones al entorno natural de los proyectos y se establecen acciones para minimizarlas. La participación pública en los procedimientos de aprobación de estos proyectos está garantizada por la legislación nacional y regional de cada uno de los países en los que se desarrollan.
- c. Planes de vigilancia, garantizando el cumplimiento de las medidas preventivas y reduciendo el impacto de los proyectos y procesos que no están sujetos a evaluaciones de impacto ambiental.
- d. Actividades de compensación, restauración, recuperación y reforestación. Durante el año 2022 el Grupo Dragados ha realizado trabajos de restauración en 81,2 hectáreas.



2. MEDIO AMBIENTE

CUIDADO FAUNA AVIAR ISABELLA LAKE DAM (DRAGADOS USA)

En el proyecto de Dragados, Isabella Lake Dam Safety Modification se tiene un especial cuidado para preservar la fauna aviar y el hábitat en el que vive. Para lograr esto, se ha desarrollado un "Plan de Protección de Recursos Biológicos" específico que aborda diferentes medidas para evitar y proteger los recursos biológicos.

Estas medidas se han agrupado en diferentes categorías:

1. Protección de la vegetación y los recursos biológicos existentes
2. Prevención del atrapamiento de peces
3. Protocolo de nidificación y aves reproductoras

Centrándose en esto último, una medida clave que el departamento ambiental de Dragados ha implementado es tener un biólogo aviar en el equipo, que está a cargo de identificar nidos activos e inactivos con estudios de anidación previos a la construcción, así como estudios semanales de aves que anidan durante la construcción.

Junto con los estudios previos a la construcción y el monitoreo durante la construcción, Dragados tiene un equipo dirigido por el biólogo que identifica e implementa medidas preventivas para disuadir a las aves de utilizar áreas de construcción activas como lugares de anidación. Algunas medidas de prevención incluyen: eliminar los materiales iniciales del nido, colocar redes en los equipos y materiales de construcción cuando no están en uso, tapar las tuberías abiertas, instalar elementos disuasorios como señuelos reflectantes/depredadores e instalar áreas de construcción activas de generadores de ruido. Además, la basura se elimina diariamente para eliminar posibles fuentes de alimentos atractivos para las aves y la vida silvestre.

Si se identifica un nido activo en alguna actividad, se instala un amortiguador de ruido adecuado para reducir o evitar molestias a las aves que anidan. En estos casos, el nido es monitorizado hasta que las crías hayan crecido, para asegurarse de que no lo abandonan.

Todos los empleados han recibido formación para informar de cualquier posible hallazgo de nidos al Biólogo Aviar del Proyecto o al Gerente Ambiental y para evitar nidos activos.



2.5. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Dragados supervisa el desempeño ambiental y lleva a cabo planes de acción y programas de mejora oportunos, así como la adopción de las medidas necesarias para reducir y mitigar los impactos ambientales relacionados con las actividades del Grupo, siguiendo siempre los principios establecidos en la Política Ambiental de Dragados y del Grupo ACS.

Para ello, se tienen en consideración el resultado del mapa de riesgos y el análisis de materialidad, que han sido revisados en 2022, en los que se priorizan los riesgos en función de su relevancia y el impacto que pueden tener en la actividad de la empresa y aplicando las medidas establecidas en el mismo.

2. MEDIO AMBIENTE

Los asuntos ambientales, sus riesgos y oportunidades asociados y las medidas para su adecuada gestión, se detallan a continuación:

ASUNTO MATERIAL	RIESGOS	MEDIDAS DE DETECCIÓN, PREVENCIÓN, GESTIÓN Y MITIGACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN
Cambio climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono	<p>Las empresas se enfrentan a la necesidad de diseñar estrategias adecuadas para hacer frente a la lucha contra el cambio climático.</p> <p>El mapa de riesgos de ACS identifica los riesgos específicos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos y de transición) en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la compañía.</p> <p>Riesgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incremento de los sobrecostos - Riesgo reputacional - Restricciones regulatorias y sanciones 	<p>La Política Medioambiental y el Plan de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos y objetivos de reducción de emisiones y del uso de recursos.</p> <p>En 2021, el Grupo ACS estableció objetivos ligados a la remuneración variable de los Consejeros Ejecutivos en relación con el desempeño en materia de Cambio Climático.</p> <p>Cada compañía es responsable de llevar un inventario de emisiones, identificar focos principales y desarrollar iniciativas para su reducción.</p> <p>Asimismo, el Grupo ofrece a sus clientes productos y servicios de construcción que contribuyen fomentar la transición hacia una economía baja en carbono.</p>	<p>Disminución de emisiones alcance 1 + alcance 2 de un 4,3% respecto al año base del Plan Director de Sostenibilidad (2019) en términos absolutos.</p> <p>Incremento del cálculo y reporte de las emisiones de alcance 3, las emisiones relacionadas con consumo de materiales de construcción, residuos y viajes.</p> <p>Consumo de energías renovables: 45,4% sobre el total.</p> <p>Desarrollo de oportunidades de negocio como proyectos de Green Building.</p> <p>Durante el año 2022, el Grupo ha continuado con la evolución de su modelo de reporting para poder comunicar la información relativa a los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático conforme a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), asimismo con la implantación de medidas e iniciativas para la consecución de los objetivos fijados en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 en relación a la mitigación del cambio climático.</p>
Gestión ambiental	<p>Las empresas tienen una doble relación de dependencia e impacto sobre el medio natural. Por ello, la mitigación de los impactos, producidos sobre la biodiversidad y los recursos naturales, es indispensable durante el desarrollo de los proyectos y operaciones del Grupo, estableciendo una valoración sobre los servicios ecosistémicos que afecten a la compañía.</p> <p>La conservación y protección de la biodiversidad se ha convertido en uno de los principales retos medioambientales a los que se enfrentan las compañías. El entorno natural es uno de los principales aliados para la lucha contra el cambio climático además de ser un sostén para la economía, proporcionando los recursos naturales en los que se basa la actividad de la compañía.</p> <p>Riesgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de servicios ecosistémicos - Reducción del crecimiento económico - Incumplimiento regulatorio - Litigios y sanciones ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> - Perseguir la mejora continua en materia ambiental, implementando un sistema de gestión ambiental que asegure el cumplimiento de las políticas, la fijación y seguimiento de objetivos. - Evaluar los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental. - Promover la formación y sensibilización de los empleados en aspectos ambiental. - Impulsar acciones orientadas a la sensibilización de los clientes, cadena de valor y de la sociedad en general - Desarrollar todas las actividades del Grupo Dragados de acuerdo con la legislación vigente en la materia ambiental. 	<p>Durante el año 2022, el 87,1% de las operaciones del Grupo Dragados se encuentran certificadas bajo la norma ISO 14001. Los sistemas de gestión ambiental están verificados por un tercero externo en empresas que representan un 100% de las ventas del Grupo y durante el año 2021 se han llevado a cabo 390 auditorías en materia ambiental.</p> <p>Durante el año 2021 se ha registrado 1 infracciones significativas de la de la legislación y normativa ambiental, entendiéndose como tal los incumplimientos que conllevan una multa superior a los 10.000 euros.</p> <p>El Grupo Dragados gestionan las coberturas de riesgos medioambientales a través de diferentes sistemas dependiendo de su actividad y área geográfica y conforme a sus propios sistemas de gestión medioambientales.</p>
Circularidad en el aprovisionamiento de materiales de construcción y en la gestión de residuos	<p>La incorporación de los conceptos circularidad en el modelo productivo permite reducir el uso intensivo de recursos naturales y la elevada presión sobre el medio ambiente. Asimismo, la optimización de recursos aumenta la eficiencia operativa y financiera, además de reducir los residuos generados.</p> <p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incumplimiento de la política medioambiental de Dragados - Riesgo reputacional - Incumplimiento regulatorio - Uso ineficiente de materias primas o minerales de conflicto - Aumento de los costes de producción 	<p>La Política Medioambiental y el Plan de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos para fomentar el uso de materiales de construcción reciclados, la durabilidad de los mismos y la gestión eficiente de los residuos.</p> <p>Dentro de los objetivos establecidos en el Plan de Sostenibilidad se ha fijado promover el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación. Asimismo, se ha establecido mantener una tasa de residuos destinados al reciclaje superior al 80%.</p>	<p>Las empresas del Grupo Dragados participan en distintos proyectos de I+D relacionados con la durabilidad y eficiencia en el uso de los recursos y materiales de construcción.</p> <p>Tasa de residuos (peligrosos + no peligrosos) destinados a valorización en 2022: 71%</p>
Infraestructuras sostenibles y resilientes	<p>Los riesgos derivados del cambio climático, la escasez de recursos naturales y el estado y contexto social del territorio incrementan la demanda de infraestructuras sostenibles. Debido a que un porcentaje relevante de las emisiones de GEI provienen de los edificios, desarrollar infraestructuras más eficientes energéticamente contribuye a la mitigación del cambio climático.</p> <p>El diseño y ejecución de infraestructuras resilientes, además de otorgar un reconocimiento y una posición de liderazgo, permiten proporcionar servicios más seguros, que resisten mejor a los eventos climáticos extremos y amortiguan los efectos de las amenazas naturales en la sociedad y su economía.</p> <p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de competitividad - Riesgos físicos derivados del cambio climático - Pérdida reputacional - Pérdida de rentabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> - El Grupo Dragados, a través de sus diferentes actividades, presta servicios que contribuyen a crear infraestructuras y ciudades más eficientes y sostenibles – edificación sostenible, construcción de sistemas de transporte público, etc. - El Grupo Dragados ofrece a cliente el uso de materiales de construcción reciclados y/o certificados. Los proyectos ejecutados cumplen con distintas certificaciones de edificación sostenible, así como CEEQUAL y ENVISION entre otros en términos de infraestructuras eficientes. - En las empresas del Grupo Dragados uno de los pilares fundamentales del área de I+D de las empresas de Construcción es el desarrollo de nuevos proyectos a materiales que ayuden en la resiliencia de las infraestructuras y que permitan hacer frente al incremento de cambios meteorológicos extremos derivados del cambio climático, así como a la reducción de estos materiales de construcción, así como su reutilización y aprovechamiento. - Desarrollar políticas de biodiversidad y estudios medioambientales para minimizar impactos en las áreas de actividad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de proyectos Green Building: 47 en ejecución en 2022. - Ventas de proyectos con certificación Sostenibilidad en 2022: 1.129 mn €

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

Dragados es uno de los Grupos del sector de la construcción más importantes y con mayor proyección a nivel mundial. Está especializado en estudiar, proyectar y ejecutar cualquier infraestructura del ámbito civil y la edificación, con especial atención a las infraestructuras más singulares por su complejidad técnica, procedimiento constructivo o elevado grado de especialización.

En el Grupo Dragados creemos firmemente que el valor diferencial de nuestra Compañía se fundamenta en la calidad de su equipo humano. La diversidad profesional y personal de nuestros empleados proporciona una mejor respuesta a las crecientes demandas del entorno, a través de una gestión dinámica y emprendedora.

El Grupo Dragados aplica técnicas de gestión de Recursos Humanos con el objetivo de retener a los mejores profesionales. Cada compañía del Grupo desarrolla sus propias políticas de Recursos Humanos conforme a su actividad y necesidades específicas, todas ellas son complementarias y siguen unas directrices comunes:

- Captar, retener y motivar a personas con talento, apostando por mejorar el grado de responsabilidad de las mismas.
- Promover una cultura y valores corporativos con los que nuestros empleados puedan sentirse identificados.
- Fomentar el trabajo en equipo y el control de la calidad, como herramientas para impulsar la excelencia de trabajo bien hecho.
- Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión.
- Apoyar e incrementar la formación y el aprendizaje.
- Impulsar las actividades de I+D+i para mejorar procesos, productos y servicios.

A cierre del ejercicio 2022, el Grupo Dragados contaba a nivel mundial con una plantilla de 8.818 personas, de las cuáles el 16,61 % eran mujeres y el 83,39% hombres.



3.1. DESARROLLO PROFESIONAL

Tal y como se refleja en nuestra Política de Recursos Humanos, la calidad profesional y humana del equipo es una de las mayores ventajas competitivas que permite a la empresa distinguirse en el mercado.

Uno de los Principios Rectores de esta Política, aboga por captar y retener a los mejores profesionales, apostando por

su desarrollo y potenciando al máximo sus capacidades; atendiendo a sus inquietudes e intereses y ofreciendo una remuneración justa y competitiva.

En un mundo cambiante y versátil como el actual, las empresas están obligadas a adaptarse rápidamente a las demandas de la sociedad. La creación de valor, la atracción,

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

un proyecto de Sostenibilidad, la retención y el desarrollo profesional son pilares fundamentales para obtener el éxito de una organización.

Durante el año 2022, el Grupo Dragados continúa apostando por la captación y retención de jóvenes profesionales y apostando por su desarrollo a través del ya consolidado y valorado Programa de Formación y Desarrollo de Jóvenes Talentos. En el año 2022, y dentro de este programa, 130 jóvenes se han incorporado al mismo en los proyectos más significativos a nivel nacional e internacional del Grupo Dragados.

Este proyecto incorpora a recién titulados con Máster Habilitante en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos e Ingeniería Industrial, así como Grados en Ingeniería Civil, Edificación e Industrial y Graduados en Administración y Dirección de Empresas o titulaciones equivalentes en función del país. Es una oportunidad de aprendizaje y desarrollo, con un plan de formación específico, tutorización, evaluación y experiencia en obras de construcción.

Este programa, que se implantó en 2014, con la incorporación de los primeros Jóvenes Talentos en Dragados España, ha ido ampliando progresivamente su alcance en el ámbito Internacional. En 2017 se implementó en Dragados USA y Canadá y en 2020 comenzó su desarrollo en países como Reino Unido, Chile, Polonia y Argentina.

La duración del Programa en España es de 6 años para los jóvenes talentos con Máster o Grado en ingenierías y de 4 años para graduados en ADE. En las empresas extranjeras del grupo la duración del Programa es de 3 años para todos los jóvenes talentos. Una vez terminada su participación en el Programa continúan su carrera profesional en el grupo.

Cuenta actualmente con 300 participantes, de los cuales 198 están incorporados en proyectos nacionales y 102 en proyectos internacionales.

PROGRAMA JÓVENES TALENTOS

	Incorporados en 2022		Total Diciembre 2022	
	Ingenieros/similar	Economistas	Ingenieros/similar	Economistas
ESPAÑA	54	17	162	36
USA	29	2	45	4
CANADÁ	9	1	22	1
UK	0	2	3	2
POLONIA	6	3	9	3
CHILE	0		1	3
ARGENTINA	7		9	
	105	25	251	49
	130		300	

3.2. EVALUACIÓN Y TALENTO EN EL GRUPO DRAGADOS

La obtención de información que permita atraer y retener el Talento (externo e interno) es fundamental para el Grupo Dragados. Cada compañía del Grupo gestiona el desarrollo de este de forma independiente, adecuándolo a las características específicas de su actividad.

Como ejemplo, en Dragados USA y Canadá se llevan a cabo evaluaciones anuales que afectan a toda la plantilla, donde se brindan espacios para que el personal se involucre en su propio desempeño. Estas evaluaciones permiten tomar decisiones de cara a posibles movimientos internos de la plantilla y establecer programas adaptados de formación y desarrollo. Permite además retener y consolidar el talento de la compañía, anticipándose a las necesidades de la empresa y a las expectativas de la plantilla.

El Plan de Evaluación y Talento de Dragados, es otro ejemplo, en el cual se pretende, por un lado, tomar conciencia de la situación profesional de los jóvenes recién incorporados para poder ofrecer respuesta a sus inquietudes

y expectativas profesionales y, por otro lado, identificar el talento interno según van adquiriendo experiencia. La evaluación a este colectivo permite además, ajustar las necesidades de la formación que reciben en el plan específico diseñado para ellos.

Cada participante tiene asignado un tutor que le acompaña en el proceso de aprendizaje. Las Direcciones de Recursos Humanos de Dragados son las responsables de llevar a cabo un seguimiento del trabajador/a. Se realizan evaluaciones periódicas, a través de cuestionarios y entrevistas personales. Las entrevistas están basadas en cuestionarios con preguntas abiertas en torno a competencias y preguntas específicas de formación, experiencia, intereses profesionales, geográficos y motivación.

Tras realizar las evaluaciones pertinentes a lo largo del año, se obtiene una amplia información que permiten tomar decisiones sobre movimientos internos, promociones y desarrollo profesional.

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS



3.3. FORMACIÓN

Una de las prioridades del Grupo Dragados es el desarrollo de sus profesionales, potenciando sus competencias y habilidades, mejorando su empleabilidad mediante planes de formación específicos en cada país.

Se ofrece a los empleados/as formación general como medio de potenciar el talento individual en todas sus vertientes y formación especializada en el sector para formar los mejores equipos de profesionales.

La formación atiende a las continuas demandas del negocio y la sociedad, generando un compromiso entre la empresa y la plantilla.

Los planes de formación se actualizan anualmente y se ajustan a las necesidades locales de cada empresa del Grupo. Anualmente se realizan auditorías internas y ex-

ternas, garantizando así un nivel óptimo y un proceso de mejora continua en los programas.

Se ha continuado con la formación virtual y online que ha seguido teniendo un papel principal como modalidad de formación. En este año 2022 una parte de la formación ya ha comenzado a impartirse de forma presencial.

Destacar los programas en el área de Seguridad y Salud Laboral, Cumplimiento, con la realización del curso de Derechos Humanos y los cursos del área Técnica. Se ha impartido cursos relacionados con las certificaciones de construcción sostenible (BREEAM, LEED y Passivhaus), el sistema de gestión de Calidad y BIM (Building Information Building).

En el año 2022, se han ejecutado más de 187.000 horas de formación.

FORMACIÓN	2021	2022
Total de horas lectivas	172.678	187.992
Total horas lectivas impartidas a hombres	132.687	140.653
Total horas lectivas impartidas a mujeres	39.991	47.339
Total horas lectivas impartidas a Titulados superiores y titulados medios	114.069	129.678
Total horas lectivas impartidas a técnicos NO titulados y administrativos	19.719	20.680
Total horas lectivas a otro personal	38.890	37.634

Se evalúan los cursos impartidos sobre la base de la información generada a través de diferentes encuestas que miden la satisfacción de los participantes, la idoneidad de los contenidos y la aplicación práctica en el puesto de trabajo, entre otros indicadores. De esta manera, valoramos la eficacia de los programas formativos.

En Dragados, el índice de satisfacción general con las acciones formativas en el año 2022 que se obtiene de la valoración de los participantes es de 3,5 (sobre un valor máximo de 4).

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS



3.4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Todas las compañías que forman parte del Grupo Dragados fomentan una cultura de inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades que garantiza el respeto y la protección de los Derechos Humanos en su ámbito de actuación.

El Grupo Dragados, en este sentido, está comprometido con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y el Respeto a los Derechos Humanos. Guía siempre sus decisiones bajo el cumplimiento del marco legal aplicable, evitando y remediando los impactos negativos que pudieran resultar de sus propias operaciones y relaciones comerciales.

La relación del Grupo con sus empleados, y la de éstos entre sí, se basa en el cumplimiento, entre otros, de los siguientes compromisos:

- **Igualdad de oportunidades y no discriminación**

La política de Recursos Humanos, publicada en noviembre de 2021, se enmarca en el cumplimiento y respeto de los Derechos Humanos y Laborales reconocidos por los distintos organismos internacionales, así como en los compromisos contenidos en el Código de Conducta del Grupo. Esta política destaca expresamente en uno de los Principios Rectores:

- Garantizar la igualdad de oportunidades, sin que prevalezca discriminación alguna por razón de edad, sexo, religión, raza, orientación sexual, nacionalidad o discapacidad o cualquier otra circunstancia o condición de orden social o individual.
- En el Grupo Dragados, las políticas de contratación y promoción de personal en ningún caso contienen prácticas discriminatorias y cualquier forma de acoso laboral está absolutamente prohibida y, en caso de producirse, tiene una respuesta enérgica por parte de la empresa.

- **Erradicación del trabajo forzoso o infantil**

El Grupo Dragados se obliga a que ninguna de sus sucursales y filiales en otros países y ninguna de las empresas con las que contrate realice prácticas que supongan trabajo forzoso u obligatorio o trabajo infantil.

- **Diversidad e inclusión**

Cabe destacar que la amplia presencia Internacional configura un equipo multicultural en el que confluyen profesionales de distintas razas, etnias, edades, nacionalidades, lenguas, educación, capacidades, religiones y género, que permite afrontar con éxito los retos globales a los que se enfrenta día a día la compañía.

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

La compañía es consciente de la relevancia que tiene el enraizamiento local y, en línea con su propósito de favorecer el desarrollo local de las comunidades en las que opera, promueve la contratación directa de empleados y directivos locales. De hecho, más del 99,9 % de los empleados del Grupo pertenecen a la comunidad local en la que se opera.

El compromiso del Grupo con estos principios es continuo y firme y se refleja en los siguientes puntos:

- Adopción de los siguientes objetivos prioritarios en materia de Diversidad / Igualdad de Género de acuerdo al Plan de Sostenibilidad 2025 del Grupo Dragados:
 - Incrementar la presencia de mujeres en puestos de Alta Dirección un 25% respecto a 2019.
 - La presencia de mujeres en puestos de responsabilidad en el año 2025 debe representar un 20% del total de estos.
- En materia de género, el 100% de las empresas del Grupo han adoptado medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres.
- En este sentido, Dragados España con el objetivo de dar cumplimiento a estos compromisos, en materia de voluntariado, colabora con diversas Fundaciones y Asociaciones. En concreto, se lleva a cabo un proyecto con la Escuela de Fortalecimiento de la Fundación Integra. En Estados Unidos se colabora con diversas asociaciones que dan apoyo a personas en régimen de

exclusión social y en Polonia y España se llevan a cabo campañas de recogida de juguetes y alimentos.

- Todos los empleados del Grupo están amparados bajo protocolos contra el acoso sexual.
- Todas las empresas del Grupo han adoptado medidas para asegurar la igualdad de oportunidades y evitar discriminaciones en los procesos de selección de cualquier puesto de trabajo.

En el ejercicio 2022 el porcentaje de mujeres que ocupan puestos de Dirección/Responsabilidad se mantiene por encima del 17%.

En el mes de diciembre se ha firmado el III Plan de Igualdad del Grupo Dragados. Las principales novedades del mismo son las siguientes:

- Elaboración de un Programa de Detección del Talento femenino.
- Establecimiento de una excedencia de hasta 4 años para atender al cuidado de cada hijo/a, superando el límite legal de 3 años.
- Excedencia de 1 mes, con reserva del puesto de trabajo, en algunas situaciones familiares.
- En el supuesto de mujeres víctimas de violencia de género, concesión de un permiso retribuido de hasta 1 mes a la trabajadora víctima que lo solicite, así como la concesión de ayudas y préstamos en los casos de cambio de residencia por este motivo.



3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

3.5. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES

En todos los centros de trabajo del Grupo, se continúa con la adaptación de rigurosas medidas de prevención para asegurar la continuidad de la actividad y la salud física y mental de sus trabajadores, así como el fomento de la conciliación de la vida personal y profesional.

PATERNIDAD/MATERNIDAD	2021	2022
Número de bajas por paternidad	172	127
Número de hombres que se reincorporaron al trabajo tras la baja por paternidad	167	117
Número de bajas por maternidad	41	36
Número de mujeres que se reincorporaron al trabajo tras la baja por maternidad	36	29

Como medidas que ejemplifican este interés podemos destacar que Dragados S.A ofrece 1 hora de lactancia diaria con la posibilidad de su acumulación en días o que el cómputo de la reducción de jornada se estime de forma anual y no diaria.

Dragados USA mejora el tiempo establecido por ley en las bajas de maternidad y paternidad, complementando el salario hasta el 100%.

El grupo Dragados es consciente de que conocer la opinión de su personal permite detectar áreas de atención y crear estrategias de transformación y mejora, que impactan positivamente en la empresa y su capital humano. Por ello, en el año 2022 y en el primer trimestre de 2023, se han realizado encuestas a todas las personas trabajadoras al objeto de recabar información sobre la perspectiva y percepciones de éstas de distintos aspectos de la organización.

El Grupo Dragados colabora plenamente en el fomento de los derechos humanos y laborales internacionalmente reconocidos y respeta y ampara en su seno el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de afiliación sindical de sus profesionales.

El porcentaje de personas trabajadoras que en el Grupo Dragados están afiliados a organizaciones sindicales en 2022 es de un 20,73%, mientras que en España, el 100% de los empleados se encuentra cubierto por el convenio colectivo de aplicación en su sector y zona geográfica. Estos convenios colectivos establecen plazos mínimos de preaviso sobre cambios operativos significativos establecidos en la legislación para cualquier cambio que afecte a los derechos o condiciones laborales de los trabajadores/as tanto individual como colectivamente y son cumplidos rigurosamente por el Grupo Dragados.

Además, Dragados dispone de un Canal Ético mediante el cual cualquier empleado/a o tercero que desee formular una consulta relacionada con el Código de Conducta, las Políticas o la Normativa, o tenga conocimiento de un incumplimiento de alguna de las mismas, o de cualquier acto ilícito cometido en la Compañía en materia penal, de defensa de la competencia o de cualquier otra índole, puede comunicarlo a la compañía con plenas garantías y sin temor a sufrir ninguna represalia.

La contratación de seguros de Vida, Accidentes y Salud que se ofrece a los empleados/as es otra de las medidas consolidadas en el Grupo Dragados. Las Direcciones de Recursos Humanos son las responsables de asegurar el cumplimiento de todas las obligaciones en materia de prestaciones sociales; éstas, pueden incluir la contratación de seguros de Vida, Accidente y/o Salud en función de las distintas ubicaciones nacionales e internacionales en las que opera el Grupo Dragados.

Adicionalmente a las medidas obligatorias establecidas por la legislación de cada país en materia de previsión social, se ofrecen a los trabajadores/as diversas opciones que mejoran las mismas.

En Dragados España, todas las personas trabajadoras con relación laboral indefinida están cubiertas por seguros de Vida y Accidentes adicionales y complementarios a los recogidos en la legislación laboral y Convenios Colectivos aplicables a cada sector y zona geográfica. Los empleados/as cuentan con la opción de contratar seguros de salud privados dentro de un Programa de Compensación Flexible (SALARIFLEX). Este Programa, voluntario, permite el acceso a clínicas y médicos no cubiertos por la Sanidad Pública, con unas condiciones más ventajosas en el precio al tratarse de grandes colectivos y gozar de beneficios fiscales.

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

Asimismo, todos los trabajadores/as que por necesidades del grupo están trabajando fuera de España, están cubiertos por seguros de salud que cubren al empleado/a y a sus familiares desplazados con él en el país de destino, así como los posibles gastos de repatriación en caso de que ocurra alguna incidencia fuera del ámbito laboral.

En aquellas filiales que operan en Estados Unidos y Canadá, con Sistemas de Previsión Social no amparados por una

cobertura pública, los Departamentos de Recursos Humanos locales cubren estas prestaciones a los empleados mediante Seguros de Salud que ofrecen distintas alternativas de aseguramiento y coberturas y mediante Planes de pensiones, como el Plan 401K de Estados Unidos, que permite a los empleados de las filiales estadounidenses decidir bajo qué esquema afrontar la toma de decisiones en la inversión de sus aportaciones al Plan de retiro.



4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Garantizar la seguridad y salud en el trabajo en todas las compañías del Grupo Dragados es uno de los pilares estratégicos de la compañía. El Grupo y cada una de sus compañías vela por alcanzar los estándares más exigentes en la materia, con la aspiración de convertirse en un referente en la protección de la seguridad y la salud, no solo de las personas empleadas directamente, sino también de los de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

El Grupo Dragados mantiene el firme compromiso de implantar una cultura preventiva positiva en la que la prevención tiene un papel importante y central para los que forman parte de la organización, con el objetivo de que todas las personas vuelvan a casa cada día en las mismas condiciones en que llegaron a trabajar. Esta cultura preventiva positiva se materializa a través de la estrategia Seguro y Saludable y se monitoriza mediante un conjunto de indica-

dores comunes a todas las empresas del Grupo Dragados, permitiendo medir su desempeño en Seguridad y Salud. Nuestros indicadores de desempeño no miden únicamente resultados negativos vinculados a la accidentalidad de las empresas, también medimos indicadores proactivos que dan una idea del compromiso de las empresas con la Seguridad y Salud -visitas de liderazgo, formación en prevención, acciones de mejora, entre otros- y permiten la mejora continua y el establecimiento de estrategias y campañas a nivel global.

Como parte de este compromiso, a lo largo del ejercicio 2022 la inversión en seguridad y salud en el trabajo alcanzó la cifra de 1.021 euros por empleado. Esto supone que en 2022, primer año sin una inversión significativa en medidas contra el COVID 19, se ha incrementado un 6% respecto a 2019, el último ejercicio prepandemia.

	2019	2020	2021	2022
Inversión en Seguridad y Salud (mn euros)	23,04	25,05	27,74	21,73
Gasto por empleado en Seguridad (euros)	963,5	1.144,8	1.274,4	1.021,0

Aunque cada compañía del grupo es gestionada de forma independiente y cuenta con planes de actuación propios, se siguen unos principios comunes en la gestión de la seguridad y la salud de trabajadores y demás grupos de interés:

- Cumplimiento de la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y adopción de otras medidas más exigentes de acuerdo con los requerimientos suscritos de manera voluntaria.
- Integración de la acción preventiva en todas las actividades y niveles jerárquicos, a través de una correcta planificación y puesta en práctica.
- Aplicación del principio de mejora continua en los sistemas de gestión de seguridad y salud, incluyendo el desarrollo de las actuaciones necesarias para la protección de las personas directamente empleadas por las compañías y de terceras personas que trabajan en nuestras instalaciones.
- El desarrollo de iniciativas de concienciación, sensibilización y formación permanente en aspectos de seguridad y salud laboral de las personas que trabajan en el grupo, así como para contratistas y proveedores.
- Inversión en los recursos materiales necesarios para conseguir los objetivos marcados en materia de prevención de accidentes laborales.
- La promoción de la comunicación, consulta y participación activa del personal, y cuando existan, de sus representantes, sobre los aspectos de Seguridad y Salud como aspecto esencial en la implantación de los sistemas de gestión.
- La cooperación con clientes, contratistas, proveedores, organizaciones especializadas y otros grupos de interés en materia de seguridad y salud como factor clave para la correcta identificación y gestión de riesgos en materia de prevención.

4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para asegurar una gestión efectiva de la seguridad y salud, el 100% de las empresas del Grupo Dragados tiene implantados sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo. Para garantizar su correcta implementación y gestión, en empresas que cubren al 100% de la plantilla del Grupo, los sistemas de Seguridad y Salud están sujetos a revisiones periódicas por los equipos de auditoría interna y auditoría externa. En ese sentido, a lo largo de 2022 el 100% de las empresas del grupo mantuvieron su respectiva certificación ISO 45001. La certificación de los sistemas de gestión es uno de los objetivos claves del Plan Director de Sostenibilidad 2025 del Grupo ACS y las empresas del Grupo Dragados mantienen el 100% de la plantilla cubierta, contribuyendo definitivamente a conseguir el objetivo de dicho Plan.

Las compañías del Grupo cuentan con sistemas de gestión de seguridad y salud propios y tienen, entre sus actividades, los siguientes procedimientos:

- Evaluación periódica de los riesgos a los que están expuestos los personas en nuestros centros de trabajo y obras.
- Definición de planes de prevención de riesgos con objetivos formales, tanto cuantitativos como cualitativos, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño e incorporen las mejoras identificadas en los procesos de evaluación.
- La integración de planes de acción para responder ante situaciones de riesgos.
- Procesos para la identificación y registro de situaciones que podrían haber derivado en un incidente (near-misses), así como procedimientos para la investigación de incidentes.
- Vinculación de la remuneración de las personas trabajadoras y miembros de la directiva al cumplimiento de los objetivos formales en materia de seguridad y salud.
- Programas de revisiones periódicas e implantación, en caso necesario, de las medidas oportunas de mitigación y seguimiento para la reducción de riesgos.

Asimismo, los sistemas de gestión de seguridad y salud laboral incluyen procesos para que las personas trabajadoras notifiquen los peligros o situaciones laborales que identi-

fiquen durante el desarrollo de su actividad. Estos canales permiten a los equipos de PRL, dentro del proceso de mejora continua, evaluar nuevos riesgos e implementar las medidas necesarias para su prevención y gestión, y la organización aprende de sus éxitos y de sus errores y realiza cambios para lograr que mejoren las condiciones de seguridad. De esta forma, se fomenta de manera activa que los trabajadores se impliquen en la seguridad y salud laboral, a través, por ejemplo, del uso de las denominadas “Tarjetas azules” en Dragados, diseñadas para que los trabajadores informen sobre peligros, incidentes, buenas prácticas, propuestas de reconocimiento o cualquier otro asunto cuyo objetivo sea mejorar la seguridad y la salud de las personas. O a través de reconocimientos a los trabajadores que más contribuyen a la prevención, como ocurre en Dragados USA o en Polaqua. Esta última está actualmente llevando a cabo un programa para mejorar el reporte de “near-misses” a través del reconocimiento a aquellas áreas que realicen un mejor reporte de los mismos.



Una muestra del grado de consolidación de esta cultura positiva en las empresas del Grupo es el indicador que recoge el número de Observaciones de Seguridad reportadas por las personas que desarrollan su labor en nuestras obras y centros de trabajo. Como otros Leading Indicators, este indicador es monitorizado y comparado con su objetivo mensualmente. Durante el año 2022 este indicador ha crecido de manera significativa, visibilizando la importancia otorgada por el Grupo de empresas a la comunicación en seguridad y salud. Significa, además, el éxito de las medidas para mejorar y facilitar el flujo de esta información. La evolución interanual de este indicador demuestra el compromiso de las personas y de la empresa por la detección y eliminación de los riesgos y por la mejora continua.



4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

USO NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Pulseras térmicas

Para la prevención del golpe de calor en los trabajadores especialmente expuesto se ha comenzado a usar una pulsera de control. Esta pulsera utiliza una tecnología innovadora, probada y patentada por Biodata Bank. Se trata de un dispositivo personal de detección continuada con un sensor que estima la cantidad de calor acumulado y disipado por el cuerpo humano. La alarma se activará en caso de riesgo de sufrir una hipertermia, aumento de la temperatura corporal, avisando al trabajador con una alarma visual y sonora, de la necesidad de hidratarse, descansar y situarse a la sombra hasta que la alarma se desactive (aproximadamente 5 minutos).

Exoesqueletos

Las lesiones relacionadas con sobreesfuerzos y movimientos repetitivos son unas de las patologías más habituales en construcción. Para prevenirlas, Dragados ha puesto en marcha un programa piloto basado en el uso de exoesqueletos.

El exoesqueleto es un elemento que la persona lleva puesto y que se alinea con los movimientos del hombro, reduciendo el esfuerzo realizado por los brazos y mejorando la postura. Para adaptarse a la tarea, el nivel de asistencia puede ser ajustado de una manera sencilla y sin quitarse el dispositivo.

El exoesqueleto asiste a la persona que lo lleva mediante el uso de muelles precargados y no necesita baterías ni motores, lo que incrementa su disponibilidad. Además, es fácil de poner y quitar puesto que es ligero y poco voluminoso.



Uso de drones

Para supervisar el progreso de las obras e identificar condiciones peligrosas, especialmente la gestión del tráfico y la actividad de los subcontratistas, se ha comenzado un programa de uso de drones aéreos. Estos aparatos pueden utilizarse también para supervisar la disposición del lugar de trabajo y si las obras se están realizando según lo previsto.

Un piloto de drones con licencia vuela las zonas de trabajo planificadas para inspeccionar y observar las actividades laborales de forma planificada como un piloto de avión normal. El vídeo se analiza el mismo día, en la mayoría de los casos por terceros, para evitar problemas de privacidad. El piloto autorizado debe ser también mecánico y estar bien formado, ya que son muchas las eventualidades a las que los drones pueden verse expuestos (uso en interiores y la existencia de obstáculos en el exterior, como instalaciones aéreas, edificios y árboles). Estos elementos restringen el lugar donde pueden volar.

También pueden utilizarse para la revisión posterior a un suceso, ya que en un incidente resultan muy valiosos para situar a personas y otros elementos en un lugar y en un momento determinados.

Los proyectos que están ejecutando actualmente programas de drones son:

- Eglinton Crosstown Light Rail Transit alignment
- Finch West Light Rail Transit alignment
- Gordie Howe International Bridge (Canada & USA segments)

4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La supervisión y optimización de estos sistemas de seguridad y salud laboral implican el establecimiento de objetivos anuales aprobados por la Alta Dirección. Los indicadores se monitorizan de manera continua para prevenir desviaciones y asegurar, en caso necesario, la adopción temprana de medidas. Los objetivos se fijan sobre los indicadores para cada empresa, pero con unos mínimos comunes a todas ellas promoviendo así la mejora continua a partir de un umbral común. De esta manera se obtiene una visión del desempeño de las empresas individuales y en conjunto, que permite una adecuada toma de decisiones. En reuniones periódicas se recogen las conclusiones de este seguimiento y se establecen las pautas de actuación para el logro de los objetivos marcados.

El cumplimiento del objetivo de accidentes cero se encuentra cada vez más cerca gracias al trabajo de los servicios de

prevención de las empresas y al fomento del compromiso de las personas trabajadoras, contratistas y empresas colaboradoras o proveedoras.

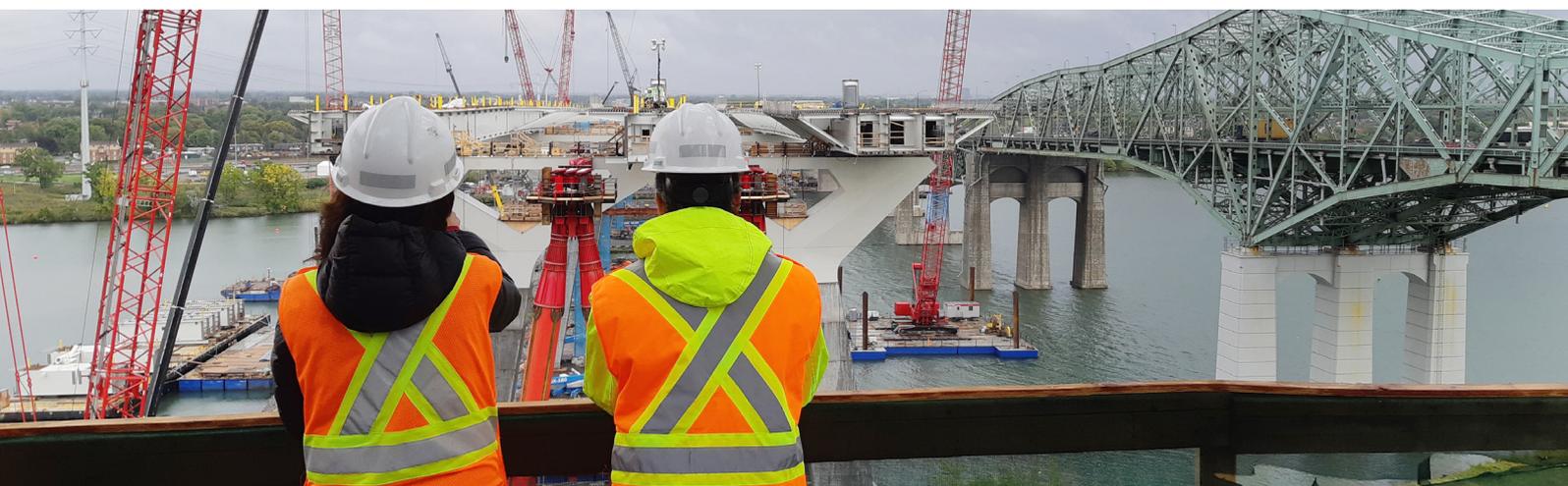
Por otro lado, como parte del compromiso con la seguridad y el bienestar de sus empleados dentro y fuera del ámbito laboral, el Grupo Dragados facilita el cuidado de la salud por parte de las personas que trabajan en empresas del Grupo. Es cada vez más común en las mismas la posibilidad de acceder a seguros o a otros servicios de cuidado de la salud. Algunos ejemplos de esto último pueden ser el desarrollo de campañas de vacunación o el fomento de la medicina preventiva, ofreciendo completos reconocimientos médicos que incluyen pruebas diagnósticas no relacionadas con el trabajo, como análisis de marcadores tumorales y de varios parámetros analíticos.

4.1. FORMACIÓN

El Grupo Dragados considera que uno de los ejes básicos de actuación en la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo es la formación y sensibilización en la materia de las personas que forman parte del Grupo. Como prueba de ello, el 100% de la plantilla del Grupo Dragados recibe formación en prevención de riesgos al inicio de su carrera en la empresa, siendo complementada o refrescada a lo largo de la misma, por lo que todas las personas reciben formación a lo largo de su carrera.

Aunque 2022 ya no ha estado afectado por los cursos extraordinarios realizados para garantizar el conocimiento de los protocolos desplegados por el Grupo en la lucha contra el Covid-19, durante este año se han mantenido los buenos números conseguidos en los últimos años. Esto se traduce en que más del 88% de las personas empleadas en el Grupo Dragados recibieron formación en materia de salud y seguridad a lo largo del año 2022.

	2019	2020	2021	2022
Personas empleadas que han recibido formación en seguridad y salud en el año (%)	87,2	89,9	89,5	88,2
Personas empleadas que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía	100%	100%	100%	100%



4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Grupo Dragados cuenta con diversos programas de formación en salud y seguridad dirigidos a las personas que trabajan en la organización. Por un lado, se encuentran los cursos de conocimientos básicos, como son primeros auxilios, prevención de riesgos laborales, o planes de emergencia y evacuación, entre otros. Una parte importante de las actividades formativas se enfoca a los procedimientos de trabajo seguro en función de las actividades que tienen lugar en obra, pero sin olvidar a quien realiza su trabajo en oficinas, que también reciben formación en ergonomía.

Asimismo, otras de las formaciones a destacar son las centradas en el desarrollo de habilidades y el bienestar mental, como son el liderazgo y la salud emocional. A modo de ejemplo, en Dragados Canadá se están realizando cursos de formación de conocimientos básicos sobre salud mental y asistencia inicial, así como formación a los comités de Seguridad y Salud para investigar, al mismo nivel que las lesiones físicas, los posibles problemas o quejas de los trabajadores que pueden derivar en problemas de salud mental.

El Grupo Dragados colabora, además, con organizaciones especializadas en seguridad, salud y prevención de riesgos y participa activamente en congresos, jornadas y foros que se organizan tanto a nivel nacional como internacional.

4.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD

Para el Grupo Dragados, la Seguridad y Salud laboral de las personas es uno de los pilares estratégicos fundamentales en materia de Sostenibilidad. El esfuerzo continuo que todas las compañías del Grupo realizan en materia de Seguridad y Salud se ve reflejado año a año en la mejora de

LA FORMACIÓN DE NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS

El compromiso del Grupo Dragados con la seguridad y salud de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras se materializa en la impartición de formación para asegurar que conocen todas las medidas para el desarrollo seguro de su actividad.

Todo el personal que se incorpora a una obra debe disponer de la formación necesaria para realizar su trabajo de manera segura. Al llegar recibe, además, nuestra Inducción Corporativa durante la que se informa sobre nuestros principios y cultura en prevención, así como sobre la información de seguridad y salud relevante en esa obra.

Las personas pertenecientes a las empresas colaboradoras participan también en las charlas de inicio de tajo y en cualquier otra actividad de información o formación específicas que les puedan resultar de interés para hacer su trabajo de manera segura. El número de horas de formación a contratistas que las empresas del Grupo han registrado a lo largo del 2022 ha superado las 200.000 horas.

los índices de siniestralidad. El descenso en los índices de frecuencia e incidencia en 2022 evidencia la efectividad de las medidas tomadas por los equipos de prevención de riesgos laborales y consolida la tendencia a la baja registrada en los últimos años.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. PERSONAL PROPIO	2020	2021	2022
Frecuencia (1)	4,82	4,57	4,23
Gravedad (2)	0,16	0,13	0,17
Incidencia (3)	8,20	7,76	7,19

(1) Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas

(2) Índice de Gravedad: Número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas

(3) Índice de Incidencia: Número de accidentes con baja por cada mil trabajadores

Cada una de las empresas del Grupo realiza un exhaustivo seguimiento de estos índices reportando mensualmente los mismos; de esta manera se puede valorar la eficacia de las medidas implementadas. Todos los accidentes e

incidentes significativos o que pudieran haberlo sido son investigados en profundidad para establecer las causas y poder adecuar las medidas preventivas, aprendiendo de la experiencia y evitando su repetición.

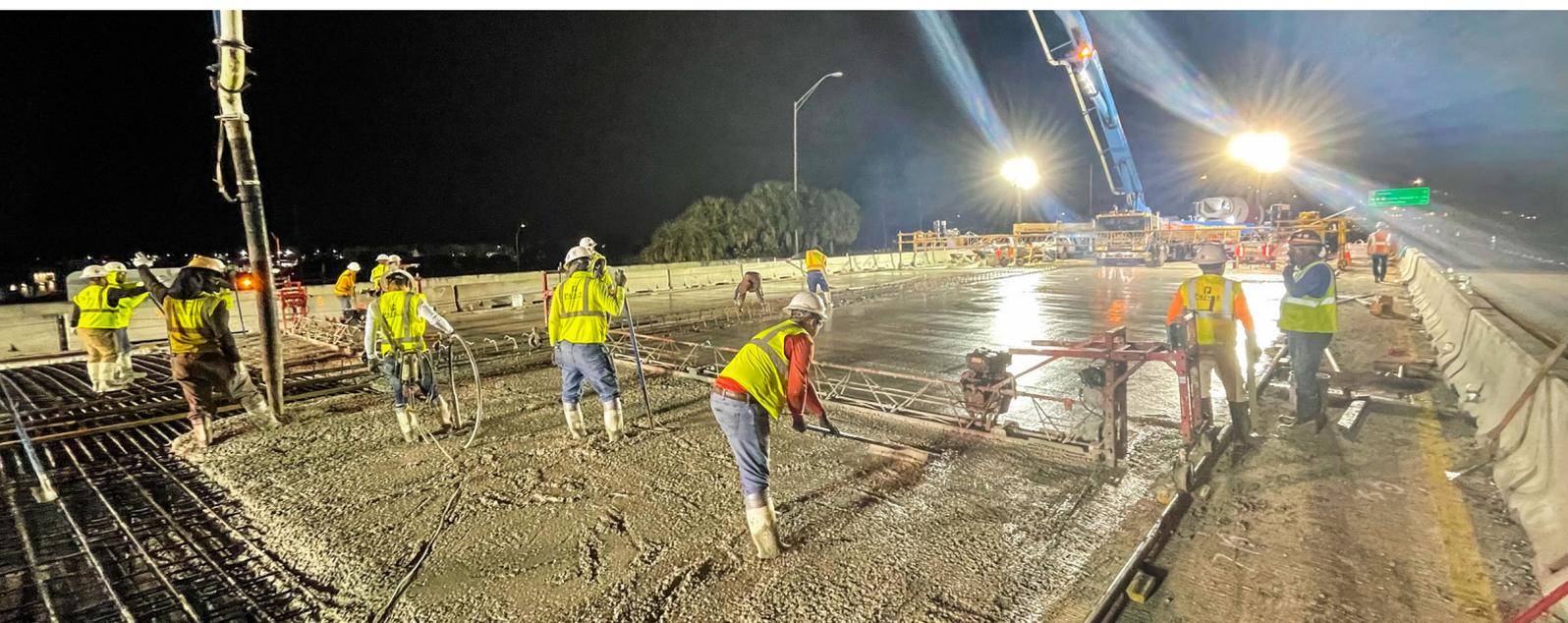
4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral que ocurren al personal del Grupo Dragados están vinculados a sobreesfuerzos, golpes, contusiones y cortes u otras lesiones relacionadas con el uso de herramientas y equipos de trabajo. La causa común de estas lesiones suelen ser la manipulación de objetos o herramientas, resbalones o tro-

pezones con y sin caída y la pérdida de control de objetos y herramientas.

En 2022 se produjo un solo caso de enfermedades ocupacionales en todas las empresas del grupo.

	2020	2021	2022
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (Personal propio)	0	0	1



4.3. ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. CONTRATISTAS

La difusión de la cultura preventiva entre proveedores, contratistas y empresas colaboradoras es otra de las líneas básicas de actuación del Grupo en esta materia. El Grupo hace un seguimiento continuo de las condiciones de salud y seguridad de estos grupos de interés y registra los índices de siniestralidad asociados a los mismos. En este sentido, los principales tipos de lesiones por accidentes laborales y enfermedades ocupacionales están vinculados a

las mismas causas que las descritas para los empleados al desarrollar actividades similares.

Asimismo, es importante destacar que las Políticas de Seguridad y Salud Laboral de las empresas del Grupo son también aplicables, en lo que proceda, a los Socios de Negocio, incluyendo las empresas contratadas que actúen para o en nombre de nuestras empresas.

CONTRATISTAS	2020	2021	2022
Frecuencia	8,48	7,58	7,89
Gravedad	0,09	0,06	0,27

En 2022 no se registró ningún caso de enfermedad ocupacional entre los contratistas ni fallecimientos debido a esta causa.

	2020	2021	2022
N.º total de casos de enfermedades ocupacionales (Subcontratistas)	0	0	0

4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS CONTRATISTAS (DRAGADOS) - CONTRACTORS LEAGUE

El proyecto de la estación de Euston en Reino Unido ha desarrollado un programa de clasificación de subcontratistas basado en su rendimiento en materia de Seguridad y Salud.

El responsable de cada sección califica a los subcontratistas a su cargo en función de aspectos como:

- Liderazgo
- Supervisión
- Participación en reuniones para inspecciones in situ
- Gestión de observaciones e incidentes
- Comunicación de riesgos y gestión de cambios

Aquellas empresas que obtienen sistemáticamente las mejores puntuaciones pueden optar al programa de reconocimiento. Para las que obtienen malas puntuaciones en distintas áreas, se ofrecen planes de mejora.

El programa no sólo pretende mejorar los resultados de los subcontratistas en materia de seguridad, sino también aumentar su compromiso y motivación haciéndoles partícipes de la cultura de seguridad de la empresa.

4.4. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD

Las empresas del Grupo Dragados desarrollan sus políticas de seguridad y salud a partir de una política común, de acuerdo con sus características, necesidades y ámbito geográfico. Estas políticas están respaldadas y son revisadas por la alta dirección manteniendo el objetivo fundamental del Grupo ACS que es el objetivo de accidentes cero.

Para ello, se tienen en consideración el resultado del mapa de riesgos y los análisis de materialidad realizados por el Grupo ACS en los que se priorizan los riesgos en función de su relevancia y el impacto que pueden tener en la actividad de la empresa y aplicando las medidas establecidas en el mismo:

1. Compromiso del Plan Director de Sostenibilidad 2025 de reducción de accidentabilidad:
 - Evaluando y controlando los riesgos que no se pueden eliminar.

- Planificando la actividad preventiva en todos los niveles, estableciendo las medidas necesarias para trabajar de manera segura y saludable.
 - Estableciendo objetivos anuales que se revisan regularmente.
2. Sistemas de gestión actualizados y aprobados por la Alta Dirección de cada una de las empresas.
 3. Colaboración con organizaciones y participación en congresos y actividades sobre la materia.
 4. Trabajar con socios y subcontratistas que:
 - Respeten los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente.
 - Asuman nuestro compromiso de procurar un entorno de trabajo seguro y saludable, respetando la normativa aplicable en prevención de riesgos laborales.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

ORIGEN, EVOLUCIÓN Y PRINCIPALES ELEMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Desde 2018 DRAGADOS cuenta con un Sistema Global de Gestión de Cumplimiento con visión integral y estructura transversal desde su origen, no limitado al ámbito penal. De este modo, el Sistema Global de Gestión de Cumplimiento ha ido ampliando su alcance hasta englobar actualmente al ámbito del cumplimiento penal y antisoborno; al ámbito del derecho de la competencia; al ámbito de la ciberseguridad; y al de la debida diligencia en Derechos Humanos, y en general a cualquier otro ámbito de cumplimiento que, en cada momento, el Consejo de Administración, pueda considerar que debe quedar bajo el Sistema de Gestión de Cumplimiento.

Definido el alcance del Sistema, sus principales elementos son los siguientes:

- Código de Conducta de DRAGADOS, última versión aprobada en abril de 2022, que expone los principios éticos por los que se rige la actuación de la compañía.
- Código de Conducta para Socios de Negocio, última versión aprobada en abril de 2022, que fija los estándares mínimos de comportamiento que los socios de negocio de DRAGADOS deben cumplir.
- Política de Prevención de Riesgos Penales, última versión aprobada en abril de 2022, que define y establece los principios de actuación en los que consiste el Sistema de Gestión de Cumplimiento en materia penal y de defensa de la competencia.
- Política Anticorrupción, última versión aprobada en abril de 2022, que establece un marco normativo y unas normas básicas para la prevención y detección de las actividades de corrupción y soborno en la operativa de la compañía.
- Política de Seguridad de la Información de ACS, última versión aprobada en septiembre de 2022, que define los principios y las reglas básicas para la gestión de la seguridad de la información.
- Política de Derechos Humanos de ACS, última versión aprobada en septiembre de 2022, que establece el compromiso de respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos.
- La Función de Cumplimiento integrada por la Dirección de Cumplimiento y el Comité de Cumplimiento.
- Las Matrices de riesgos y controles en los distintos ámbitos de cumplimiento en las que se identifican los riesgos de cumplimiento y se relacionan medidas de prevención, detección y gestión de los mismos.

- Las Políticas, procedimientos, procesos y resto de normativa interna que conforma el cuerpo normativo del Sistema Global de Gestión de Cumplimiento.
- Las acciones de planificación, operación, supervisión y reporte respecto de cada uno de los elementos del Sistema que dirige el Comité de Cumplimiento en permanente conexión y relación con el resto de las áreas de negocio de la compañía y, en su caso, con el Consejo de Administración y la Alta dirección.
- El Canal Ético de DRAGADOS que permite que cualquier persona facultada para ello pueda comunicar irregularidades o incumplimientos respecto de lo establecido en el Código de Conducta de DRAGADOS y las Políticas que lo desarrollan; y
- El sistema disciplinario de aplicación en los supuestos de no conformidad o incumplimiento de la normativa bajo el ámbito del Sistema Global de Gestión de Cumplimiento.

EL MODELO DE DOBLE CONTROL DEL RIESGO: CONCRECIÓN DE LOS DEBERES DE DILIGENCIA DE LA MATRIZ CON RESPECTO A LAS FILIALES

Para la promoción de la adopción de un modelo de gestión de Cumplimiento propio por parte de las filiales, que se pueda entender como robusto, la sociedad matriz del Grupo DRAGADOS desarrolla un doble sistema de control:

- a. La implementación y desarrollo de un sistema de estándares homogéneo para las filiales que tenga como objetivo que todas las filiales del grupo tengan un sistema de gestión de Cumplimiento certificado o, al menos, que se pueda entender como certificable. Este sistema permitirá detectar aquellas filiales que presenten deficiencias y que no alcanzan el nivel mínimo de homogeneidad del grupo. De esta manera se tendrá un sistema de control del riesgo que representen las filiales en su conjunto que, a su vez, permitirá detectar donde existe mayor vulnerabilidad frente a los riesgos indirectos provenientes de las filiales.
- b. Monitorización semestral para detectar aquellos supuestos en los que se hayan reportado incumplimientos o infracciones o se haya constatado la materialización o realización de riesgos de cumplimiento, monitorizando igualmente si la filial ha reaccionado adecuadamente en ese caso concreto detectando las deficiencias del sistema, realizando acciones correctivas y los pasos dados hasta resolverlas (investigaciones internas y sus resultados, modificación de normas, mejora de controles, etc.).

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Con arreglo al modelo de gestión fuertemente descentralizado del grupo DRAGADOS, desde la sociedad matriz del Grupo se promueve la adopción de un modelo propio y específico de gestión de cumplimiento por parte de cada una de las filiales, si bien alineado con unos estándares normativos y Políticas comunes. En este sentido, se debe entender el uso de una herramienta como el *Global Compliance Report* entre las sociedades del Grupo para evaluar los riesgos que el sistema independiente de gestión de cumplimiento de cada una de ellas representa para la matriz. De esta manera la matriz dispone, al menos, de un mecanismo de información y conocimiento de los riesgos a los que se encuentra expuesta para que los administradores de ésta cumplan con su deber general de control y diligencia.

Con dicha información puede operar con los riesgos indirectos que provienen de las filiales, implementando y desarrollando una segunda línea de control propia, complementaria de los sistemas específicos de las filiales.

Ello permite un control de intensidad media, sin intervención diaria en la gestión de cumplimiento de la filial, que se base en un sistema de reportes de la filial a la matriz. El sistema de reporting homogéneo a nivel grupo permite fundamentar la existencia de un debido control por parte de la matriz respecto a las filiales, promoviendo la adopción de sistemas propios de gestión de cumplimiento por las filiales sin perjuicio de la función de supervisión y control que corresponde a la matriz.

A estos efectos se dispone de una herramienta que, en su última versión de diciembre de 2022, comprende los siguientes apartados:

- I. Obligaciones en Compliance penal y antisoborno.
- II. Personal de Cumplimiento y responsabilidades.

- III. Socios de negocio. Debida diligencia externa y evaluación de riesgos.
- IV. Formación y comunicación en Compliance.
- V. Controles, objetivos y recursos.
- VI. Auditoría y monitorización.
- VII. Canal ético.
- VIII. Procedimiento de investigación interna.
- IX. Régimen disciplinario.
- X. Incumplimientos, análisis y acciones correctivas.
- XI. Competencia.
- XII. Ciberseguridad.
- XIII. Procesos de debida diligencia medioambiental.
- XIV. Procesos de debida diligencia en Derechos Humanos.
- XV. Compliance tributario.
- XVI. Gobierno corporativo.

El *Global Compliance Report*, que remiten las filiales del Grupo cada semestre, se complementa con la Matriz de Riesgos y Controles Penales y Antisoborno de la sociedad cabecera del Grupo DRAGADOS en la que se recogen tanto los riesgos a los que la sociedad individual está expuesta por su propia actividad, como el riesgo al que está expuesta indirectamente a través de los riesgos penales de las actividades de sus filiales.

El *Global Compliance Report* permite, además, realizar anualmente un Risk Score Card en todos los ámbitos de Cumplimiento objeto de reporte.



5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.1. ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE CUMPLIMIENTO

Las principales políticas y procedimientos de Cumplimiento de DRAGADOS están a disposición de todas las partes interesadas y socios de negocio en la página web corporativa: www.dragados.com. El Consejo de Administración, junto con el apoyo del Comité de Cumplimiento de DRAGADOS, vela por la permanente revisión de estas políticas y procedimientos para asegurar la suficiencia de éstas y su aplicación real, evitando, en todo caso, situaciones que puedan afectar al crédito y reputación de la sociedad.

Durante 2022, y como consecuencia de la modificación del canal ético con la finalidad de cumplir con lo previsto en la Directiva Europea 2019/1937 sobre Protección de Denunciantes y la Norma ISO 37002 sobre Sistemas de gestión del canal de denuncias, se han adaptado las siguientes políticas:

- a. Código de Conducta, cuya última versión fue aprobada en abril de 2022, comunicada a toda la organización y publicada tanto en la intranet como en la página web corporativa.
- b. Código de Conducta para Socios de Negocio, cuya última versión fue aprobada en abril de 2022, comunicada a toda la organización y publicada tanto en la intranet como en la página web corporativa.
- c. Política de Prevención de Riesgos Penales, cuya última versión fue aprobada en abril de 2022, comunicada a toda la organización y publicada tanto en la intranet como en la página web corporativa.
- d. Política Anticorrupción, cuya última versión fue aprobada en abril de 2022, comunicada a toda la organización y publicada tanto en la intranet como en la página web corporativa.

NUEVO CANAL ÉTICO DEL GRUPO DRAGADOS Y POLÍTICA DE FUNCIONAMIENTO

Durante el ejercicio 2022 se han producido novedades en la gestión y forma de acceso al Canal Ético con la finalidad de cumplir con lo previsto en la Directiva (UE) 2019/1937 sobre Protección de Denunciantes, así como también con la Norma ISO 37002 sobre Sistemas de gestión del canal de denuncias. En este sentido, se ha contratado una plataforma digital de gestión del Canal Ético del Grupo Dragados, la cual desde el primer semestre de 2022 se encuentra completamente operativa, con acceso a través de la intranet y web corporativa de DRAGADOS y de las de todas sus filiales y sucursales.

Asimismo, el Comité de Cumplimiento ha aprobado una Política de Funcionamiento del Canal Ético para todo el Grupo DRAGADOS, aprobada por el Consejo de Administración el 21 de marzo de 2022 y que ha sustituido a la regulación anterior prevista del Canal Ético en el Reglamento de Funcionamiento del Comité de Cumplimiento de DRAGADOS o el Órgano de Cumplimiento de la filial o sucursal correspondiente que gestione las comunicaciones que se reciban por el Canal Ético. La Política de Funcionamiento del Canal Ético ha sido comunicada a toda la organización y publicada tanto en la intranet como en la página web corporativa.

De igual forma, el Comité de Cumplimiento ha aprobado dos nuevos Procedimientos en desarrollo de la Política de Funcionamiento del Canal Ético del Grupo DRAGADOS:

- a. Procedimiento de investigación de denuncias e incumplimientos en el Grupo DRAGADOS, comunicado a toda la organización y publicado en la intranet corporativa.
- b. Sistema disciplinario en materia de cumplimiento, comunicado a toda la organización y publicado en la intranet corporativa.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

En el ámbito de Cumplimiento Penal y Anti-soborno, el Código de Conducta y el Código de Conducta para Socios de Negocio de DRAGADOS se completan con la Política de Prevención de Riesgos Penales y la Política Anticorrupción. Ambas políticas se encuentran alineadas con el estándar nacional UNE 19601 sobre sistemas de gestión de Compliance penal e ISO 37001 sobre sistemas de gestión antisoborno.

En el ejercicio 2022 se han cumplido todos los objetivos fijados en materia de cumplimiento penal y Anti-soborno, principalmente a través de la mejora y fortalecimiento de la matriz de riesgos y controles penales y antisoborno, mediante la actualización de la determinación de aplicabilidad de los riesgos y los controles asociados a cada tipología delictiva, verificando la eficacia de estos últimos, para la disminución final del riesgo residual actual correspondiente a cada delito definido en el modelo.

La actualización de la matriz de riesgos y controles penales y anti-soborno se ha llevado a cabo a lo largo del año 2022 y del siguiente modo operativo:

1. Mejora de la Matriz de riesgos y controles penales y anti-soborno.

El proceso de mejora de la matriz comenzó con un ejercicio de actualización de la determinación de aplicabilidad de los riesgos penales y anti-soborno de DRAGADOS por un experto independiente.

Los delitos considerados de aplicación para DRAGADOS han sido sometidos a una nueva y actualizada metodología de valoración de los niveles de riesgo y control, incluyendo también el riesgo derivado de filiales y los nuevos tipos delictivos de acoso laboral y acoso sexual introducidos por la entrada en vigor de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual. Se trata en ambos casos riesgos transversales que afectan a toda la organización.

Asimismo, se ha revisado y se ha modificado la denominación de las posiciones especialmente expuestas incluidas

en la matriz, siguiendo la terminología descrita en la normativa interna de la organización.

En relación con la mejora de los controles y su nuevo modelo de evaluación, se han llevado a cabo cambios en la descripción de los controles de la matriz de riesgos y controles penales y anti-soborno, y se han incorporado controles adicionales preexistentes en la organización como el resultado del desglose de los marcos de control-SCIIF- y de las políticas y procedimientos de Cumplimiento aplicables.

La matriz, de ese modo, se ha reformulado para cumplir con las oportunidades de mejora identificadas en las auditorías, y para dotarla de una mayor cobertura y solidez de control sobre los riesgos vinculados a los delitos aplicables, consiguiendo herramientas y palancas que identifiquen y mitiguen los riesgos de una manera más específica.

2. Contraste del modelo “To-Be” de la matriz con la operativa real.

Como parte final del proceso de mejora de la matriz de riesgos y controles penales y anti-soborno, se ha realizado un análisis sobre si la operativa real se adapta a las nuevas modificaciones.

Resultante de todo el proceso de revisión, la matriz actualizada ha determinado la naturaleza y extensión del riesgo penal y anti-soborno al que se enfrenta DRAGADOS, identificando que se habían minorado los riesgos residuales reales, lo que fue validado y confirmado posteriormente por los informes de auditoría externa y de certificación.

Por otra parte, tal y como se establece en el Código de Conducta del Grupo Dragados en relación con la oposición de los actos de corrupción, las empresas del Grupo Dragados velarán por hacer cumplir esta obligación, evitando también cualquier transacción que pueda ser interpretada como una liberalidad o donación en favor de partidos políticos o políticos a título individual, sea en dinero o en especie. Y se deberán evitar que las donaciones o patrocinios a entidades aparentemente no vinculadas con partidos políticos o funcionarios públicos contravengan en el fondo las disposiciones de este Código de Conducta.

	2021	2022
Valor de las contribuciones financieras y en especie hechas por la organización a asociaciones (asociaciones de comercio, asociaciones empresariales, etc.) (1) (€)	629.383	963.896

(1) El alcance de los datos en 2021 y 2022 es de un 96,26% y un 97,64% de las ventas respectivamente.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO



5.3. DERECHOS HUMANOS

El Grupo Dragados tiene la misión de contribuir al desarrollo de la sociedad y de las generaciones futuras a través de sus servicios y operaciones, garantizando en todo momento el máximo respeto de los derechos humanos (DDHH) reconocidos internacionalmente en su actividad global, y cumpliendo con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Los compromisos principales en esta materia se encuentran recogidos en:

- Código de Conducta de ACS y el Código de Conducta de DRAGADOS, que establecen las pautas de comportamiento que se esperan de todos los miembros de la compañía como parte esencial de su misión, valores y cultura corporativa.
- Código de Conducta para Socios de Negocio de ACS y el Código de Conducta para Socios de Negocio de DRAGADOS, de obligado cumplimiento para todos los Socios de negocio con independencia de su ubicación geográfica o de la sociedad del Grupo con la que mantengan su relación contractual.
- Política de Sostenibilidad de ACS, que establece los principios de actuación de la compañía en materia medioambiental y social, así como en la relación del Grupo con su entorno.
- Política de Derechos Humanos de ACS, que establece la responsabilidad de respetar los DDHH internacionalmente reconocidos, formalizando un proceso de diligencia debida para identificar, prevenir, mitigar y remediar los impactos adversos que tengan lugar en el ámbito de su actividad y cadena de valor global, así como rendir cuentas sobre la efectividad de dicho proceso.
- Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos de ACS, que actúa como elemento vertebrador del Sistema, estableciendo el enfoque y las responsabilidades de diligencia debida exigidos por ACS a todos sus empleados, Divisiones y Socios de negocio, proporcionando los medios para garantizar y verificar su cumplimiento.

Dichas normas constituyen los pilares esenciales sobre los cuales el Grupo DRAGADOS aplica de forma continua los procesos de debida diligencia en su operación y cadena de valor global, garantizando su adecuación a la normativa aplicable en cada jurisdicción y a los marcos internacionales de referencia en la materia: la Carta Internacional de Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, los Principios Rectores de la ONU, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, y la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

SISTEMA DE DEBIDA DILIGENCIA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Para la adopción en el Grupo Dragados de las obligaciones derivadas en las anteriores normas, se dispone de un Sistema de Debita Diligencia en materia de Derechos Humanos mediante un análisis de los riesgos en esta materia, teniendo en cuenta tanto el contexto de los países de operación como las actividades llevadas a cabo por las compañías del Grupo, el cual permite garantizar que el Grupo Dragados dispone de los compromisos, herramientas y capacidad de gestión necesarios para actuar con diligencia debida en sus operaciones y relaciones comerciales globales, respetando, en todo momento, los Derechos Humanos internacionalmente reconocidos, así como la legislación aplicable en la materia.

El Sistema está basado en los pilares “proteger, respetar y remediar” de los Principios Rectores de la ONU. De esta manera, se facilitan la identificación, prevención y mitigación, monitorización y remediación de los posibles efectos adversos sobre los DDHH relacionados con la actividad de DRAGADOS (por causa, contribución y/o asociación directa e indirecta), y se definen los procesos sobre los que cursar las denuncias o reclamaciones que, en su caso, pudieran formular quienes hayan sido objeto de las citadas conductas y/o sus representantes legítimos.

Anualmente, mediante el sistema de seguimiento y reporte que dispone DRAGADOS en materia de Derechos Humanos se solicita a todas las filiales y sucursales que informen acerca de una serie de indicadores en materia de Derechos Humanos, así como respecto a cualquier cambio que hubiese podido producirse en cuanto al análisis de riesgos y la identificación de mecanismos. Con esta información se fijan objetivos y acciones de mejora anuales en materia de Derechos Humanos y se hace un seguimiento del cumplimiento de los mismos. Durante 2022, este proceso ya se ha realizado en todas las filiales nacionales e internacionales y sucursales.

Además, semestralmente y mediante el cuestionario Global Compliance Report todas las filiales y sucursales reportan en materia de Derechos Humanos, con la finalidad de la identificación temprana del riesgo de debida diligencia en DDHH asociado al posible incumplimiento de regulación interna y externa aplicable en los países de operación de sus filiales y sucursales.

Durante 2022, se ha actualizado el Protocolo Corporativo de Debita Diligencia en materia de DDHH de ACS, así como el Código de Conducta de ACS, Código de Conducta para Socios de Negocio de ACS, Política de Sostenibilidad de ACS y Política de Derechos Humanos de ACS. Está

previsto que en el primer trimestre de 2023 se actualicen también el Código de Conducta de DRAGADOS y el Código de Conducta para Socios de Negocio de DRAGADOS.

La actualización que se ha llevado a cabo de los mencionados documentos tuvo por objeto la adaptación de los mismos de cara a garantizar su capacidad para cubrir recientes y futuros requerimientos regulatorios, de entre los cuales cabe destacar por su alcance y grado de exigencia, la Propuesta de Directiva Europea de Debita Diligencia Corporativa en materia de Sostenibilidad (CSDD, por sus siglas en inglés) aprobada por la Comisión Europea el 23 de febrero de 2022.

Las modificaciones más sustanciales aplicadas están dirigidas a reforzar los siguientes aspectos:

1. Divulgación y concienciación en torno al cumplimiento de la Debita Diligencia en DDHH y la utilización de los canales de denuncia habilitados por parte de trabajadores, proveedores y socios de negocio.
2. Extensión del cumplimiento de la normativa interna del Grupo a toda la cadena de valor global.
3. Ejecución periódica de planes de análisis de efectos adversos en DDHH enfocados en el riesgo para las personas y evaluados en términos de probabilidad y severidad.
4. Definición periódica de planes de acción y mitigación, así como de acciones específicas de remediación en situaciones de alto riesgo, siguiendo las directrices del Protocolo.
5. Fortalecimiento de la estructura de gobernanza sobre la implementación y supervisión de la Debita diligencia en DDHH entre las distintas Divisiones y sus áreas funcionales.
6. Integración de procedimientos para escalar a la alta dirección incidencias importantes en la materia desde cualquier punto de la organización.
7. Refuerzo de los sistemas de gestión e identificación de riesgos en DDHH en relaciones con socios de negocio a lo largo de toda la cadena de valor (upstream y downstream).

Está previsto que en el primer trimestre de 2023 se revise y adapte el Código de Conducta para Socios de Negocio de DRAGADOS de cara a reforzar las siguientes cuestiones:

1. Refuerzo de los requisitos de cumplimiento en materia de DDHH, derechos laborales y principios de actuación éticos.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

- II. Introducción de requisitos para velar por el cumplimiento de los mismos principios básicos de actuación en la cadena de suministro de los proveedores sujetos al Código.
- III. Refuerzo de los requisitos de transparencia y comunicación de no conformidades.
- IV. Refuerzo del clausulado y del conocimiento y conformidad del Código.

Como consecuencia de los cambios citados, el Grupo Dragados ha actualizado los criterios de evaluación referentes al área de DDHH dentro del Global Compliance Report de 2022, Capítulo XII “Debida Diligencia en Derechos Humanos”, reforzando la exigencia del modelo de evaluación para las filiales y sucursales del Grupo Dragados, y facilitando la identificación de los planes de acción concretos que debe abordar cada filial y sucursal para la mejora continua de su desempeño en la implantación del Protocolo, de acuerdo con los principales estándares, normativa interna y regulación aplicable.

Analizando la información que ha sido reportada en el Global Compliance Report de 2022, podemos concluir que tanto DRAGADOS como todas sus filiales y sucursales se encuentran bien posicionadas ante los futuros requeri-

mientos regulatorios que actualmente se están gestando en el ámbito de la Debida Diligencia en DDHH a nivel global, y que se aplicarán en el medio plazo.

No obstante, está previsto que el Grupo DRAGADOS extienda y refuerce de manera continua sus procesos tanto en operaciones directas como en la cadena de valor global.

Durante el ejercicio 2022, se han evaluado un 100% de las operaciones del Grupo DRAGADOS a lo largo de la vida del proyecto, cumpliendo el objetivo fijado por el Grupo DRAGADOS en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 de que el 100% de las operaciones propias se encuentren evaluadas en materia de Derechos Humanos para esa fecha.

Como muestra de la efectividad del Sistema, cabe destacar que durante el 2022 no se han interpuesto denuncias contra Dragados ni sus filiales y sucursales por vulneración de DDHH habiéndose, en todo caso, reforzado las directrices del Protocolo en el ámbito de la detección y la remediación de impactos adversos a los que el Grupo pudiese haber contribuido en el ámbito de su responsabilidad. De esta forma, en 2022 no ha sido necesaria la implantación de medidas de remediación al no haberse producido incumplimientos o no conformidades en relación con esta materia.



5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.4. DEBIDA DILIGENCIA EN MEDIO AMBIENTE

El Grupo Dragados mantiene un compromiso firme en cuanto a la protección del medio ambiente y la adecuada gestión de las expectativas de sus grupos de interés en la materia, de acuerdo con las líneas estratégicas definidas en la Política Ambiental, el Código de Conducta, el Código de Conducta para Socios de Negocio y la Política de Sostenibilidad de ACS.

Durante 2022, el Grupo ACS llevó a cabo la actualización de su Política Ambiental procediendo a su revisión exhaustiva y adaptación de cara a garantizar su capacidad para cubrir recientes y futuros requerimientos regulatorios y voluntarios en materia ambiental.

Como consecuencia de dicha actualización, el Grupo Dragados ha incluido en su Política Ambiental ciertos aspectos relacionados con la biodiversidad y la no deforestación, así como aquellos relacionados con la cadena de suministro.

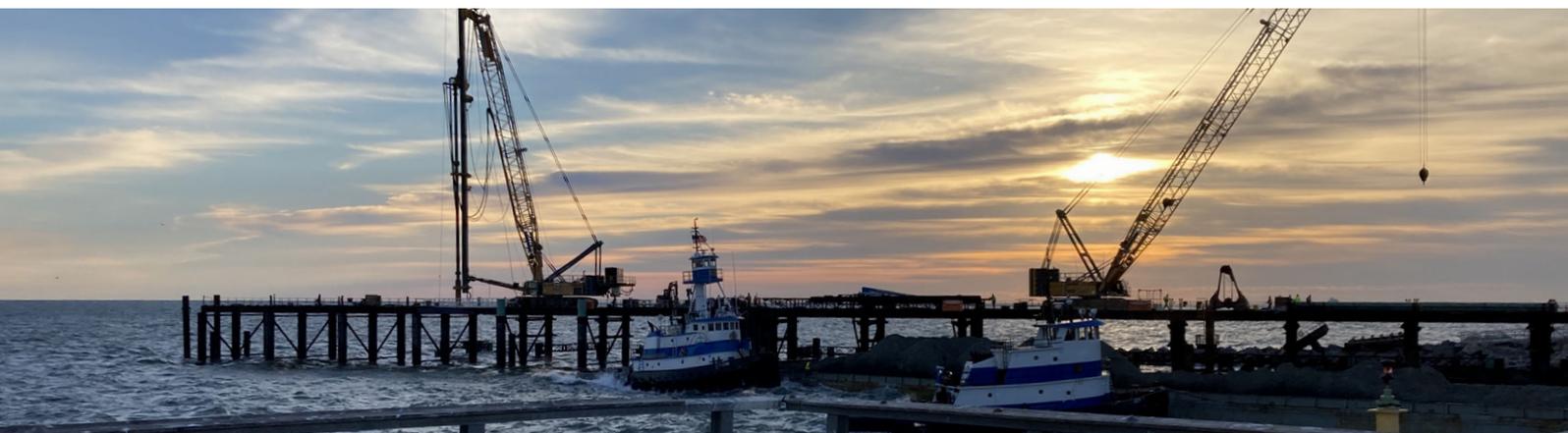
Asimismo, el Grupo Dragados integró el Capítulo XI “Proceso de Debida Diligencia en Medioambiente” dentro del Global Compliance Report de 2022, incluyendo 12 cuestiones relativas al estado de desempeño de asuntos medioambientales, diseñadas para incidir en la identificación temprana del riesgo en materia ambiental asociado al posible incumplimiento de las Políticas internas del Grupo DRAGADOS, de los principales estándares internacionales y de la regulación aplicable en los países de operación de las distintas sociedades del Grupo DRAGADOS.

Dicha información es analizada y evaluada por el Comité de Cumplimiento junto con la Dirección de Calidad y Medio Ambiente para estimar el riesgo ambiental de cumplimiento al que se expone el Grupo DRAGADOS y facilitar su mitigación a través de la definición de los planes de acción concretos que se deben abordar para la mejora continua de su desempeño en la materia.

Este análisis se ha realizado sobre la información reportada por las sociedades del Grupo DRAGADOS al Capítulo XI del cuestionario Global Compliance Report, dirigidas a abordar los marcos regulatorios más exigentes en la materia, entre los cuales cabe destacar:

- a. La Política Ambiental de DRAGADOS aplicable a todas las empresas del Grupo.
- b. El PDS 2025 – Plan Director de Sostenibilidad 2025.
- c. El Reglamento (UE) 2020/853 del Parlamento Europeo y del Consejo, del 18 de junio de 2020 de Taxonomía. El reglamento establece los criterios para determinar si una actividad se considera medioambientalmente sostenible a efectos de fijar el grado de sostenibilidad ambiental de una inversión.
- d. La Ley 7/2021, del 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, Art 32. Introduce obligaciones de divulgación sobre la evaluación del impacto financiero sobre la sociedad de los riesgos asociados al cambio climático, incluyendo los riesgos de la transición hacia una economía sostenible y las medidas que se adopten para hacer frente a dichos riesgos.
- e. El Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Marco de recomendaciones para divulgar la medición, control y gestión de los riesgos relacionados con el cambio climático.
- f. La ISO 14001 de Sistemas de Gestión Ambiental.

Los resultados obtenidos de dicho análisis permiten evaluar el subsecuente nivel de riesgo de cumplimiento en materia ambiental atribuible a cada sociedad de forma específica y al Grupo DRAGADOS en su conjunto, siendo posible concluir que es importante que todas las sociedades del Grupo DRAGADOS extiendan y refuercen de manera continua sus procesos tanto en operaciones directas como en la cadena de valor global.



5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO



5.5. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

El Grupo DRAGADOS a través de su Política de Seguridad de la Información así como también de la Política de Seguridad de la Información de ACS que le resulta de aplicación, dispone de los mecanismos y herramientas necesarias para garantizar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de su información, siendo la principal el Plan Director de Seguridad de la Información que está alineado, en primer lugar, con los objetivos del negocio y, por otro, con la propia Política de Seguridad de la Información.

Durante el ejercicio 2022 se ha trabajado en la implantación de diversas iniciativas previstas en el Plan Director de Seguridad para dar respuesta a la situación de riesgo actual, poniendo especial foco en la implantación de medidas necesarias para la protección de los principales sistemas de información.

La monitorización del cumplimiento de esta materia en las filiales y sucursales del Grupo DRAGADOS se realiza a través del apartado XII Ciberseguridad del Global Compliance Report.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.6. SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE COMPETENCIA

El Consejo de Administración de ACS aprobó el 28 de julio de 2022 la última versión de la Política y Protocolo de cumplimiento en materia de competencia. La Política constituye el elemento vertebrador y marco común para el cumplimiento con la normativa de competencia por parte del Grupo DRAGADOS.

En 2022 tanto DRAGADOS como el resto de filiales nacionales, han finalizado el proceso de actualización de su Sistema de Gestión de Cumplimiento con la finalidad de adaptarlo a las exigencias definidas por la Política y Protocolo de cumplimiento en materia de competencia de ACS, y que ha consistido, entre otras cuestiones, en la elaboración y aprobación de una identificación y evaluación de riesgos en materia de competencia, y también en diversas medidas como una nueva versión de la Guía sobre Cumplimiento de las Normas de Competencia, un Procedimiento para el Seguimiento de Encuentros y Contactos con Competidores, y la impartición de formación específica en esta materia. Asimismo, y durante 2022 las filiales internacionales han adoptado diversas medidas en materia de competencia con la finalidad de actualizar su Sistema de Gestión de Cumplimiento, proceso éste que continuará desarrollándose durante 2023.

Igualmente, se ha reforzado y mejorado la supervisión de la eficacia de los programas de cumplimiento de competencia en las filiales y sucursales del Grupo DRAGADOS, mediante lo siguiente:

- I. Mejoras en el apartado del cuestionario del Global Compliance Report relativo a los programas de cumplimiento de competencia:**
 - b. Formulación de un mayor número de preguntas, centradas en la implicación de los administradores y directivos en el programa, la formación, el canal de denuncias, el responsable de cumplimiento, el mapa de riesgos, la matriz de controles y el régimen disciplinario/sistema de incentivos entre otras.
 - c. Alcance global de la valoración de los programas de cumplimiento de competencia, tomando en consideración las directrices sobre cumplimiento de las autoridades de competencia de Canadá, España y EE.UU.

Las mejoras introducidas en el cuestionario también tienen por objetivo que pueda valorarse la eficacia de los programas de cumplimiento de competencia tomando en consideración las directrices sobre cumplimiento de las

autoridades de competencia de los países en los que están activas las filiales del Grupo DRAGADOS.

Para determinar la solidez de los programas de DRAGADOS y sus filiales españolas se ha tenido en cuenta la Guía de Programas de Cumplimiento de Competencia de la CNMC y la Política y Protocolo de Cumplimiento en Materia de Competencia de ACS.

Para las filiales más importantes del Grupo DRAGADOS establecidas fuera de España se han considerado las directrices sobre cumplimiento de las autoridades nacionales de competencia de sus propios países, además de la Política de Competencia de ACS. En concreto se han tomado en consideración para este análisis las directrices sobre cumplimiento de las autoridades de competencia de los siguientes países:

- **Canadá:** Bulletin on Corporate Compliance Programs del Competition Bureau de Canadá.
- **EEUU:** Antitrust Division of the Department of Justice's Evaluation of Corporate Compliance Programs in Criminal Antitrust Investigations.

Estas normas son importantes porque establecen los requisitos que debe reunir un programa de cumplimiento de competencia para ser considerado eficaz por las autoridades de competencia previamente mencionadas. Si una empresa cuenta con un programa sólido que reúna las condiciones de estas guías, se minimizarán las probabilidades de comisión de una infracción de competencia. De ser ésta cometida por algún trabajador, incumpliendo el programa, la empresa podrá adoptar a tiempo medidas de remediación y correctoras. Si la autoridad inicia una investigación contra la empresa, disponer de un programa de cumplimiento de competencia eficaz puede conducir a la atenuación del importe de la eventual multa. Adicionalmente, también puede servir para enervar una eventual prohibición de contratar con la Administración Pública derivada de la comisión por la empresa en el pasado de una infracción de competencia.

El análisis de las respuestas al Global Compliance Report refleja los avances en los programas de cumplimiento de competencia de cada filial y sucursal que son analizados por el Comité de Cumplimiento para en su caso formular recomendaciones individualizadas, así como la propuesta de un plan de trabajo específico para que cada una de ellas refuerce y mejore su programa de cumplimiento en materia de competencia.

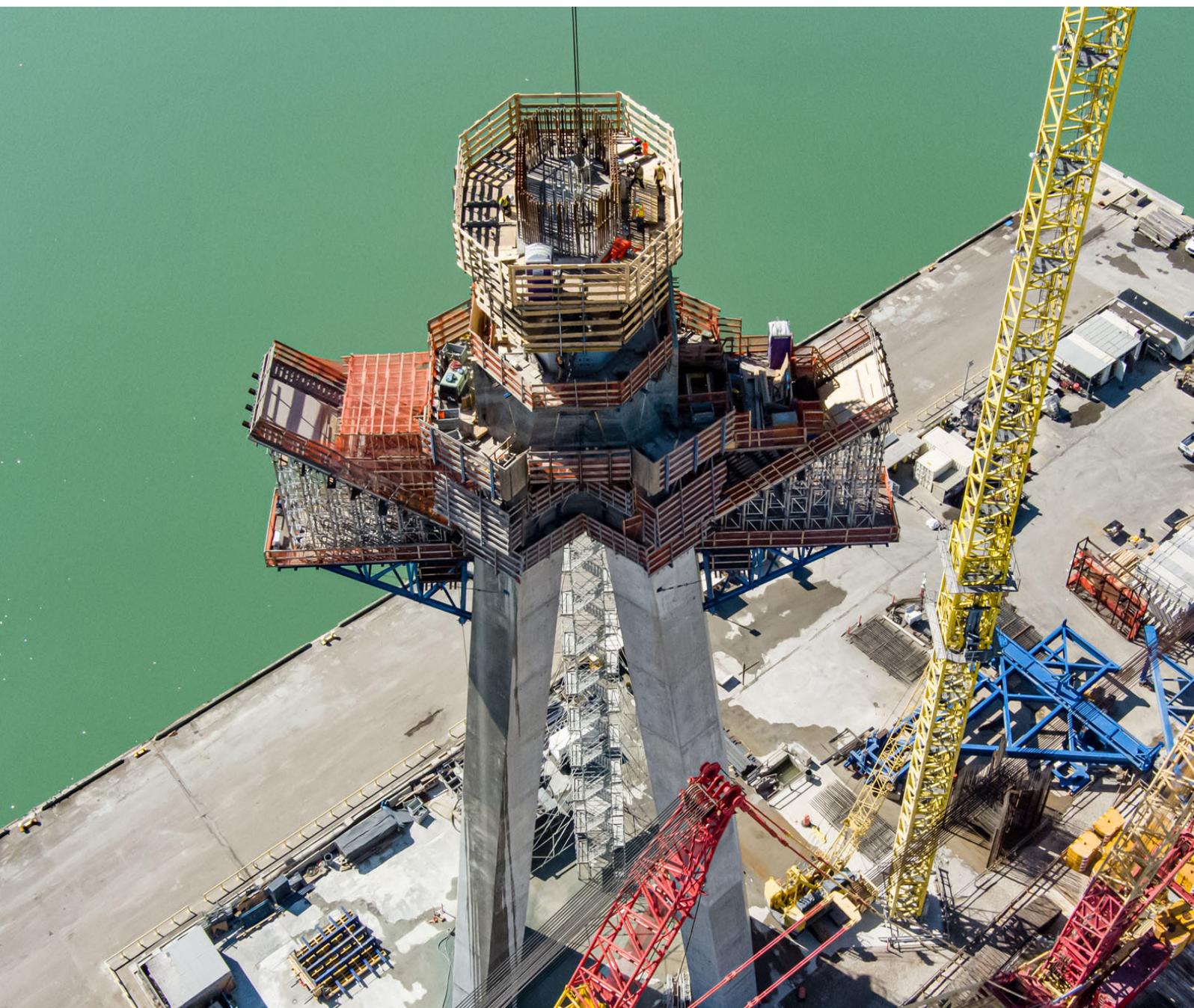
5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.7. COMPLIANCE TRIBUTARIO

Durante el ejercicio 2022, DRAGADOS ha realizado una revisión de los procedimientos formales de control interno fiscal, adecuándose a lo dispuesto en la Norma de Control Interno Fiscal (NCIF) y en la Política Fiscal Corporativa, que fueron actualizadas y posteriormente aprobadas por el Consejo de Administración de ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A. en fecha 28 de julio de 2022.

Dichos procedimientos fueron revisados por un asesor externo independiente, derivándose de la citada revisión lo siguiente:

- Los procedimientos se encuentran debidamente documentados.
- Las principales tareas han sido atribuidas y se pueden identificar los responsables que han sido asignados para su realización.
- Los procedimientos incluyen determinados controles para revisar su adecuada aplicación.



5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.8. FORMACIÓN

	2021	2022
Alcance de los planes de formación en materia de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o resto de políticas y procedimientos de cumplimiento (% empleados)	90,31%	94,51%
Número de cursos impartidos con contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o resto de políticas y procedimientos de cumplimiento	264	269
Número de empleados formados en contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o resto de políticas y procedimientos de cumplimiento	4.812	5.683
Horas de formación por empleado formado	3,85	4,03

Todas las compañías del Grupo DRAGADOS proporcionan formación a todos los miembros de su organización de forma regular desde su incorporación con arreglo a lo previsto en el Plan de Formación Anual, en el que se contemplan las acciones formativas en materia de cumplimiento propuestas por el Comité de Cumplimiento. Esta formación es adecuada a los roles del personal y a los riesgos de cumplimiento a los que está expuesto. Asimismo, se evalúa la eficacia de todas las acciones formativas y se revisan las mismas regularmente con la finalidad de que en todo momento se encuentren actualizadas.

De igual forma, las filiales y sucursales del Grupo DRAGADOS se aseguran de que se implementan procedimientos para abordar la toma de conciencia y la formación en materia de cumplimiento para terceras partes que actúan en

su nombre y que puedan suponer un riesgo de cumplimiento para la organización. Los registros de formación se conservan como información documentada.

Durante el ejercicio 2022, bajo el impulso del Comité de Cumplimiento, la formación a los miembros especialmente expuestos a las distintas clases de riesgo dentro de la organización se ha centrado en las áreas de riesgos de naturaleza penal y anti-soborno, defensa de la competencia, anticorrupción, Derechos Humanos y Ciberseguridad.

Es de destacar la acción formativa específica en materia de cumplimiento penal y anticorrupción a través de un externo especialista en Derecho Penal para el personal especialmente expuesto y para los miembros del Consejo de Administración.



5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.9. VARIACIONES EN LAS CIRCUNSTANCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DE LA ORGANIZACIÓN

Durante 2022 se han producido los siguientes cambios en el contexto legal o regulatorio considerados como circunstancias externas relevantes a la organización:

- Nuevo marco sobre la Información No Financiera en materia de Sostenibilidad. Directiva CSRD 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo del 14 de diciembre de 2022. Dado que la Directiva CSDR ha sido aprobada en diciembre de 2022, quedando pendiente su desarrollo a nivel comunitario y su transposición al ordenamiento jurídico español, se tendrá presente en los desarrollos de la normativa interna de la organización en los ejercicios 2023 y siguientes.
- Propuesta de Directiva sobre Diligencia Debida de las empresas en materia de Sostenibilidad corporativa.
- Ley Orgánica 10/2022, del 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, por la que se introducen nuevos tipos de la matriz de riesgos y controles penales y antisoborno.



5.10. GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

Un sistema eficaz de gestión de cumplimiento ejerce de pilar fundamental de la buena gobernanza de una organización como DRAGADOS.

De conformidad con lo previsto en la Ley, el Consejo de Administración tiene entre sus funciones la determinación de las políticas y estrategias generales de la Sociedad y la supervisión de los sistemas internos de información y control, entre los que se encuentra el Sistema de Gestión de Cumplimiento, en la medida en que es el mecanismo para el control de los riesgos de cumplimiento.

Asimismo, y tal y como establece la norma ISO 37301 en la que nuestra matriz ACS se encuentra certificada, se requiere que desde el Consejo de Administración se lidere la creación de una cultura de cumplimiento, se desarrolle la sensibilidad necesaria respecto de los aspectos relacionados con la gobernanza y el cumplimiento, que se defiendan los valores de la organización y, en particular, que promuevan una conducta de cumplimiento. En este sentido la norma ISO 37301 requiere que el Consejo de Administración demuestre un compromiso activo, visible,

consistente y sostenido con un estándar común de comportamiento y conducta que se requiere en toda la organización, y para ello identifica medidas concretas, como por ejemplo, asegurar que se cuenta con los recursos necesarios para la gestión de cumplimiento, apoyar los roles pertinentes para demostrar su liderazgo en sus correspondientes áreas de responsabilidad o asegurar que se les informa de manera oportuna de las cuestiones relacionadas con cumplimiento, incluidos los casos de no cumplimiento y que se toman las medidas adecuadas.

La ejecución de todo lo anteriormente descrito, no solo implicará dar cumplimiento a las obligaciones y principios voluntariamente asumidos en la normativa interna y, en especial en los Códigos de Conducta de ACS y de DRAGADOS, en la Política de Gobierno Corporativo de ACS y en la Política General de Compliance de ACS, si no que supondrá ejercer el deber de diligencia exigido por la normativa mercantil y cumplir con los mejores estándares en materia de gobernanza que exigen una administración responsable de las organizaciones.

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

5.11. MEDIDAS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

Canales de comunicación y denuncias establecidos

Los Códigos de Conducta de ACS y de DRAGADOS establecen los valores y principios éticos que deben regir la actuación del Grupo Dragados y determina las principales normas de actuación que se deben cumplir por todas las personas que trabajan en la Compañía. El incumplimiento de estos valores se puede reportar al Canal Ético del Grupo DRAGADOS. El Comité de Cumplimiento DRAGADOS que reporta al Consejo de Administración es el órgano encargado de promover y gestionar el Canal Ético y garantizar la inexistencia de represalias contra el denunciante.

El Canal Ético del Grupo DRAGADOS está a disposición de cualquier persona que pretenda denunciar una posible infracción en un contexto profesional con el Grupo DRAGADOS, así como a la de todos los interlocutores del Grupo y partes interesadas. La Política de Funcionamiento del Canal Ético vincula a los administradores, directivos y empleados que mantienen vínculos con las empresas del Grupo, con independencia de la naturaleza jurídica de su relación y a las personas que, aun no siendo empleados, tengan conocimiento de la existencia de cualquier infracción en su relación profesional con DRAGADOS.

El Canal Ético de DRAGADOS permite que las denuncias puedan llevarse a cabo de forma anónima. A través de la plataforma digital del Canal Ético, el denunciante podrá mantenerse en contacto con la organización preservando su identidad y haciendo seguimiento de su expediente. No obstante, DRAGADOS promueve que, en el caso de presentar una denuncia, el denunciante se identifique facilitando su nombre, función y datos de contacto. De este modo, el personal que se encargue de tramitarla podrá ponerse en contacto con la persona denunciante para realizar un seguimiento si es necesario. Y, al mismo tiempo, DRAGADOS considera que es la mejor forma de acreditar su Política de no represalia ante una denuncia.

En el sentido anteriormente apuntado, téngase en cuenta que cuando se presenta una denuncia (no anónima), DRAGADOS asegura que el procedimiento de denuncia interna se llevará a cabo de una manera segura que garantice la confidencialidad de la identidad de la persona denunciante y otra información relacionada.

Se anima a todos los miembros de la organización y partes interesadas a presentar información relacionada con posibles infracciones al Código de Conducta, así como a solicitar orientación relacionada con las políticas y los procedimientos de Cumplimiento o bien aportar sugerencias.

La información que proporcionen los denunciantes será gestionada de forma totalmente confidencial y anónima, si así lo desean. DRAGADOS tratará los datos personales para la tramitación e investigación de la denuncia formulada a través del Canal Ético, con fines de detección y evitación de conductas potencialmente ilícitas y/o contrarias al Código de Conducta de DRAGADOS y para la defensa de los intereses y derechos de la compañía. Los denunciantes pueden ejercer sus derechos de protección de datos dirigiéndose al correo electrónico LOPD@dragados.com. Disponen de información más detallada sobre el tratamiento de sus datos en la sección de protección de datos de nuestro Canal Ético.

Se accede al Canal Ético del Grupo DRAGADOS:

Por correo postal dirigido a

Canal Ético del Grupo DRAGADOS

Avda. del Camino de Santiago 50, 28050 Madrid, España

A través de la web corporativa <https://www.dragados.es/html/cumplimiento.html> o directamente a través del enlace a la plataforma Ethicspoint operada por Navex Global: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/108739/index.html>

Mediante un servicio de atención telefónica 24 horas 7 días a la semana, en los siguientes números:

País	Número de teléfono	
España	900 876 043	
Estados Unidos de América	Dragados USA, Inc	866-280-6816
	Schiavone Construction Co LLC/Prince Contracting LLC/J.F. White Contracting Co, Inc	866-777-6115
	John P. Picone, Inc	877-452-3540
	Pullice Construction, Inc	877-452-3541
Argentina	0800-345-1362	
Canadá	844-985-2427	
Chile	800914073	
Perú	80078578	
Polonia	800 005 063	
Reino Unido e Irlanda del Norte	0800 048 5534	

5. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Consultas y denuncias recibidas en 2022

En 2022 el Grupo Dragados ha recibido, a través de sus diferentes canales éticos, 50 consultas/denuncias de distintos usuarios, 28 de ellas de manera digital, 9 por teléfono y 13 por el sitio web. La procedencia de estas consultas/denuncias fueron 14 de España, 21 de Estados Unidos, 3 de Argentina, 8 de Polonia y 1 de Canadá, siendo 43 de ellas de empleados, y el resto de varios. El motivo de las consultas/denuncias recibidas fue: 10 por supuestos casos de acoso y discriminación, 11 por conductas irregulares, 5 por conflictos de intereses, 6 por relaciones laborales, 6

por motivos relacionados con cumplimiento y regulación y 12 por otros motivos. Veinte de las consultas/denuncias recibidas se resolvieron en menos de 15 días, doce entre 15 y 30 días, ocho entre 30 y 60 días, ocho en más de 60 días y dos se encuentran aún en proceso de investigación. De las 50 consultas/denuncias recibidas: 22 consultas/denuncias se archivaron de las cuales, 5 se archivaron sin medidas aplicadas, 3 se archivaron con recomendaciones, 6 no fueron admitidas o no pudieron ser comprobadas, 7 se resolvieron con mejora de los controles, una está siendo investigada por un externo y, 2 están en trámite.

Español English Polski

DRAGADOS



SEGUIMIENTO DE UN INFORME

CÓDIGO DE CONDUCTA

POLÍTICA DE
FUNCIONAMIENTO DEL CANAL
ÉTICO

PROTECCIÓN DE DATOS

PREGUNTAS FRECUENTES



Hacer un informe

Seleccione el país en el que se encuentra.

- Seleccionar -

Tras completar el informe se le asignará un código único denominado "código del informe". Anote el código del informe y la contraseña y manténgalas en un lugar seguro. Transcurridos entre **5 y 6** días hábiles, utilice el código del informe y la contraseña para acceder a su informe para realizar comentarios adicionales o preguntas

Nuestro compromiso

En Dragados, S.A. y su grupo de empresas (el Grupo DRAGADOS) nos posicionamos como uno de los primeros actores en todos aquellos sectores en los que concurrimos, comprometiéndonos con el progreso económico y social de los países donde estamos presentes. Hemos mantenido a lo largo de toda nuestra historia un compromiso empresarial con los diferentes grupos de interés, basado en principios éticos que forman parte de nuestra cultura corporativa y que van más allá del estricto cumplimiento de la Ley.

Nuestro Código de Conducta plasma los valores esenciales del Grupo DRAGADOS. Por lo tanto, todas las empresas que lo integran adoptarán decisiones y comportamientos alineados con este marco. No obstante, y puesto que operamos en diferentes jurisdicciones, prevalecerán sobre las disposiciones del Código de Conducta aquellas normas locales que sean más estrictas. Sin embargo, no aplicaremos costumbres locales cuando las contravengan.

Las actuaciones del Grupo DRAGADOS se asientan sobre los valores de Integridad, Excelencia, Confianza, Sostenibilidad y Rentabilidad. Garantizan la generación de valor compartido para todos sus grupos de interés, así como el crecimiento sostenible y rentable para sus accionistas. Observaremos una conducta alineada con nuestros valores en la convicción profunda del beneficio que produce hacerlo, tanto para el Grupo DRAGADOS como para la sociedad. Y se llevará a cabo de modo que, cumplir con ellos de manera natural, forme parte de nuestra cultura.

Todas las personas del Grupo DRAGADOS que tengan conocimiento o sospecha fundada de algún incumplimiento del Código de Conducta deben comunicarlo a través de los canales dispuestos al efecto, incluyendo la puesta en conocimiento, de forma común, al superior jerárquico. Hacerlo es una muestra de compromiso y respeto hacia nuestros valores.

El Grupo DRAGADOS facilita, asimismo, la realización de este tipo de comunicaciones, haciéndolo accesible, además de por las vías ordinarias, por otras alternativas como el acceso a esta plataforma alojada en un proveedor externo, EthicsPoint, y también de manera telefónica. En las situaciones en las que prefiera realizar una denuncia anónima y confidencial, le animamos a utilizar el Canal Ético. Se le anima a presentar información relacionada con posibles infracciones a nuestro Código de Conducta, así como a solicitar orientación relacionada con las políticas y los procedimientos.

La información que nos proporcione será gestionada por EthicsPoint de forma totalmente confidencial y anónima si así lo desea. Tiene nuestro compromiso de que sus comentarios serán tenidos en cuenta.

6. COMPRAS SOSTENIBLES

6. COMPRAS SOSTENIBLES

La gestión de la cadena de suministro es uno de los aspectos materiales para el Grupo Dragados. El compromiso del Grupo con sus proveedores y subcontratistas es clave para asegurar un modelo sostenible, en el que la calidad de sus productos lleva aparejado el cumplimiento de altos estándares de actuación de sus proveedores y la promoción de prácticas sostenibles.

El modelo de relación con proveedores, subcontratistas y socios de negocio establecido por el Grupo Dragados busca asegurar que los proyectos se desarrollen de manera responsable y ética. Por ello, la integración de aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) en la gestión de su cadena de suministro forma parte de la responsabilidad del Grupo Dragados y de su compromiso con el desarrollo sostenible.

El Consejo de Administración del Grupo ACS aprobó, en este sentido, en el año 2018 el Código de Conducta para Socios de Negocio, actualizado en su última versión el 27 de febrero de 2023, en el que se establecen los principios

básicos de actuación que deben regir la relación de los socios de negocio con el Grupo ACS y sus empresas.

Del mismo modo, en el año 2021 el Grupo Dragados aprobó el Código de Conducta para Socios de Negocio, actualizado en su última versión el 21 de marzo de 2023, basado en el de ACS, pero adaptado a nuestras particularidades.

Este código de conducta se basa en los principios éticos que guían el comportamiento del Grupo Dragados en todo momento. El Grupo exige a todos sus socios de negocio la aceptación expresa (mediante firma y compromiso de cumplimiento) de los contenidos recogidos en ambos códigos. Solo en los casos en los que los socios de negocio acrediten la existencia de un Código de Conducta u otras normas internas con contenidos análogos a los exigidos por el Grupo Dragados, podrán ser exonerados de la firma explícita de este Código. Así, de los proveedores y contratistas con los que ha trabajado el Grupo Dragados a lo largo del ejercicio 2022, un 76,2% han aceptado por firma o disponen de un procedimiento análogo al Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo Dragados.

	2020	2021 (*)	2022
% Proveedores y subcontratistas que han aceptado el Código de Conducta de Socios de Negocio del Grupo DRAGADOS	66,5%	70,0%	76,2%

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Supone una mejora significativa respecto del año 2021, aunque se sigue trabajando en esta área en todas las empresas del Grupo Dragados para seguir aumentando este porcentaje.

Por otra parte, destacamos que se ha incluido, dentro de Plan de Sostenibilidad 2025, un objetivo dentro del área 'Gobernanza Comprometida', destinado a formar al menos al 75% de los proveedores en el Código de Conducta de Socios de Negocio para el 2025.

Los departamentos de compras de las compañías del Grupo Dragados son los responsables de gestionar la relación

con los proveedores y contratistas a través de sistemas específicos de gestión, clasificación, homologación y control del riesgo de estos. Como característica diferenciadora del Grupo frente a otros competidores, es importante destacar en este ámbito la fuerte descentralización de los departamentos de compras y gestión de proveedores. Esta característica proporciona a las compañías del Grupo Dragados una ventaja competitiva, por la agilidad, flexibilidad y autonomía que otorga este modelo.

6. COMPRAS SOSTENIBLES

6.1. LA CADENA DE SUMINISTRO DEL GRUPO DRAGADOS

	2020	2021 (*)	2022
N.º de proveedores y subcontratistas activos	19.308	21.649	19.892
% Proveedores locales	96,6%	95,3%	95,8%
% Gasto en proveedores locales	96,4%	90,1%	89,0%

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Las distintas tipologías de la actividad que realizan las compañías del Grupo Dragados se traducen en una cadena de suministro muy compleja, compuesta por multitud de socios de negocio. Así el número total de proveedores que en el año 2022 conforman la cadena de suministro del Grupo alcanzó los 19.892 proveedores.

El Grupo Dragados está comprometido con el progreso económico y social de los países en los que está presente y, por ello, apuesta por la contratación de proveedores locales. En 2022, el 95,8% de los proveedores con los que trabaja son locales, representado un 89,0% del gasto de aprovisionamiento total. Esta convicción del Grupo Dragados en favorecer el desarrollo local repercute positivamente en diversos ámbitos:

- Se incentiva la economía local a la vez que se consigue abaratar los costes de las operaciones.

- La proximidad de los proveedores permite asegurar el abastecimiento de las diferentes unidades de negocio por todo el mundo y acortar los plazos de entrega.
- Reducción de la huella ambiental del Grupo Dragados y minimización del impacto sobre el medio ambiente.

En la gestión de la cadena de suministro del Grupo Dragados se definen procesos de gestión y control que presentan las siguientes características:

- Sistema de gestión, homologación y evaluación de proveedores y subcontratistas.
- Análisis del nivel de cumplimiento de dichos sistemas.
- Promoción de la colaboración con proveedores y la transparencia en las relaciones contractuales.



6. COMPRAS SOSTENIBLES

6.2. SISTEMAS DE HOMOLOGACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

	2020	2021 (*)	2022
% Empresas que disponene de un sistema formal de homologación de proveedores	63,0%	87,7%	92,9%
% Empresas que identifican a los proveedores críticos	82,5%	85,6%	89,0%
Nº de proveedores críticos directos	238	269	358
Nº de proveedores críticos directos evaluados en terminos de sostenibilidad	105	64	77

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

HOMOLOGACION

El modelo de gestión responsable de la cadena de suministros del Grupo Dragados comienza por un proceso de homologación de proveedores y subcontratistas en el que se evalúa el cumplimiento de los criterios fundamentales establecidos por el Grupo Dragados para formar parte de la cadena de suministro del Grupo. Así, compañías que representan el 68,0% de los gastos de aprovisionamiento del Grupo presentan un sistema formal para la homologación de los proveedores y subcontratistas.

El peso medio ponderado sobre la cifra de ventas que tienen los factores ESG en el proceso de homologación ha supuesto un 34% en el año 2022. Entre los aspectos concretos evaluados se consideran certificaciones en aspectos ambientales (ISO14001, EMAS o similares), certificaciones en aspectos de calidad (ISO 9001 y similares), adhesión a estándares internacionales en materia de Derechos Humanos y derechos laborales y análisis de los estándares y prácticas laborales de los proveedores y subcontratistas, entre otros.

En el año 2021 se aprobó un nuevo cuestionario de homologación de proveedores incluyendo criterios específicamente relacionados con ESG. Los principales aspectos considerados durante el proceso de homologación son:

- Igualdad y acoso laboral
- Código de conducta
- Derechos humanos
- Huella de carbono
- Uso de materiales reciclados

Este nuevo cuestionario se ha implantado las empresas del grupo en España y, a lo largo del 2023, se implantará en el resto de las empresas del grupo.

EVALUACION

El sistema de homologación de proveedores del Grupo Dragados contempla una fase de análisis posterior, que retroalimenta el sistema de gestión y permite la mejora continua. Este proceso, que busca la garantía del cumplimiento de las cláusulas y acuerdos contractuales e incluye la identificación de riesgos económicos, ambientales y sociales, se basa fundamentalmente en la detección de incumplimientos y en las medidas correctoras o de gestión a aplicar, generalmente a través de auditorías periódicas, tanto internas como de independientes. Esta evaluación se compone de elementos, tanto comerciales (plazo, capacidad de respuesta, ...), como de ESG (medio ambiente, seguridad y salud, ...), teniendo estos últimos un peso relevante en la calificación obtenida. Estas calificaciones actualizan la clasificación del catálogo de proveedores.

De los proveedores con los que se ha trabajado en el año 2022, se han evaluado 6.061 en términos de Sostenibilidad, al menos una vez en los últimos tres años. Esto representa un 30,47% de los proveedores totales. El Plan de Sostenibilidad 2025 del Grupo DRAGADOS, ha incluido un objetivo específico para aumentar este porcentaje en el año 2025.

En caso de que se detecten incumplimientos o riesgos, se aplican las medidas correctoras pertinentes, adaptadas a las circunstancias de cada caso. Cuando los incumplimientos detectados son considerados como graves pueden llevar a la rescisión inmediata de los contratos.

La integración de los criterios de Sostenibilidad sigue siendo buena en general, aunque con áreas de mejora en las certificaciones de calidad y medio ambiente, el uso de material reciclado y la optimización de recursos naturales.

6. COMPRAS SOSTENIBLES

6.3. ANÁLISIS DE PROVEEDORES CRÍTICOS

Las compañías del Grupo Dragados identifican los proveedores críticos en sus cadenas de suministro. El Grupo entiende como proveedor crítico aquel que concentra un porcentaje del gasto de aprovisionamiento o subcontratación significativamente superior a la media del resto de proveedores de la compañía, así como proveedores de componentes críticos y/o proveedores no sustituibles.

Así, compañías que representan un 89% de la cifra de ventas del Grupo han definido procesos para identificar proveedores críticos, siendo el porcentaje de estos un 1,80%.

Dichos proveedores representan un 19,08% del gasto total de las compañías del Grupo.

Es de especial importancia la evaluación de estos proveedores en términos de Sostenibilidad. Durante 2022, el Grupo Dragados ha realizado esta evaluación a 77 proveedores críticos directos de los 358 directos identificados, lo que representa un 21,51% del total. A este respecto se ha establecido en el Plan de Sostenibilidad 2025 del Grupo un objetivo dirigido alcanzar el 100% de proveedores críticos evaluados en términos de Sostenibilidad para 2025.

6.4. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES RELACIONADAS CON LA CADENA DE SUMINISTRO

Las empresas del Grupo Dragados desarrollan las políticas relacionadas con la gestión de los riesgos en materia de la cadena de suministro.

Para ello, teniendo en consideración el resultado del mapa de riesgos y los análisis realizados por el Grupo ACS, en los que se priorizan los riesgos en función de su relevancia y el impacto que pueden tener en la actividad de la empresa, cada compañía aplica las medidas necesarias.

En la gestión de la cadena de suministro hay que considerar las posibles malas prácticas de los proveedores, ya que pueden suponer un riesgo de mermar su capacidad para hacer negocio. Es necesario evaluar los riesgos de contraparte, tanto a nivel de personal, seguridad y salud, medio ambiente como ética, integridad y derechos a los que se está expuesto e implicarse en una constante mejora de su

desempeño. Para ello, el Código de Conducta de Socios de Negocio establece los principios básicos de actuación que los Socios tienen que cumplir en su relación con el Grupo. Asimismo, además de los sistemas de gestión propios definidos por las empresas en su relación con los proveedores, la normativa específica del Grupo en temas como la Política Ambiental o el Protocolo Corporativo de Diligencia Debida en Derechos Humanos o la Política de Compliance Penal y Antisoborno, se extiende no solo a los empleados del Grupo sino a toda la cadena de valor.

Los asuntos relativos a la cadena de suministro, sus riesgos y oportunidades asociados y las medidas para su adecuada gestión, se detallan a continuación en orden de relevancia en función de la importancia interna y externa del análisis de materialidad:

ASUNTO MATERIAL	RIESGOS	MEDIDAS DE DETECCIÓN, PREVENCIÓN, GESTIÓN Y MITIGACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN
Gestión responsable de la Cadena de Suministro	<p>Los sistemas de gestión responsables de proveedores y contratistas permiten la mitigación de los potenciales riesgos asociados a la cadena de suministro, mejorando los procesos y las condiciones de trabajo además, de crear oportunidades y relaciones de confianza duraderas. De lo contrario, la no aplicación de un sistema de gestión responsable puede suponer riesgos legales y operacionales significativos para el Grupo.</p> <p>Riesgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de los costes asociados a las actividades. - Pérdida de cuota de mercado. - Pérdida de licencia para operar. 	<p>Es fundamental garantizar por parte de la compañía que sus proveedores y contratistas cumplen con sus compromisos y expectativas mediante la concienciación a través de los principios éticos y medioambientales establecidos.</p> <p>Esta gestión se debe realizar a través de la divulgación y aplicación de criterios ambientales, sociales y de gobierno (ESG) en las relaciones de negocio con terceros. Así el Grupo Dragados cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sistemas de homologación y selección de proveedores - Código de conducta a socios de negocio - Inclusión de criterios ESG en la gestión de la cadena de suministro - Cláusulas ESG a proveedores 	<p>De los 19.892 proveedores y contratistas con los que ha trabajado el Grupo Dragados a lo largo del ejercicio 2022, un 76,2% han aceptado por firma o disponen de un procedimiento análogo al Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo Dragados.</p> <p>En los sistemas formales de homologación de proveedores, el peso que tienen los factores relacionados con la sostenibilidad (criterios medioambientales, ética y social) sobre el total de factores utilizados para la homologación varía según las actividades y áreas de actuación de las compañías, pero el peso medio ponderado de estos factores supera el 34,3% en el año 2022. En el año 2022, se habían evaluado a 6.061 proveedores al menos una vez en los últimos tres años, lo que representa un 30,5% de los proveedores totales.</p>

7. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE

7. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE

7.1. CALIDAD EN NUESTRA ACTIVIDAD

Para el Grupo Dragados, que trabaja en una industria con una elevada sofisticación técnica, la calidad supone una ventaja competitiva fundamental frente a la competencia.

Las empresas del Grupo Dragados, en su compromiso con la mejora continua, establecen objetivos de mejora y cuentan con sistemas de gestión de la calidad. La mayoría de estos sistemas están certificados bajo la norma ISO 9001 por entidades de certificación externas, lo que implica la realización de auditorías (internas y externas) de forma periódica para verificar su cumplimiento y conformidad frente al estándar de referencia.

Entre los objetivos de mejora que, de forma general, se establecen se encuentran:

- Obtener y ampliar el alcance de las certificaciones, especialmente al desarrollar una nueva técnica o expandir la actividad a una nueva zona geográfica.
- Fomentar la motivación, la participación y el desarrollo de las capacidades profesionales de nuestros empleados, dotándoles de los medios necesarios para conseguir los objetivos marcados.

- Mejorar los modelos de gestión orientados a la excelencia como medio de incrementar la competitividad, la rentabilidad y el crecimiento sostenible.
- Mejorar los indicadores específicos de desempeño.
- Profundizar en la relación con los clientes para conocer mejor sus necesidades e incrementar su nivel de satisfacción, colaborando plenamente con ellos en todas las etapas del proceso constructivo.

PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN - CALIDAD

El porcentaje de producción certificada según la ISO 9001 ha disminuido ligeramente respecto a 2021. Es importante considerar en estos datos, el peso que tiene la actividad del Grupo Dragados en Estados Unidos, ya que en esta región este tipo de certificados (ISO 9001) no es el predominante, aunque los sistemas de gestión de calidad que se aplican sí estén alineados con los requerimientos de la mencionada norma.

	2020	2021 (*)	2022
Producción certificada según ISO 9001	66,6%	63,3%	59,4%
Número de auditorías de calidad por cada millón de euros de facturación	0,08	0,13	0,10

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.



7. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE

7.2. RELACIÓN CON EL CLIENTE

La naturaleza del negocio del Grupo Dragados hace que el número de clientes con los que se relaciona directamente sea muy reducido, siendo algunos de ellos grandes corporaciones o instituciones públicas. Ante este hecho, y en un mercado de alta competitividad, resulta fundamental mantener un alto grado de confianza con los clientes para establecer relaciones estables y duraderas en el tiempo. Así, el Grupo reconoce como una de sus prioridades asegurar los más altos niveles de excelencia y calidad en los productos y servicios ofrecidos.

La estrategia de relación con el cliente se construye a través de los siguientes principios fundamentales:

- Excelencia en el servicio y orientación hacia la resolución de problemas.
- Comunicación activa con el cliente, con la finalidad de conocer y cumplir con sus expectativas.
- Transparencia en la información sobre las capacidades del Grupo Dragados.
- Identificación de las necesidades y oportunidades futuras de colaboración.

Las compañías del Grupo Dragados mantienen un contacto periódico con los clientes a través de los responsables de cada proyecto. En aquellos proyectos particulares en los que el cliente dedica recursos al control de la producción, se mantiene un trato aún más continuo.

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Otro punto clave dentro de la gestión de la relación con el cliente del Grupo Dragados es la medición de la satisfac-

ción y el establecimiento de planes para su mejora. Así, empresas que representan un 84,3% de las ventas del Grupo tienen definido un sistema de medición de la satisfacción de los clientes.

Asimismo, empresas que representan un 84,0% de las ventas del Grupo han establecido canales particulares y procesos para que los clientes puedan formalizar sus quejas y reclamaciones. En este aspecto hay que considerar que el negocio de la compañía no está centrado en clientes finales, sino en el negocio con otras empresas o con la administración pública, por lo que la gestión de estos sistemas se realiza mayoritariamente a través de sistemas de seguimiento personalizado.

Además, para aquellos proyectos que plantean mayores retos tecnológicos, el Grupo Dragados establece alianzas con socios (normalmente empresas de ingeniería) que contribuyen a ofrecer al cliente final la mejor solución técnica y económica. A este respecto, es crucial el establecimiento de relaciones a largo plazo con aquellos colaboradores externos que estén plenamente identificados con nuestros objetivos.

Otro valor del Grupo Dragados es la confidencialidad. Las direcciones de contratación y gestión de clientes de las compañías del Grupo fomentan el uso responsable de la información, garantizando así la confidencialidad de los clientes.

Fruto de la buena relación, la cercanía, la transparencia y el cumplimiento de las expectativas de calidad de los clientes en los servicios prestados, el nivel de satisfacción de los clientes del Grupo Dragados es muy elevado.

	2020	2021 (*)	2022
Número de encuestas de satisfacción de clientes recibidas	117	115	101
Porcentaje de respuestas de clientes "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el total de las encuestas RECIBIDAS (%)	92,3%	93,8%	89,0%

(*) Los datos de 2021 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

8. I+D+i EN DRAGADOS



8. I+D+i EN DRAGADOS

En un contexto cada vez más competitivo y exigente, Dragados es consciente de la importancia que tiene anticiparse a las tendencias y demandas futuras para mantener el liderazgo mundial. Por ello, el Grupo Dragados impulsa la innovación e investigación enfocada en la búsqueda de soluciones que permitan mejorar los procesos, incorporar avances tecnológicos y mejorar la calidad de los servicios prestados.

La apuesta de la compañía por la innovación queda patente en la importante inversión en I+D+i que, año tras año, realiza y que en el Grupo Dragados alcanza en 2022 los 4,73M€. El resultado de este esfuerzo se traduce, entre otros, en mejoras en la productividad, calidad, satisfacción de los clientes, seguridad en el trabajo, utilización de nuevos materiales y productos, y el diseño de procesos o sistemas productivos más eficaces.

La gestión de la innovación en el Grupo Dragados reúne las siguientes características:

- La función es asumida por los Departamentos de I+D+i de las empresas del Grupo bajo la coordinación de Dragados. Existe un Comité de I+D+i formado por la Dirección de la empresa de quien depende en última instancia la estrategia de I+D+i.
- La gestión de la I+D+i se articula a través de un Sistema de Gestión de acuerdo a la norma UNE 166002.
- El cumplimiento con la norma de referencia se verifica cada año a través de auditorías independientes.

El cumplimiento de los requisitos de este sistema implica el desarrollo de líneas estratégicas de investigación, la colaboración con organizaciones externas y una inversión que persiga fomentar la innovación y la generación regular de nuevo conocimiento y técnicas operativas.

La colaboración con centros tecnológicos, de investigación y universidades, así como otras instituciones relacionadas con la I+D+i, refuerza y complementa las capacidades del Grupo Dragados para culminar con éxito los procesos de innovación. En este sentido, destaca el creciente número de actividades de los proyectos de I+D+i vinculadas con la Sostenibilidad, como respuesta del compromiso de la empresa en este ámbito.

Durante el año 2022 el Grupo Dragados ha ejecutado 29 proyectos de I+D+i, de los cuales 16 han tenido actividades relacionadas con la Sostenibilidad.

Los proyectos que se desarrollan desde los Departamentos de I+D+i del Grupo, están centrados en dar respuesta a los retos y oportunidades específicos que presenta el entorno actual de la construcción, suponiendo una de las líneas fundamentales de creación de valor. Así, las líneas principales de desarrollo de actividades de I+D+i vinculadas con la Sostenibilidad están relacionadas con:

- Soluciones con impacto en la Sostenibilidad, eficiencia y cambio climático:
 - Desarrollo de materiales y técnicas constructivas para la mejora de la durabilidad y la resiliencia de las infraestructuras.
 - Mejora de la eficiencia de los recursos.
 - Desarrollo de nuevas soluciones en Energías Renovables (eólica offshore y onshore).
- Automatización de procesos, digitalización y gestión de datos:
 - Soluciones, modelos y herramientas BIM.
 - Inteligencia artificial.
 - Gemelos digitales.

8. I+D+i EN DRAGADOS

EJEMPLOS DE PROYECTOS

INVESTIGACIÓN SOBRE TEMPERATURAS Y MATERIALES PARA LA CARRETERA DE LA PALMA (DRAGADOS)

Con motivo del episodio volcánico ocurrido en la zona de Cabeza de Vaca en el municipio de El Paso en la isla de La Palma entre septiembre y diciembre de 2021, una parte de las infraestructuras de transporte de la isla quedaron dañadas o totalmente destruidas, resultando completamente interrumpida la comunicación Norte – Sur en esta zona.

Para restituir parte de estas infraestructuras y dar conexión a las localidades de Puerto Naos y Fuencaliente con Los Llanos, Tazacorte y El Paso, el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana adjudicó a DRAGADOS las obras de emergencia para la construcción de un tramo de carretera ejecutado parcialmente sobre las coladas de lava producidas por la erupción. El tramo que discurre en su mayor parte por la colada de lava conectando la LP-213 con la LP-215, es una carretera convencional de 4 km de longitud y velocidad de proyecto de 70 km/h con una sola calzada y un carril por sentido, de los cuales, 2,4 km discurren por lava.

El principal condicionante para las obras de construcción son las altas temperaturas existentes en la zona de las coladas, que en superficie pueden variar entre los 150° hasta

más de 350° a una profundidad de 1 m y hasta más de 450° a unos 3 m de profundidad, ya que la ejecución se realizó apenas transcurridos seis meses tras la finalización de la erupción. Estas temperaturas afectan tanto a las obras de movimiento de tierras, como a los elementos que forman la carretera, especialmente el paquete de firme.

Para poder diseñar y planificar tanto el trazado de la carretera como los trabajos de construcción, fue necesario llevar a cabo numerosas investigaciones para conocer el comportamiento de las coladas. Una de las investigaciones más importantes fue la realización de un estudio de las temperaturas existentes a lo largo del eje del trazado, tanto en superficie como su variación en profundidad, mediante la instalación de termopares, realización de vuelos con cámara de infrarrojos con el objetivo de obtener un mapa de temperaturas en superficie y una campaña de investigación geofísica mediante georradar para la localización de zonas con presencia de oquedades como pueden ser tubos lávicos o viviendas sobre las que ha pasado la colada y que pudieran dar lugar a zonas de colapso tanto durante la fase de obra como durante la fase posterior de explotación.



8. I+D+i EN DRAGADOS



Otro punto que ha requerido una importante labor de investigación fue la selección de los materiales para la conformación de terraplenes, ya que al ser materiales de reciente creación, procedentes de la colada del volcán, fue necesaria la realización de numerosos ensayos para comprobar la idoneidad de los mismos así como un diseño novedoso que facilite la disipación en unos casos y que aisle del calor procedente de las capas inferiores en otros.

La capa de firmes supuso también un reto importante de cara a garantizar su comportamiento en el tiempo así como la seguridad de los vehículos que circulen por la carretera. Para ello se realizó un diseño innovador del paquete de firmes habiéndose ejecutado numerosos ensayos tanto en laboratorio como en tramos de prueba, con el objetivo

de seleccionar el mejor de ellos para la construcción de la carretera, verificando tanto su comportamiento desde el punto de vista estructural como del proceso constructivo.

Esta labor ha posibilitado una solución a una obra de emergencia que había que ejecutar, dotando a la futura infraestructura de una viabilidad técnica, posibilitando su ejecución y dotándola de una vida útil óptima, que la hace sostenible, inexistente con las soluciones convencionales.

La complejidad de los trabajos realizados necesitó de una serie de actividades de investigación que se continuarán en el Proyecto VOLCASH, iniciado en 2023 y que se desarrollará durante los próximos años y, donde entre otras tareas, se pretende estudiar el material de los almacenes de ceniza volcánica para su posterior aprovechamiento.

OPTIMIZACIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DE MÁQUINAS TUNELADORAS (TBM) MEDIANTE MODELADO FÍSICO E INTELIGENCIA ARTIFICIAL – TBM DB_IA (DRAGADOS)

El objetivo de este proyecto es proporcionar inteligencia operacional en tiempo real a las máquinas tuneladoras (TBM) para mejorar su rendimiento, reducir riesgos y su coste de explotación.

Para lograr esto, en el proyecto se utilizan dos tipos de técnicas que permiten analizar los datos de rendimiento de la tuneladora:

- Análisis basado en modelos físicos de los distintos componentes de la tuneladora que se alimentan con los datos generados por la máquina y la obra a medida que se realiza la excavación.
- Análisis basado en Inteligencia Artificial a partir de los datos de la TBM y la obra a medida que se generan.

8. I+D+i EN DRAGADOS

El resultado final que se busca con estos dos tipos de sistemas es el de realizar ajustes operativos que permitan optimizar el rendimiento de la tuneladora. Es decir, se implementa una "asistencia al operador" a partir de información mucho más compleja que la que una persona puede razonablemente manejar en tiempo real. Es un sistema conceptualmente similar a los sistemas avanzados de asistencia a la conducción que se comienzan a ver en automóviles modernos.

Existen en el campo de la excavación con TBM una serie de áreas en las que se puede brindar asistencia al operador y mejorar el comportamiento de la máquina, entre ellas se encuentran las siguientes:

- Optimizar el acondicionamiento del suelo, reduciendo el uso de sustancias acondicionadores y mejorando la Sostenibilidad.
- Control de deformación del terreno.
- Optimización de la tasa de avance.

- Predicción del terreno por delante de la máquina, lo que permite anticipar el riesgo.
- Detección de anomalías.
- Control del desgaste de herramientas y planificación de intervenciones.

Actualmente, este proyecto se está desarrollando en Dragados y Dragados USA, se ha implementado en las obras de Los Angeles Effluent Outfall y Chesapeake Bay Bridge Tunnel, y se va a comenzar su implementación en Hampton Roads Bridge-Tunnel Expansión, actuaciones que Dragados USA está ejecutando en los Estados Unidos.

Adicionalmente, durante 2022 ha comenzado el desarrollo del Proyecto TBM DB_IA, cuyo objetivo es almacenar y analizar globalmente los datos generados en todas las obras de Dragados ejecutadas con TBM. No solo se analizaría la información de la obra en ejecución para la toma de decisiones, sino que también estaría disponible para su análisis la experiencia en otras obras ya ejecutadas o en ejecución.

PLATAFORMA SEMISUMERGIBLE PARA SOPORTE DE AEROGENERADORES (DRAGADOS)

Durante los últimos años, Dragados ha estado trabajando en el desarrollo de soluciones para energías renovables, tanto para parques eólicos onshore como offshore. Alguno de los proyectos desarrollados son el Proyecto CAPEMA: Cajones Autofondeables para Parques Eólicos Marinos, desarrollado entre 2012 y 2015, o el Proyecto MENHIR: Plataforma flotante de hormigón para la explotación del recurso eólico en aguas profundas, ejecutado entre los años 2015 a 2018, coordinados por Dragados. Ambas soluciones están patentadas por Dragados a nivel nacional e internacional. Dada su versatilidad, estas soluciones se han ido adaptando a las necesidades de los proyectos que Dragados licita.

Durante el año 2022, se ha publicado la patente de la plataforma flotante Menhir en Chile, encontrándose dicha solicitud en tramitación.

Se trata de proyectos en continua evolución y durante el año 2022 se ha solicitado la patente para una nueva Plataforma semi-sumergible para soporte de aerogeneradores, solución más sostenible que la desarrollada en el Proyecto Menhir.

Esta plataforma semi-sumergible comprende una estructura mixta que supone una reducción significativa en el peso y volúmenes de material en relación con otras soluciones de hormigón, al tiempo que baja considerablemente el centro de gravedad del conjunto, lo cual redundará muy favorablemente en la estabilidad naval de la plataforma. Se produce también un incremento significativo de las cargas de las turbinas de 15 MW (e incluso mayores) respecto a las planteadas en el Proyecto Menhir que eran de 10 MW.

PROYECTO REINCARNATE (VÍAS)

El Proyecto REINCARNATE: Reincarnation of construction products and materials by slowing down and extending cycles, es un proyecto europeo iniciado en 2022 que está siendo financiado por la European Health and Digital Executive Agency (HADEA) (Grant Agreement N°

101056773— HORIZON-CL4-2021-TWIN-TRANSITION-01). El consorcio incluye a 16 socios de diferentes países miembros de la UE y de Hong Kong (China), conformándose un equipo multidisciplinar con gran experiencia en gemelos digitales, análisis del ciclo de vida, evaluación de materiales,

8. I+D+i EN DRAGADOS

ciencias sociales, construcción, arquitectura y gestión de activos.

El proyecto explora nuevos caminos para conseguir una industria de la construcción más sostenible que consolide el paso de una economía lineal a una circular, mediante el desarrollo de:

- Un sistema de información o modelo denominado CP-IM que ayudará a evaluar el aprovechamiento en obra de los componentes y materiales de construcción que integran un edificio, siguiendo los principios de la economía circular.
- Una serie de innovaciones basadas en tecnologías digitales emergentes (como la representación de gemelos digitales, la inteligencia artificial y la automatización robótica), que están siendo aplicadas en el ámbito de la inspección de edificios, soluciones para la planificación de la construcción y deconstrucción, y la identificación, la clasificación automática y la reducción de los residuos de construcción y demolición (RCDs).

- Nuevos conocimientos en el ámbito de las ciencias sociales que permitirán comprender cómo se puede concienciar, dentro de la industria de la construcción en general, para que los productos y materiales de construcción puedan “reencarnarse” y reutilizarse como productos de alta calidad. Adicionalmente, se desarrollarán directrices para los procesos de negocio, una plataforma de aprendizaje en línea que incluirá nuevo material para formación, y también se formularán propuestas de nuevas normas.

El proyecto contempla varios emplazamientos piloto, todos ellos ubicados en Europa, que permitirán la demostración final de las innovaciones obtenidas. Entre ellos destacamos las obras de ampliación y mejora de una estación depuradora de aguas residuales (EDAR) que ha sido la propuesta de demostrador por parte de VIAS, siendo éste un escenario idóneo de proyecto industrial complejo en entorno urbano que permitirá demostrar la aplicabilidad de las soluciones obtenidas en el proyecto REINCARNATE.



Además de los proyectos de I+D desarrollados por Dragados, se continúa trabajando en el desarrollo, en las obras en ejecución, de actividades innovadoras. Muchas de estas innovaciones incluyen avances que mejoran la Sostenibilidad. Algunos ejemplos son:

8. I+D+i EN DRAGADOS

EARTH FRIENDLY CONCRETE (DRAGADOS UK)

En el proyecto de la estación Euston de HS2 se ha realizado la que, hasta la fecha, ha sido la mayor puesta en obra de hormigón bajo en carbono jamás realizada en la historia de Reino Unido.

El hormigón geopolimérico bajo en carbono Earth Friendly Concrete (EFC), es una alternativa sostenible al hormigón tradicional que se está volviendo cada vez más popular en la industria de la construcción. Este tipo de hormigón reduce las emisiones de gases de efecto invernadero por la baja cantidad de carbono embebido en el hormigón. Para el proyecto de la estación de Euston ha supuesto un ahorro total de 80 toneladas de CO₂ durante el proceso de fabricación.

El Earth Friendly Concrete es un hormigón geopolimérico que contiene una combinación de escoria de alto horno granulada (GGBS), cenizas volantes y una mezcla de activadores químicos que reemplazan al cemento portland. Una mejora importante en el campo de los geopolímeros ha sido el desarrollo de una nueva mezcla capaz de proporcionar la consistencia y trabajabilidad necesaria para poder llevar a cabo los procesos de transporte y puesta en obra del hormigón. El sistema de aglutinante de geopolímero reduce el carbono incorporado alrededor de un 70%, ahorrando 250 kg/m³ de CO₂ emitido.

El proyecto de Dragados en Euston Station (Londres, Reino Unido), es un ejemplo destacado de la implementación de Earth Friendly Concrete. El proyecto ha ejecutado una losa de Earth Friendly Concrete que soportará los silos de polímero utilizados para los futuros trabajos de pilotaje en

la zona norte de la estación de Euston. Si bien la cimentación es temporal, estará en uso durante algunos años.

El uso de Earth Friendly Concrete, supone un gran avance, ya que normalmente se habría construido con un hormigón tradicional con cemento portland que habría incrementado la huella de carbono. Una de las principales razones por las que EFC es una innovación sostenible es que reduce significativamente los gases de efecto invernadero (GEI) de la industria de la construcción manteniendo las características técnicas que permiten su uso en infraestructuras como edificios y pavimentos.

En conclusión, el uso de Earth-Friendly Concrete para la Euston Station es una solución innovadora que reduce significativamente el impacto ambiental de este proyecto al mismo tiempo que ofrece propiedades mecánicas y durabilidad, similares al cemento portland. Al tener mayor resistencia a la compresión, a la tracción y mayor durabilidad, lo convierte en más resistente a la erosión y al agrietamiento. Esto mejora la resiliencia general del proyecto a los fenómenos meteorológicos extremos y los desastres naturales.

Uno de los principales objetivos del proyecto Euston es reducir las emisiones de carbono en un 50% con respecto al diseño original. El uso de una alternativa de hormigón de bajo contenido en carbono frente al uso de hormigón con cemento portland representa una solución sostenible pionera para reducir las emisiones de CO₂ en el proyecto y conseguir los objetivos de construcción Net-Zero para 2035.



8. I+D+i EN DRAGADOS

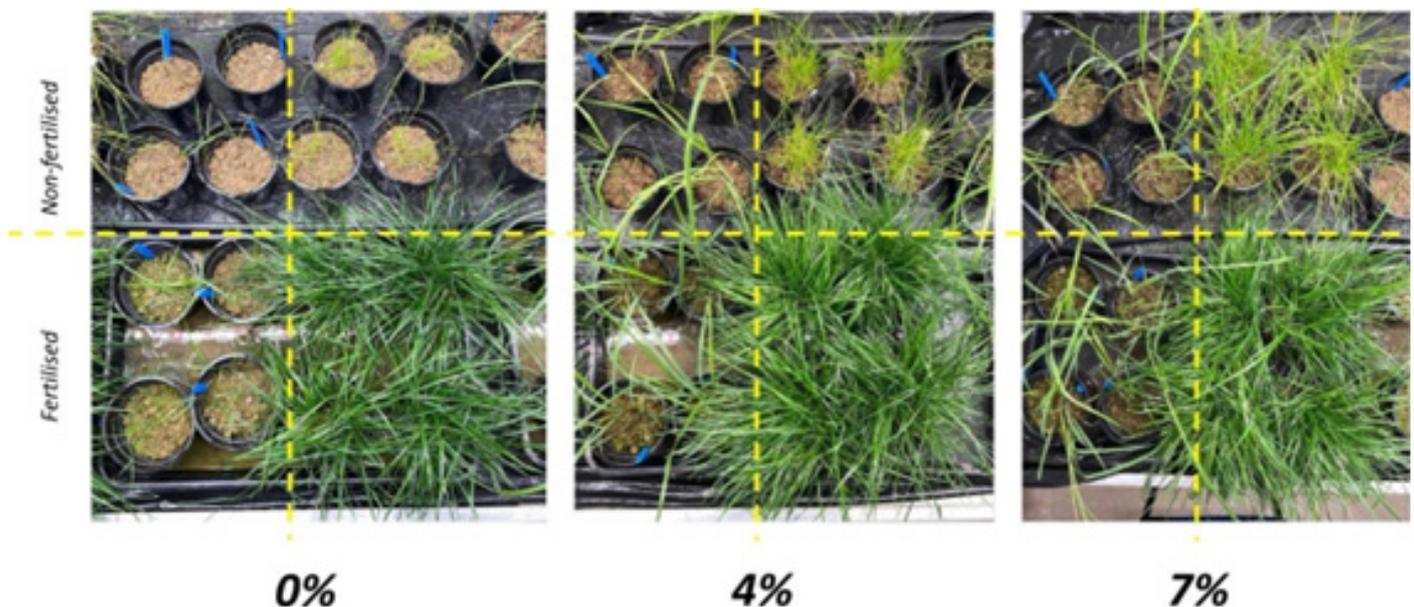
REUTILIZACIÓN DEL SUELO PROCEDENTE DE EXCAVACIÓN (DRAGADOS UK)

El Proyecto HS2 en Euston Station implica la excavación de 1 millón de m³ de material, la mayoría de los cuales es arcilla de Londres (London clay). Actualmente, las arcillas se reutilizan beneficiosamente para protección contra inundaciones y rellenos sanitarios. Sin embargo, la construcción ha llevado a una mayor consideración la reutilización de material procedente de excavación, valorando su utilización con fines ambientales, un objetivo en línea con una mejora de la Sostenibilidad y que ayuda a la transición a una economía circular. Dragados, en colaboración con Mace y dos centros de investigación, ha estudiado el potencial para mejorar el London Clay excavado en las obras del HS2 para su uso como medio de cultivo capaz de soportar el crecimiento de las plantas, que se podrá emplear en actuaciones sobre el paisaje local y en proyectos de restauración ambiental.

Se ha llevado a cabo un experimento en invernadero y al aire libre con el objetivo de conocer las propiedades físicas y químicas del material procedente de excavación (es decir, arcilla de Londres y polímeros utilizados en los procesos de excavación), arena y materia orgánica, evaluar el efecto de los diferentes niveles de arcilla y contenido orgánico en la

germinación y el crecimiento de hierba tanto en invernadero como en condiciones ambientales naturales, comprender las limitaciones para la salud y el vigor de las plantas según los diferentes niveles de arcilla y contenido orgánico, con y sin fertilización, informar sobre cualquier cambio en el contenido de carbono y nutrientes después de la siembra, y sugerir la mejora adecuada de la arcilla con arena, materia orgánica y fertilización para producir un crecimiento exitoso para el paisajismo y la restauración.

Los resultados obtenidos determinaron un buen crecimiento durante el primer mes, pero posteriormente se vio limitado, debido a la ausencia de fertilización adicional (baja disponibilidad de nitrógeno y fósforo). La mejora del material utilizado mediante fertilizante, la adición de 4% a 7% de materia orgánica con arena, junto a consideraciones adicionales como una menor compactación del material y la utilización de partículas más gruesas que permiten mejorar el drenaje y ayuden al crecimiento de la raíz, convierten este material en adecuado para su uso para los fines ambientales y sostenibles buscados.



ANEXO

CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ALCANCE DE LOS DATOS

ANEXO: CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El Grupo Dragados, a través del desarrollo de su actividad enfocada en el desarrollo de infraestructuras, trabaja en la consecución de los compromisos de la Agenda 2030 sobre el desarrollo sostenible. En este sentido, el Grupo mide su desempeño en la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que más interrelación guardan con su actividad. Asimismo, esta contribución se ve reforzada por su dimensión y por su presencia internacional.

Tras la aprobación del nuevo Plan de Sostenibilidad 2025, el Grupo Dragados ha determinado que contribuye de manera sustancial a la consecución de 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados con la actividad del Grupo, a través de los compromisos establecidos y líneas estratégicas.



OBJETIVO 8: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- 8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.
- 8.5 Lograr el empleo pleno, productivo y decente para todos, así como la igualdad de remuneración.
- 8.6 Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

Como compañía global, el Grupo Dragados participa en el desarrollo de sectores clave para la economía mundial y proporciona trabajo a un gran número de personas. Además, el Grupo entiende la relevancia que tiene el enraizamiento local y la sensibilidad hacia las particularidades de cada territorio para el éxito de la compañía. Las empresas del Grupo mantienen compromisos de permanencia en la mayoría de los territorios donde operan, contribuyendo activamente al desarrollo económico y social de estos entornos, con la contratación de un alto porcentaje de trabajadores y proveedores locales.

El Grupo apuesta por el desarrollo profesional de sus empleados y es un firme defensor de los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente. Asimismo, la compañía fomenta, respeta y ampara el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de asociación de sus trabajadores. Asimismo, en el Grupo Dragados la seguridad y salud laboral es un objetivo prioritario en el desarrollo de todas las actividades del Grupo.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Primar la seguridad y salud laboral de empleados y Contratistas
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local
- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Número de empleados: 8.818
- % de empleados locales: 99,9%
- % de proveedores locales: 95,8%
- Número de horas de formación en el año: 187.992
- % empleados cubiertos por sistemas de gestión y seguridad laboral: 100%



OBJETIVO 9: CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

- 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.
- 9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- 9.a Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo mediante un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo Dragados, a través de su actividad de desarrollo de infraestructuras e industria, contribuye decisivamente al progreso económico de las sociedades y el bienestar de las personas. Asimismo, el Grupo Dragados realiza una apuesta decidida en ser un referente en las infraestructuras sostenibles.

El Grupo apoya la inversión en I+D+i, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales sostenibles.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Ventas en proyectos con certificaciones sostenibles: 1.129 mn €
- Inversión en I+D+i : 4,73 mn €



OBJETIVO 10: REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

- 10.2 Promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.
- 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo Dragados a través de sus actividades de construcción de infraestructuras en países no desarrollados contribuye a la reducción de desigualdades entre países generando un entorno económico y social favorable para su desarrollo.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- % de empleados locales: 99,9%
- % de proveedores locales: 95,8%



OBJETIVO 11: LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

- 11.2 Proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial.
- 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo Dragados, a través de sus diferentes actividades, presta servicios que contribuyen a crear ciudades más eficientes y sostenibles. Entre estos, destacan la edificación sostenible, la construcción de sistemas de transporte público, servicios de gestión del tráfico, etc.

Además, el Grupo contribuye con proyectos de I+D para el desarrollo de materiales más eficientes y resilientes y ciudades más sostenibles.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Ventas en proyectos con certificaciones sostenibles: 1.129 mn €
- Proyectos de I+D relacionados con Sostenibilidad: 16



OBJETIVO 12: GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo Dragados promueve la gestión responsable de toda su cadena de suministro e implanta medidas para el uso eficiente de los recursos naturales en todos sus proyectos. Desde la fase de diseño hasta la ejecución, se fomenta el uso de materiales sostenibles, racionaliza el consumo de agua y energía y se gestiona correctamente los residuos generados, promoviendo su prevención, minimización y con el objetivo de mantener un porcentaje de residuos destinados a reutilización y reciclaje del 80%.

Por otro lado, el Grupo Dragados promueve la evaluación de sus proveedores en términos de Sostenibilidad, con el objetivo de alcanzar el 100% de sus proveedores críticos evaluados para 2025.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Integrar la circularidad en nuestras actividades
- Asegurar la gestión responsable de la cadena de suministro en línea con los compromisos y estándares de actuación

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- % de residuos destinados a Reutilización y reciclaje : 70,9%
- % proveedores evaluados en los últimos 3 años en materia de Sostenibilidad: 30,5%



OBJETIVO 13: ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

13.1 Fortalecer la resiliencia a los riesgos relacionados con el clima.

13.3 Mejorar la sensibilización respecto de la mitigación y adaptación al cambio climático.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo Dragados aspira a contribuir a la transición hacia una economía baja en carbono incluyendo medidas de adaptación y mitigación al cambio climático en sus actividades, así como identificando oportunidades para la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente que minimicen su impacto. Así, el Grupo Dragados se ha comprometido a anticipar su neutralidad climática al año 2045, así como a la mejora de la medición de su huella y la reducción de la misma en el corto y medio plazo.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Anticipar la neutralidad climática a 2045
- Sostenibilidad en el modelo de gobierno

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Variación emisiones Alcance 1 (vs 2019) :-1,9%
- Variación emisiones Alcance 2 (vs 2019): -20,1%
- Porcentaje energía renovable sobre el total : 45,4%

ANEXO: ALCANCE DE LOS DATOS

% sobre ventas	2019	2020	2021	2022
Certificaciones				
Implantación de la certificación ISO 14001	94.17%	98.97%	99.74%	100.00%
Implantación de otras certificaciones/verificaciones medioambientales	94.17%	98.97%	99.74%	100.00%
Proyectos registrados y certificados de edificación eficiente	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Emisiones				
Gasolina (mn litros)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Gasóleo (mn litros)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
GLP (mn litros)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Gas Natural (kWh)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Biocombustible (mn litros)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Electricidad (MWh)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Emisiones de Alcance 1	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Emisiones de Alcance 2	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Emisiones de Alcance 3 - Viajes	68.93%	79.56%	95.84%	96.14%
Emisiones de Alcance 3 - Materiales			82.79%	85.00%
Emisiones de Alcance 3 - Residuos			87.98%	88.77%
Emisiones atmosféricas significativas, en kg, de NOx	68.93%	79.56%	87.98%	88.77%
Emisiones atmosféricas significativas, en kg, de SOx	68.93%	79.56%	87.98%	88.77%
Emisiones atmosféricas significativas, en kg, de COV's	68.93%	79.56%	87.98%	88.77%
Residuos				
Residuos peligrosos (t)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Residuos no peligrosos (t)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Recursos hídricos				
Extracción de agua (m ³)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Extracción de agua en zonas de estrés hídrico (m ³)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Vertido de agua (m ³)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Vertido de agua en zonas de estrés hídrico (m ³)	70.58%	81.05%	87.98%	88.77%
Biodiversidad				
Superficie proyectos ubicados en zonas de alto valor para la biodiversidad	70.71%	75.70%	71.59%	75.66%
Superficie restaurada en el año (Ha)	74.22%	77.20%	71.59%	75.66%

Materiales (% sobre ventas)	2020	2021	2022
Total madera comprada (m3)	80.52%	82.79%	85.00%
Porcentaje de madera certificada	80.52%	82.79%	85.00%
Total de acero comprado (t)	80.52%	82.79%	85.00%
Porcentaje de acero reciclado	80.52%	82.79%	85.00%
Total de hormigón comprado (m3)	80.52%	82.79%	85.00%
Porcentaje de cemento/hormigón con árido reciclado	80.52%	82.79%	85.00%
Total de vidrio comprado (m2)	80.52%	82.79%	85.00%
Porcentaje de vidrio reciclado	80.52%	82.79%	85.00%

PERSONAS				
% sobre empleados	2019	2020	2021	2022
Empleados totales	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Empleados locales	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
De los empleados reportados, número de mujeres con un puesto de dirección (jefe de obra/proyecto o similar y superior)	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Medidas de conciliación familiar	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Porcentaje de hombres/mujeres que vuelven al trabajo tras la baja por paternidad/maternidad	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Empleados afiliados a organizaciones sindicales	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Empleados cubiertos por convenios colectivos o por un sindicato independiente	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Empleados formados	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Total horas lectivas impartidas	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Desglose de horas por categoría profesional	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%

SEGURIDAD Y SALUD

% sobre ventas	2019	2020	2021	2022
Inversión en Seguridad y Salud (mn euros)	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud en el año (%)	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía (%)	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Porcentaje del total de empleados cubiertos por la certificación OSHAS18001 e ISO45001	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Índice de frecuencia. Empleados propios	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Índice de gravedad. Empleados propios	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Índice de incidencia. Empleados propios	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Índice de frecuencia. Subcontratistas	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados)	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (contratistas)	92.60%	98.30%	98.30%	98.39%

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

% sobre empleados	2019	2020	2021	2022
Número de comunicaciones recibidas y gestionadas por el Canal Ético	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Alcance de los planes de formación en materia de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o procedimientos de <i>Compliance</i> de la empresa	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Número de cursos impartidos con contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o procedimientos de <i>Compliance</i> de la empresa	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Número de empleados formados en contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o procedimientos de <i>Compliance</i> de la empresa en el año	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Horas de formación por empleado formado	88.00%	88.80%	90.31%	94.51%
Denuncias legales por violación de Derechos Humanos	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
% sobre ventas	2019	2020 (*)	2021	2022
Valor contribuciones a asociaciones (alcance % ventas)	90.80%	95.46%	96.26%	97.64%

COMPRAS SOSTENIBLES

% sobre ventas	2020	2021	2022
Número de proveedores	90.43%	96.62%	97.29%
Firma o aceptación del Código de Conducta de Socios de Negocio	90.43%	96.62%	97.29%
Formación en Código de Conducta Socios de Negocio	90.43%	96.62%	97.29%
Sistemas de homologación de proveedores	90.43%	96.62%	97.29%
Peso de criterios no financieros	90.43%	96.62%	97.29%
Proveedores críticos. % sobre total	90.43%	96.62%	97.29%
Proveedores evaluados en términos de sostenibilidad	90.43%	96.62%	97.29%

CALIDAD

% sobre ventas	2019	2020	2021	2022
Producción certificada según ISO 9001	92.50%	97.50%	97.32%	97.89%
Número de auditorías de Calidad	92.50%	97.50%	97.32%	97.89%
Sistemas de medición de satisfacción de clientes	91.10%	97.50%	97.32%	97.97%
Número de encuestas de satisfacción de clientes recibidas	91.10%	97.50%	97.32%	97.97%
Respuestas de clientes "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el total de las encuestas recibidas (%)	91.10%	97.50%	97.32%	97.97%
Sistema de medición de reclamaciones y quejas de los clientes	91.10%	97.50%	97.32%	97.97%
Número de quejas y reclamaciones de clientes recibidas en el ejercicio de reporte	91.10%	97.50%	97.32%	97.97%
Número de quejas y reclamaciones de clientes resueltas en el ejercicio de reporte	91.10%	97.50%	97.32%	97.97%

DRAGADOS

**Memoria de
Sostenibilidad**

22